

2023

Hållbarhetsrapport

Hållbara höjdpunkter 2023

Fortsatt arbete med återvunnet material i våra produkter

Vi tillverkar en köksfront gjord av hållbara material, folierad med nästa generations folie som till 90% är tillverkad av återvunna PET-flaskor. Den väger mindre, är mer reptålig och, inte minst – den är snäll mot naturen. Vi fortsätter att ha en nära dialog med våra leverantörer för att utveckla sätt att använda ännu mer återvunnen plast från konsumentåtervinning och industrispill.



Återvunnet material

Under 2023 behöll vi en hög andel återvunnet material i våra produkter:

- **Folie:** jämfört med 2022 gick vi från 41% folie med återvunnen plast i våra produkter, till 52%
- **Kantlist:** jämfört med 2022 gick vi från 48% folie med kantband som innehåller återvunnen plast, till 49%
- **Spånskivor:** 14% av virket i spånskivorna kom från återvunna källor
- **Biobaserat lim:** under 2023 har vi infört biobaserat lim i våra produkter

Sjukfrånvaro

Under 2023 har vi fortsatt arbeta strukturerat och aktivt med att sänka vår sjukfrånvaro. Utöver enskilda insatser har vi erbjudit förebyggande åtgärder genom företagssköterska och ergonom på plats. Vi har även implementerat Falcks tjänst "Personalstöd" samt marknadsfört vårt friskvårdserbjudande. Det har resulterat i en förbättring av sjukfrånvaron från 4,9% till 3,9% under året.



Värdegrundsarbete

Under året har vi arbetat med att konkretisera Spaljistens kärnvärden. Genom Spaljistens värdegrund, vilken samtliga medarbetare har "checkat in" på har vi skapat en tydlighet i hur vi förväntas agera i relationen till varandra.

Samarbete för bioenergiproduktion

Vi har ett samarbete med Solör Bioenergi i Åseda. Spaljisten säljer spillmaterial i form av briketter till Solör som in sin tur tillverkar förnybar fjärrvärme och vatten som cirkulärt värmer upp Spaljistens lokaler samt andra fastigheter i Åseda. Under 2023 var produktionen av förnybar värme och varmvatten 95,6%. Genom deras nya anläggning som står klar i början av 2024 kommer det endast levereras 100% förnybar fjärrvärme till oss och till andra fastigheter i Åseda.

Övergripande energikartläggning

En detaljerad energikartläggning har genomförts på Spaljisten och arbetet syftar till att identifiera genomförbara energieffektiva åtgärder löpande i etapper.

Innehåll

4-7

Organisation



[Foliering – vår biljett ut i världen](#)

[VD har ordet](#)

[Våra ägare](#)

[Våra kärnvärden](#)

8-14

Hållbarhetsarbete



[Hållbarhet som konkurrensfördel](#)

[Hållbarhet med nästa generation i åtanke](#)

[Agenda 2030 KPI:er](#)

[Vi tänker hållbarhet i alla delar](#)

[Klimatpåverkan och LCA screening](#)

[Hållbarhetsrelaterade risker](#)

15-17

Miljö



[Miljö och klimatavtryck](#)

[Avfallshantering och återvinning](#)

18-22

Social hållbarhet



[Medarbetarskap på Spaljisten](#)

[Vi prioriterar säkerhet i arbetsmiljö](#)

[Spaljistens Code of Conduct](#)

[Sponsring och samhällsengagemang](#)

Detta är Spaljisten

Foliering – vår biljett ut i världen

Det började i Åseda, mitt i Småland. Året var 1975 och den svenska byggmarknaden gick som tåget. Fanerade spaljeer var en stor inredningstrend och bristen på tillverkare ett faktum. Vi på Spaljisten såg ett behov och byggde vår affärsidé och produktstrategi på att täppa till det där hålet på marknaden.

På 1980-talet var det dags för teknikskiftet som senare blev vår biljett ut i vida världen. Foliering var då en oprövad teknik i Sverige, men vi kastade oss ut. Det visade sig vara ett bra beslut, som efter ett tag bar frukt i

form av fler och större affärer. Då och där började Spaljistens resa mot att bli det bolag vi är idag. Med folierade fronter i världsklass. Med kapacitet till allt från enklare produktion i mindre volymer, till komplicerade konstruktioner i mycket stora volymer.

Spaljisten gör folierade fronter till möbler som idag pryder sovrum, kök och vardagsrum runtom i hela världen. Om vi är stolta över den här resan? Det är bara förnamnet.

Vår vision

“Att vara förstavalet av folierade fronter där flexibilitet, kvalitet och hållbarhet skapar kundvärde.”

Vår affärsidé

“Spaljisten är en kundfokuserad, proaktiv och flexibel tillverkare av folierade fronter med kvalitet och hållbarhet i fokus.”

Spaljisten i korthet 2023



VD har ordet

En hållbar affärsidé och vision

Vi anser att ett hållbart arbete börjar med affärsidén. Där sätts agendan för hur företaget ska verka och vad som är dess verkliga styrkor. Spaljstens affärsidé är att vara en kundfokuserad, proaktiv och flexibel tillverkare av folierade fronter med kvalitet och hållbarhet i fokus. Visionen är att bli det självklara valet för kunder som värderar just dessa egenskaper och styrkor. Det är för dessa kunder vi vill verka. Hållbarhet är med andra ord väldigt högt på vår agenda.

Höga ambitioner

Spaljsten genomsyras av höga ambitioner, inte minst inom hållbarhet. Vårt löfte till marknaden är att verka ”med nästa generation i åtanke” och det är ett löfte vi verkligen vill hålla. Inom ramen för vår övergripande affärsplan satte vi därför inför 2023 upp, utöver våra Agenda 2030-mål, två konkreta långsiktiga hållbarhetsmål:

- Att bli en helt klimatneutral verksamhet, dvs att vår process inte ska tillföra något klimatavtryck.
- Att, tillsammans med våra strategiska leverantörer, utveckla en CO₂-neutral produkt, en *Carbon Zero*-front.

Båda målsättningarna kräver ingående samarbeten och utveckling över tid med flertalet av våra samarbetspartner, vilka vi

under året inlett diskussioner med. Vi får återkomma med framdriften i dessa ambitiösa initiativ.

Ett utmanande 2023

2023 har för oss som för många andra varit ett tufft år. Vår verksamhet och affär är kopplad till människors köpkraft, vilken under en längre tid försvagats markant av höga räntor och stigande inflation. Den minskade försäljningen till följd av detta tvingade oss att nedbemanna ganska kraftigt under året och rörelsemarginalen sattes under hård press. Den stora maskininvesteringen som efter försening var planerad att driftsättas under slutet av året, blev ytterligare försenad vilket har varit väldigt utmanande för såväl våra medarbetare som den totala affären.

Hållbart, framåtriktat fokus

Under tuffa perioder som denna är det otroligt viktigt att samla kraften mot det vi själva kan påverka och inte låta oss vara offer för externa faktorer. Det gäller att som verksamhet enas om vad som är kritiskt och viktigt, sätta tydliga och konkreta aktiviteter i verket och därefter handlingskraftigt genomföra. Många goda initiativ inom flera områden togs under året, vilket resulterat i bl.a:



Adam Airosto
VD, Spaljsten AB



- Gemensamt definierade kärnvärden
- Tydliga ledarskapsprinciper för verksamhetens chefer
- Minskad sjukfrånvaro
- 10% ökad effektivitet från installerad maskinpark vilket minskar belastningen på våra medarbetare
- Minskade kassationer som medför lägre förbrukning av naturens resurser
- Ökad återvinningsgrad i våra ingående material
- Ökat antal producerade fronter per förbrukad kWh och per CO₂-enhet

”Alla dessa framsteg är vi väldigt glada och stolta över att ha åstadkommit, men vi är definitivt inte nöjda. Mer ska göras och med den kompetens, erfarenhet och det engagemang som finns hos våra medarbetare kommer vi att fortsätta förbättra vår verksamhet med hållbarhet i fokus.”

Adam Airosto
VD Spaljsten AB, april 2024



Malin och Johan Enocson
Ägare Active Invest



Våra ägare

Spaljisten AB ägs till 100% av Surewood Industries AB, där även KG List AB och Österbymo Hardwood ingår. Surewood Industries AB ägs i sin tur av Active Invest Sweden AB, ett aktivt ägarbolag, som namnet antyder.

Active Invest Sweden AB investerar i välskötta bolag med stor utvecklingspotential, där Active Invest kan bidra och

tillföra mervärde. På prioriteringslistan står långsiktighet, hållbarhet och lönsamhet i såväl hög- som lågkonjunktur.

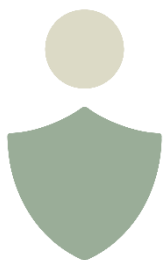
Varför hållbarhet?

För såväl ägaren Active Invest som Spaljisten är det en självklarhet att jobba aktivt och långsiktigt med hållbarhet. Att minska slöserier, använda naturens resurser och våra medarbetarnas kompetenser bättre bidrar till såväl bättre lönsamhet för bolaget som en bättre miljö samt att det skapar förutsättningar för kommande generationer.

Dessutom får kunderna bättre produkter och Spaljisten sticker ut som arbetsgivare. Framåt är mångfald, miljö, jämlikhet samt material- och energiförbrukning de viktigaste prioriteringarna inom hållbarhet för Active Invest och Surewood Industries. Inom alla bolag i Surewood-koncernen leds och drivs hållbarhetsarbetet av respektive ledningsgrupp. Bolagens hållbarhetsstrategier utifrån de globala hållbarhetsmålen godkänns och följs upp av respektive styrelse.

Våra kärnvärden

Genom Spaljistens värdegrund har vi skapat en tydlighet i hur vi förväntas agera i relationen till varandra. Under 2023 genomfördes *workshops* med samtliga medarbetare där betydelsen av våra kärnvärden diskuterades och definierades. Därefter bjöds respektive medarbetare in till en Värdegrundsdialog där chef och medarbetare gick igenom definitionen av våra kärnvärden och hade ett samtal kring deras bidrag till en levande värdegrund. Samtalet avslutades med att en bild togs på medarbetaren som sattes upp på en vägg tillsammans med övriga kollegor och våra kärnvärden. Resultatet blev ett lagfoto på Spaljistens medarbetare där alla skrivit under på att bidra till en varm och tillåtande företagskultur. Numera ingår värdegrundsdialogen i såväl introduktionsplanen som i utvecklingssamtalen.



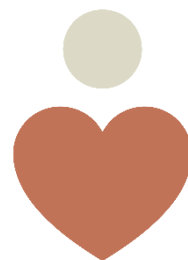
Hållbarhet

På Spaljisten bryr vi oss. Här tar vi hand om varandra, våra kunder och miljön. Hos oss hjälps vi åt och bidrar till en bra arbetsmiljö där säkerhet är vår högsta prioritet. Tillsammans strävar vi efter att minimera förluster och slöserier i alla led.



Engagemang

På Spaljisten är vi kundfokuserade och allas bidrag är lika viktigt för att slutprodukten ska hålla högsta kvalitet. Genom kompetensutveckling och omvärldsbevakning utvecklas såväl medarbetarna som verksamheten. När vi arbetar tillsammans ökar vi engagemanget och skapar förutsättningar för att nå vår fulla potential.



Respekt

På Spaljisten respekterar vi varandra. Vi accepterar våra olikheter och lyssnar på varandra. Vi är ärliga mot varandra samt förhåller oss till de regler som finns och beslut som tas. Det vi säger att vi ska göra, det gör vi. Det gör oss trovärdiga och någon att lita på.





Hållbarhetsarbete

Så här ska vi få fler att välja oss

Hållbarhet som konkurrensfördel

”En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”.

Begreppet hållbar utveckling definierades redan 1987, i FN-rapporten *Vår gemensamma framtid*, eller *Brundtlandrapporten* som den också kallas. Till vardags förknippas begreppet oftast med miljö, klimat och miljöpåverkan. Men begreppet är betydligt vidare och inkluderar i tre stora samhällskomponenter – social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

Så här jobbar vi med hållbarhet

Hållbarhet ska genomsyra allt vi gör och vår hållbarhetspolicy vägleder oss i vardagen. Hållbarhet ska ha tydlig koppling till affärsutveckling och värdeskapande processer, både för Spaljisten och andra bolag inom Surewood-koncernen. I den här rapporten vänder vi oss till Spaljistens intressenter – ägare, medarbetare, kunder och leverantörer.

Vår vision och affärsidé samt värdegrund ligger till grund för hållbarhetspolicy. Den har i sin tur tagits fram med stöd av FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030.

I vår hållbarhetspolicy fokuserar vi särskilt på sju huvudområden:

Miljö

Arbetsmiljö

Jämställdhet

Mänskliga rättigheter

Mångfald

Affärsetik

Antikorruption

Våra fokusområden hjälper oss nå våra mål på ett hållbart sätt

En viktig del av det löpande hållbarhetsarbetet är våra fokusområden – medarbetare, säkerhet, hållbar tillväxt och CO₂neutralitet. Med hjälp av dem ska vi nå våra affärsområden på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Inom arbetsmiljön handlar det om att främja en aktiv och proaktiv säkerhetskultur, att ingen ska skadas på jobbet, om att skapa ett öppet klimat kollegor emellan samt fokusera på vår värdegrund, engagemang, kompetensutveckling och trivsel.

Inom kvalitet och säkerhet ska vi uppfylla både interna och kundernas förväntningar genom att ständigt sträva efter att utvecklas och bli bättre.

Agenda 2030

Globala Mål för hållbar utveckling

Inom miljö handlar det om att minimera vår klimatpåverkan genom så låg resursförbrukning som möjligt, förnyelsebar energi, lyssna på kundernas behov samt säkerställa att efterleva lagar, andra krav samt att vi lever i enlighet med de certifieringar vi åtagit oss att följa.

Inom hållbar företagsledning ska vi säkerställa att Spaljisten som leverantör lever upp till alla de kvalitetsstandarder och certifieringar som vi har implementerat i verksamheten.

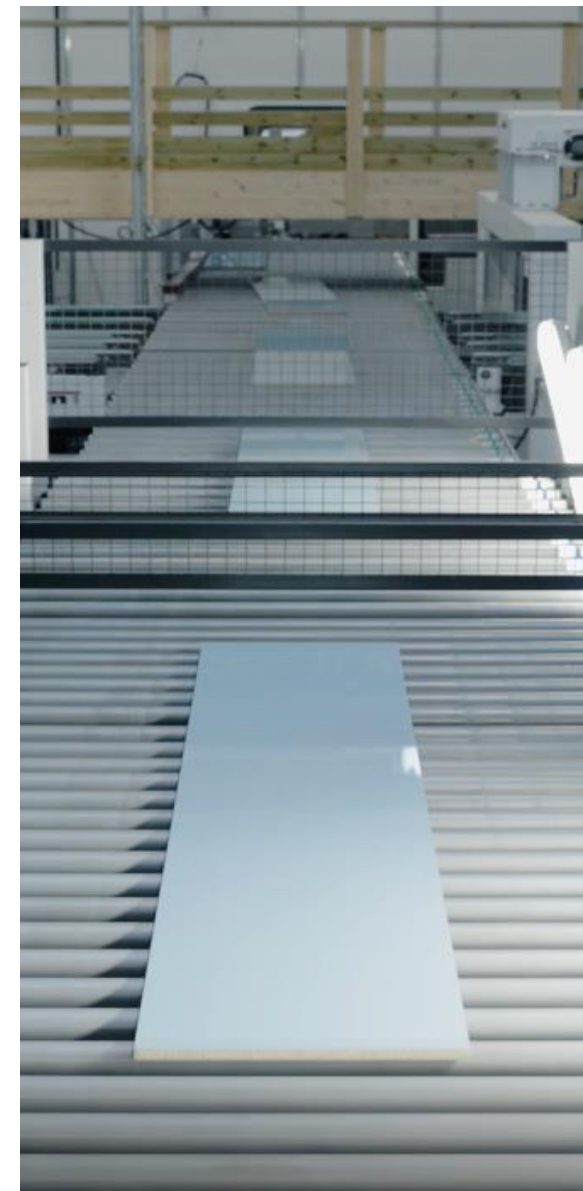
Certifieringar och revisioner

Forest Stewardship Council® (FSC®) (FSC-C114672).

Autorised Economic Operator (AEO) AEO-tillstånd.

Uppstartat Energiledningssystem med Energikartläggning i grunden.

Kunders interna och externa revisioner.



Agenda 2030 Hållbarhet med nästa generation i åtanke



Spaljisten arbetar med FN:s globala mål för hållbar utveckling. Det handlar om att driva ett ansvarsfullt och hållbart sätt och ta hänsyn till såväl sociala, ekologiska som ekonomiska faktorer i våran verksamhet. Vi på Spaljisten har valt ut fem globala mål för hållbar utveckling som vi fokuserar extra på. Det är god hälsa och välbefinnande, jämställdhet, hållbar energi för alla, minskad ojämlikhet och hållbar konsumtion och produktion.

UTVALDA MÅL

HUR GÖR SPALJISTEN?

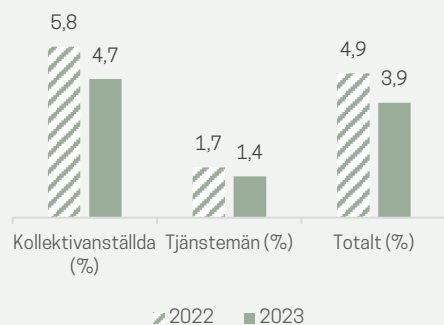
 <p>3. GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE</p>	<p>3. GOD HÄLSA OCH VÄLMÅENDE är en grundläggande förutsättning för att vi ska kunna prestera samt ha möjlighet att nå vår fulla potential. Engagerade medarbetare som trivs och mår bra är företagets ambassadörer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetens- och lederaskapsutveckling • Arbetar för en olycksfri arbetsplats och säkerhetskultur • Företagshälsovård • Gratis frukost och frukt till alla medarbetare • Generöst friskvårdsbidrag • Hälsöfrämjande aktiviteter och evenemang
  <p>5. JÄMSTÄLLDHET och 10. MINSKAD OJÄMLIKHET</p>	<p>5. JÄMSTÄLLDHET och 10. MINSKAD OJÄMLIKHET Vår organisation ska spegla mångfalden i samhället och skapa förutsättningar för individer och grupper oberoende av kön, religion, funktionsvariation, ålder, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitetssäkrad rekryteringsprocess • Arbetar aktivt med jämställdhets- och jämlikhetsplan • Vidareutvecklat våra Kärnvärden • Kontinuerligt arbete med affärsetik, antikorrupktion, mänskliga rättigheter, sociala förhållanden och miljö • FSC®-certifikat för ett hållbart skogsbruk
 <p>7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA</p>	<p>7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA är en förutsättning för tillväxt, klimatomställning, och att kunna minska utsläpp av växthusgaser. Vår organisation har tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% förnyelsebar el • 96,5 % förnyelsebar fjärrvärme • Vårt spillmaterial blir fjärrvärme, återvinns lokalt och i våra lokaler • Aktivt arbete med energikartläggning • Uppstart av energiledningssystem
 <p>12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	<p>12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION För oss innebär hållbar konsumtion och produktion att vi försöker tillverka våra produkter med så stor andel återvunna material som möjligt och samtidigt minska vårt avfall och restprodukter till ett minimum. Detta uppnår vi genom att arbeta med hela leverantörskedjan från leverantör till kund.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Upphandlar produkter, tjänster, material och komponenter på ett ansvarsfullt sätt. • Aktivt arbete för ständigt öka andelen återvunnet material i våra produkter • Optimerar produktionen för att minska spill och skrot • Aktivt arbete tillsammans med Stena för att öka återvinningsgraden och cirkulära alternativ • Tömnda PUR-limfat återanvänds • 100% FSC®-certifierat material • LCA screening av produkter

Agenda 2030 KPI:er

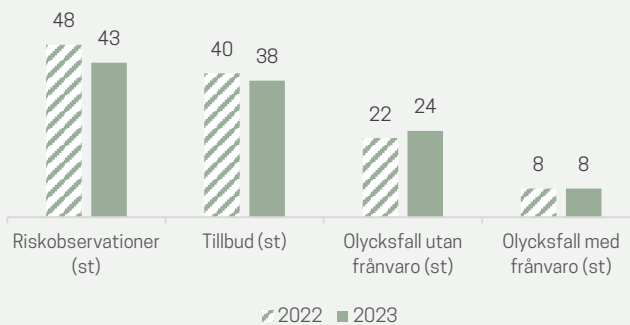
3

GOD HÄLSA OCH
VÄLBEFINNANDELäs mer om vårt säkerhetsarbete på [sida 20](#)

Korttidssjukfrånvaro



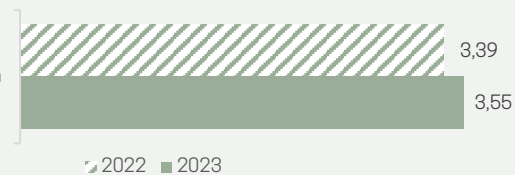
Rapporterat i IA



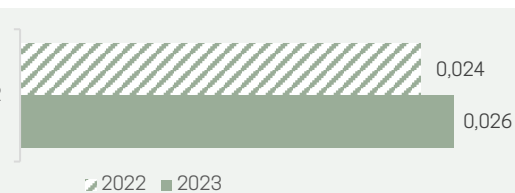
7

HÅLLBAR ENERGI
FÖR ALLALäs mer om vårt arbete med resursförbrukning på [sida 16](#)

Producerade paket / kwh



Producerade paket / CO2

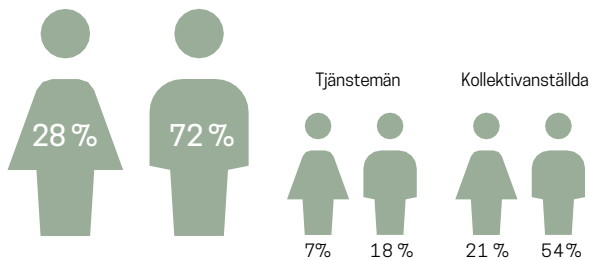


5

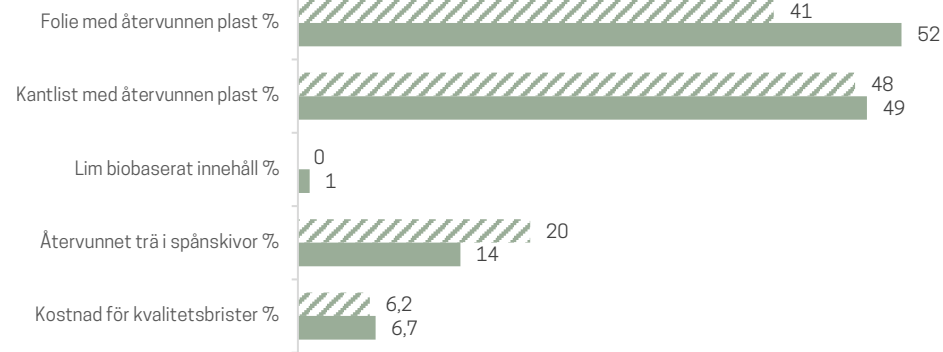
JÄMSTÄLLDHET

Läs mer om jämställda arbetsförhållanden på Spaljisten på [sida 19](#)

Totalt



12

HÅLLBAR
KONSUMTION OCH
PRODUKTIONLäs mer om hållbarhet i vår produktion på [sida 12](#)

2022 2023

Vi tänker hållbarhet i alla delar

Naturen är basen i vår verksamhet. Vi bryr oss om hur skogen mår och jobbar hårt med att minska vårt klimatavtryck och öka andelen förnyelsebara råvaror. För oss är hållbarhet viktigt på riktigt!



Genom att vara en kompetent och proaktiv partner till våra leverantörer vill vi öka hållbarheten i alla våra processer och delar av produktionen. Vi är nogga med att utvärdera och följa upp leveranser och vårt sortiment förändras och utvecklas hela tiden tillsammans med våra partners och medarbetare.

Vi strävar efter ständig utveckling och förbättring när det gäller vår produktion. Vi jobbar aktivt med att öka andelen återvunnet material i såväl plastfolie, spånskivor som slutprodukter. Vår vision om att göra möbelfronter av högsta kvalitet med nästa generation i åtanke förpliktar. Med spånskivorna som vi använder i vår produktion har vi ambitionen att kontinuerligt öka innehållet av återvunnet trä. Vi jobbar på att göra spånskivorna ännu lättare, för att minska materialåtgången och för att leva upp till dagens hållbarhetskrav.

I framkant tillsammans med våra partners

Vi gör fronter för många rum som finns i ett hem – sovrum, kök och vardagsrum. Arbetet med en alltmer hållbar produktutveckling fortsätter tillsammans med en av våra stora samarbetspartners. Spaljisten tillverkar en köksfront gjord av hållbara material, folierad med nästa generations folie som till 90% är tillverkad av återvunna PET-flaskor. Den väger mindre, är mer reptålig och, inte minst – den är snäll mot naturen.

Handlar hållbart

Spaljisten är FSC® certifierade (Forest Stewardship Council®) (FSC-C114672). Och i vår produktion använder vi bara trä som är FSC®-certifierat.

Det står FSC-märkningen för:

Skogar som sköts ansvarsfullt, enligt FSC:s regler, hjälper till att skydda djurens livs-

miljöer, upprätthåller biologisk mångfald, skyddar gamla växande träd, bidrar inte till avskogning, skyddar urfolkens rättigheter och säkerställer rättvisa löner och säker arbetsmiljö för arbetare.

Kvalité och modernisering

Via arbetet med ständiga förbättringar och genom processförändringar har vi ytterligare förbättrat vår produktkvalitet som bidrar till ökad hållbarhet. I vår moderna maskinpark, som vi löpande förbättrar och förnyar, ligger vår produktion i framkant.

Kemikaliehantering

Vi har under många år arbetat aktivt med vår kemikaliehantering. I vårt kemikaliehanteringssystem, som tillhandahålls av Chemgroup, samlas alla kemikalier med respektive säkerhetsdatablad tillsammans med alla riskbedömningar. Genom korrekta

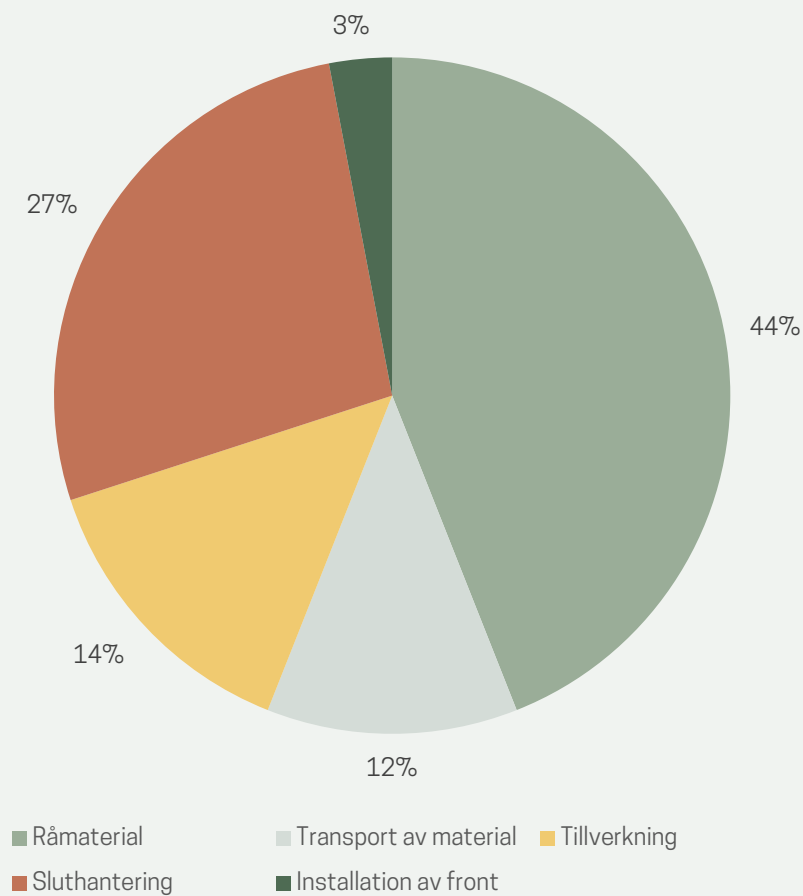
inköp och säker hantering av kemiska ämnen skapar vi en bra arbetsmiljö och god hälsa bland medarbetarna. Vi arbetar ständigt med att minska antalet kemikalier, riskbedömningar, lagefterlevnad och uppdatering av SDB genom Chemgroup.

Aktiviteter under 2023:

- Vi har gått från 41 % folie i våra produkter som innehåller återvunnen plast, till 52%
- LCA screening av en garderobsfront
- Ökat användning av biobaserat lim
- Kemikalieutbildning, purlimshantering till all berörd personal
- Uppstart arbete med energiledningssystem

Klimatpåverkan och LCA screening av en garderobsfront 2023

CO₂ påverkan av en garderobsfront i procent



Hållbarhetsrelaterade risker

Risker och riskhantering på Spaljisten. Till stöd för det löpande arbetet finns en rad koncernövergripande policyer. Som exempelvis hållbarhetspolicy, IT-policy, arbetsmiljöpolicy. Vi har även stöd av olika system så som lagefterlevnadsystem, kemikaliehanteringsystem, energiövervakningssystem, energikartläggning, mätning av CO₂ avtryck, bevakningssystem och sprinklersystem installerade i anläggningen.

VÄSENTLIG FRÅGA / RISK	MÅL, STYRNING, OCH AKTIVITETER
KLIMATAVTRYCK Genom energiförbrukning, transporter, utsläpp, köldmedier.	Minska klimatavtryck genom hållbarhetspolicy, hållbarhetsmål och KPI:er, affärsplan, ledningssystem, energiövervakningssystem, energikartläggning, energiledning, förnyelsebar el, cirkulär och förnybar fjärrvärme, minskade transportvikter, krav på bilpark, effektiva interna transporter, köldmediekontroller, processtyrning, ökad kvalitet. Arbeta med Agenda 2030 målsättning. Elbilsaddning på arbetsplatsen.
AVFALL / SPILL / UTSLÄPP Hantering av avfall och ändliga resurser såsom spill, skrot och annat avfall.	Hållbarhetspolicy, ledningssystem, affärsplan, energi- och materialåtervinning, briketter till biofjärrvärme, minska spill, ständigt förbättrat vår produktkvalitet samt nya materialåtervinningsmöjligheter genom omvärldsbevakning och samarbete med Stena, Kris- och brandberedskap.
RESURSER Ökad andel återvunnet material, insatser för hållbar konsumtion.	Ledningssystem, affärsplan, FSC-certifiering, Agenda 2030. Krav från, och nära samarbete med, kunder. Fokus på att öka andelen återvunnet material i våra produkter och emballage.
KORREKT KEMIKALIEHANTERING Risk för utsläpp och/eller arbetsskador vid fel hantering.	Genomför riskbedömningar, minskar antalet kemikalier, samarbetar med Chemgroup och företagshälsovård, samt har regelbundna utbildningar och arbetar med utbytesprincipen. Farligt avfall hanteras säkert genom samarbete med Stena.
FÖLJA LAGKRAV Säkra lagkrav för miljö, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter.	Lagbevakning och lagefterlevnadskontroll genom Notisum, SAM, Arbetsmiljökommitté, Personalhandboken, lönerevision, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, arbete med jämställdhet och mångfaldpolicy och policy mot kränkande särbehandling.
GOD ARBETSMILJÖ Engagerade medarbetare, kompetensförsörjning utan risk för psykisk och fysisk ohälsa, diskriminering och kränkande behandling.	Kompetensförsörjning - att rätt kompetens och tillräckliga resurser finns tillgängliga. Arbeta med Spaljistens värdegrund. Ledarskapsutbildning. Medarbetarundersökning, kurs i svenska på arbetstid. Whistleblower-funktion. Friskvårdspolicy, jämställdhet och mångfaldpolicy, samt policy mot kränkande särbehandling. Utbildning av nya skyddsombud. Erbjuder frukost och frukt på arbetsplats. Företagshälsovård.
SÄKER ARBETSPLATS I ALLA FORMER Arbetsskada, arbetsmiljöriser, olycksfall.	Systematiskt arbetsmiljöarbete, skyddsronder, riskanalyser, maskinsäkerhetschecklistor, utredningar och investeringar. WIA-rapportering av olyckor / tillbud / riskobservationer. Arbetsmiljökommittén. Ständigt arbete med säkerhetskultur och värdegrunder. Utbildning av skyddsombud.
AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION Risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och / eller mutor i värdekedjan, skada till eget varumärke och rykte.	Code of Conduct, etikpolicy, attestinstruktioner, Whistleblower, introduktionsprogrammet, inköspolicy, inköps- och leverantörsbedömningsprocessen, säkerställa compliance i hela Supply Chain, FSC®, AEO.



Miljö

Miljö och avfallshantering

Miljö och klimatavtryck – vårt ansvar och vårt bidrag

Arbetet med att minska vår miljöpåverkan och klimatavtryck har länge stått högst upp på Spaljistens agenda. Varje år utvärderar vi tillsammans med våra kunder vårt miljöarbete. Detta gör vi med hjälp av ett frågebatteri och insamling av data om energi, avfall och vatten. Det beräknas som ett genomsnitt av andelen förnybar el, energi och återvunnet avfall.

Energiförbrukning och fjärrvärme

Hållbar energi är ett av FN:s globala mål för hållbarhet och Spaljisten lägger stort fokus på det. Sedan många år tillbaka använder vi 100% förnybar elektricitet och 95,6% förnybar uppvärmning, för att driva vår 41 500 m² stora fabrik i Åseda. Vår energiförbrukningen har dessutom vänt nedåt under 2023.

Detta är viktiga steg i vår strävan att minska utsläpp av växthusgasen koldioxid.

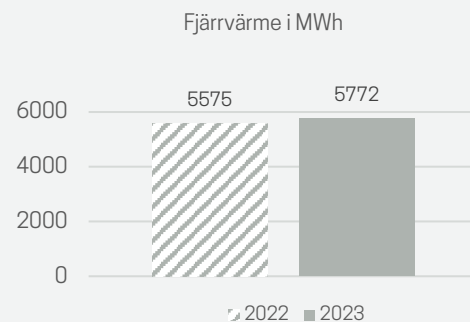
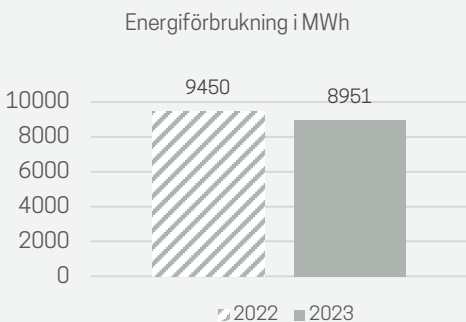
Scope 1: Företagets direkta utsläpp. Avgaser från bilar och maskiner, förbränning och eventuellt gasläckage i processer.

Scope 2: Utsläpp från den energi (el, värme, kyla, ånga) som företaget förbrukar.

Scope 3: Utsläpp som uppstår uppströms och nedströms i företagets värdekedja till följd av bolagets verksamhet.

En utmaning är att vi inte styr hela leveranskedjan själva. Därför har vi valt att redovisa scope 1 och 2, och delar av 3.

Med vår framtida hållbarhetsrapportering i enlighet med CSRD och GHG protokollet kommer vårt klimatbokslut och miljöavtryck bli ännu tydligare.

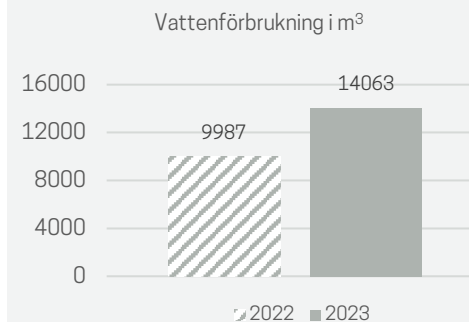


Vattenförbrukning

Under de senaste åren har vi utökat våra lokaler och driftsatt nya produktionslinjer. Större lokaler och känsligare processer har resulterat i installering av fler och bättre luftfuktare men också större vattenförbrukning.

Vårt befuktningssystem för att hålla luftfuktigheten i våra lokaler på rätt nivå utgör ca. 78% av vår totala vattenförbrukning. Under 2023 har vi fortsatt att utöka befuktningssystemet som bidrar till en ökad vattenförbrukning. På grund av nybyggnation har vi även fyllt på det nya sprinklersystemet, vilket också ger en ökad förbrukningen för året.

Den redovisade siffran inkluderar även övrig vattenförbrukning inklusive dusch och avlopp.



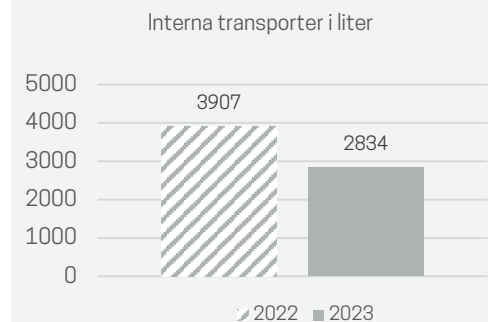
Policy för våra tjänstebilar

Företagets ambitioner är att hålla en hög hållbarhetsprofil varför endast hybrid- eller helelektiska bilar är valbara tjänstebilar. Spaljistens anställda och besökare har möjlighet att använda laddstolpar vid arbetsplatsen.

Interna transporter

Vi har reducerat antalet dieseltruckar till en truck, som är ämnad för tung godsmottagning. Resterande truckar i verksamheten går på eldrift.

Under de senaste åren har vi stadigt minskat mängden diesel som förbrukas för interna transporter och halverat förbrukningen sedan 2020 genom effektivare körsätt och bättre planering.



Avfallshantering och återvinning

Källsortering av vårt avfall och spill är även en form av tillgång vad gäller materialåtervinning. Vi har ett samarbete med Stena Recycling för att skapa nytt material och nya resurser ur vårt avfall och spill.

Avfallstrappan

Den största delen av materialet som vi skickar till återvinning används för att skapa energi - energiåtervinning vilket följs av materialåtervinning.

Utöver återvinning av avfall har vi tillsammans med Stena hittat en möjlighet för återanvändning av tomma PUR-limfat. 200-litersfaten kommer in till Spaljisten med PUR-lim och istället för att skrota dem återanvänds de av ett aluminiumföretag i samhället, alternativt av Stena för insamling av farligt avfall.

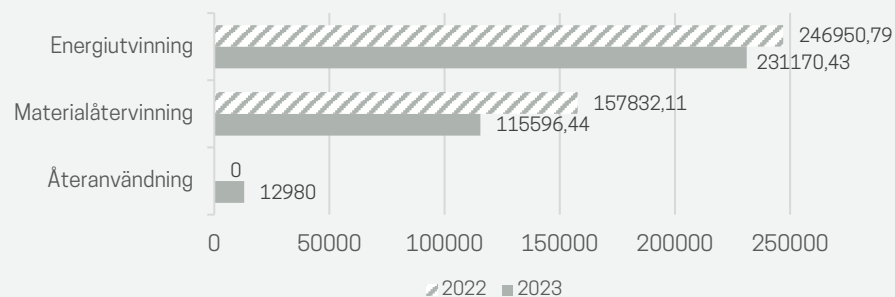
Tack vare samarbetet med Stena, och deras omfattande nätverk som ser till att avfallet

sorteras, värderas och hanteras korrekt, kan vi vara säkra på att en minimal mängd material som lämnar Spaljisten går till deponi. Samt att vårt spill i så stor utsträckning som möjligt går till nya resurser och kan bli nya material.

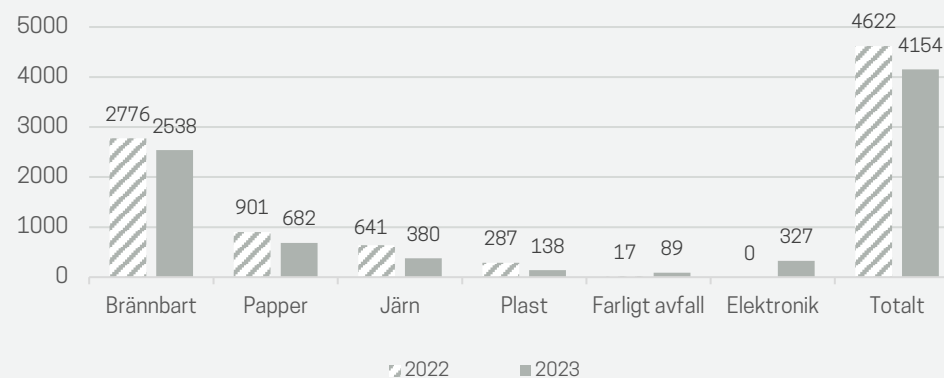
Kvalitet

Arbetet med kvalitetsbrister är en central del av Spaljistens interna hållbarhetsarbete med att skapa en bättre avfallshantering och öka andelen återvunnet material i vår produktion. För oss är avvikelser en möjlighet för att bli ännu bättre och vår ambition är att minimera slöseri och förbättra kvaliteten på våra produkter.

Återvinningsgrad i kg

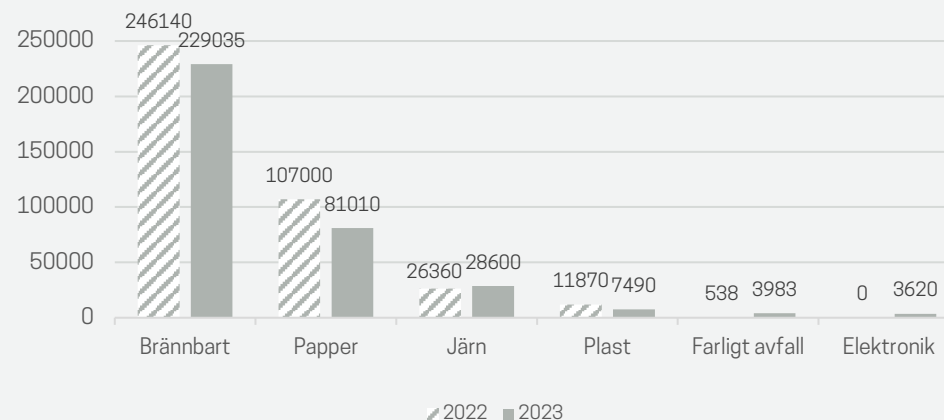


Klimatavtryck KG CO₂ för GHG rapportering



Spaljisten har minskat sitt klimatavtryck (enligt med GHG-rapportering) med **468 kg CO₂**, vilket innebär en minskning med 10% från föregående år. Minskningen beror främst på minskade avfallsmängder och spill.

Avfallstrappa i kg





Social hållbarhet

Hållbarhet i vardagen – så funkar det hos oss

Medarbetarskap på Spaljisten

Vi erbjuder sunda arbetsförhållanden där medarbetare kan utvecklas, trivas och ha roligt tillsammans. Vi prioriterar säkerhet och våra medarbetares hälsa och välmående. Ett öppet och tillåtande klimat skapar bra arbetsmiljö.



Att jobba hos oss

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Dels för våra befintliga medarbetare som ska vilja stanna och fortsätta utvecklas hos oss och för våra kommande medarbetare vill vi vara det självklara valet.

Vi samverkar med definierade skolor och erbjuder bla. praktikplatser, studiebesök och ger studenter möjlighet att skriva examensarbeten hos oss.

Vi månar om vår personal. Bla. bjuder vi våra medarbetare på frukost varje dag och har ett generöst friskvårdsbidrag. Utöver det ordnar vi med trivselaktiviteter under året.

Vi har kollektivavtal som ger en grundtrygghet för våra medarbetare i form av villkor, försäkringar och pensionsavsättning.

Ledarskap

För att Spaljisten ska fortsätta vara ett framgångsrikt företag behöver våra ledare kunna omsätta strategier, mål och värderingar i praktisk handling. Ledarskap bygger på ett ömsesidigt förtroende. En bra ledare tror på och involverar medarbetarna, skapar engagemang och ger förutsättningar för att de ska utvecklas.

Under 2023 samlades våra chefer för att ge sin bild av ledarskap och vad som är viktigt i rollen. Det mynnade ut i Spaljistens Ledarprinciper som fungerar som en kompass för deras viktiga arbete i vardagen.

Jämställdhet och mångfald

I arbetet med att öka jämställdheten är vår utgångspunkt att alla på företaget har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Vi är inkluderande och jobbar aktivt med mångfald. Att uppnå detta strävar vi efter att öka andelen av det underrepresenterade könet i företaget samt nyttja den mångfald vi har. På Spaljisten har vi nolltolerans mot all form av mobbing och kränkande särbehandling. Vi är övertygade om att det gör oss till en attraktiv arbetsplats, där medarbetarna utvecklas, trivs, presterar tillsammans.

Pulsmätning

Vi genomför löpande Pulsmätningar. Pulsmätningen består av ett antal frågor där vi vill ha medarbetarnas syn på exempelvis inom områdena arbetsmiljö, trivsel, ledarskap och säkerhet.

Svaren hjälper oss att följa upp aktiviteter samt uppmärksamma behov av ytterligare insatser.

Senaste pulsmätningen visade att flertalet av våra medarbetare upplever att vi har en god arbetsmiljö, klara och tydliga mål, chefer som ger dem förutsättningar för att ta ansvar och vara delaktiga. Allt detta är grundförutsättningar för att våra medarbetare ska må bra och kunna trivas på sin arbetsplats.

Vi prioriterar säkerhet i arbetsmiljö

Vi arbetar aktivt tillsammans för ett friskt och tryggt arbetsliv och en bra säkerhetskultur. Spaljisten använder sig sedan en tid tillbaka av verktyget WIA för att rapportera riskobservationer, tillbud och arbetsskador på arbetsplatsen. Målet är att ingen ska behöva skada sig på arbetsplatsen och 0 olycksfall med frånvaro.

Vi skapar en gemensam säkerhetskultur genom att ha gemensamma värderingar, attityder och kunskap för en säkrare arbetsplats.

Vi använder WIA – Afa Försäkringsrapporterings-system som stödjer vårt systematiska arbete med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser, skyddsronder och riskbedömningar. Det ska vara enkelt för alla att rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer. Uppföljning av det som rapporteras in sker löpande och är en del av det systematiska arbetet med Spaljistens arbetsmiljö. Det är skyddsombuden som har rätt att stänga eller avsluta ärenden som har rapporterats in.

Riskobservation

När någon ser en potentiell olycksrisk.

Tillbud

En händelse inträffar, men ingen person skadas.

Olycka

Något har inträffat som leder till personskada. Det spelar ingen roll hur liten skadan är.

Olycksfall med frånvaro

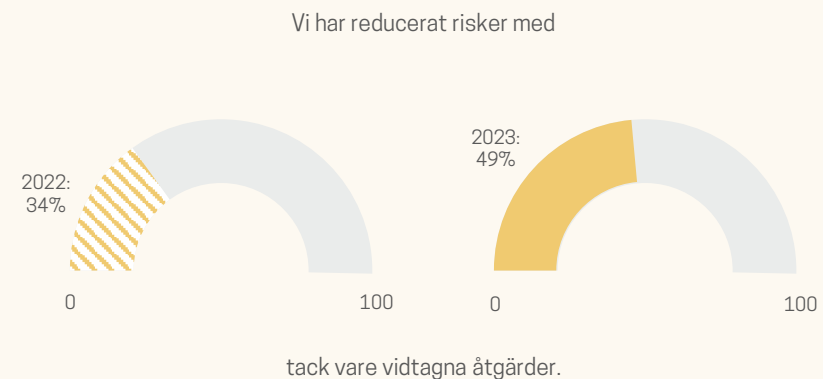
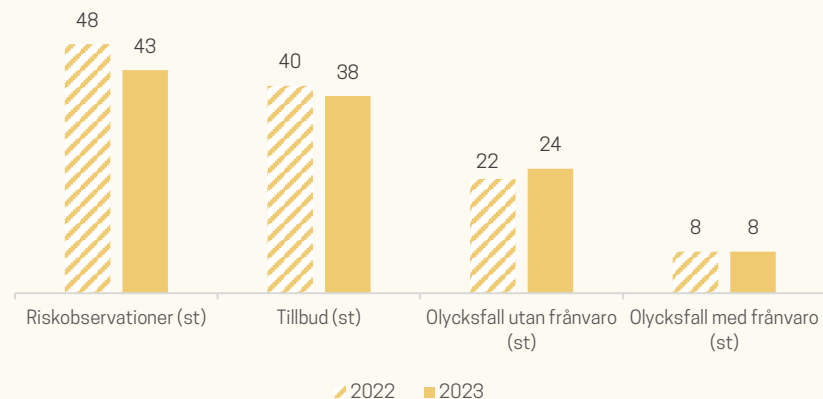
Olyckor med personskada som leder till minst en förlorad arbetsdag.

Under de senaste åren har vi ökat inrapportering av händelser och risker för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Det är synliggjort med en jämn hög nivå av aktivitet. Under senare halvan av 2023 så har antalet olycksfall minskat.

Genom att ha integrerat vårt arbetsmiljöarbete alltmer i verktyget WIA, kan vi även följa hur vi lyckats reducera risker i verksamheten. Under 2023 har Spaljistens arbete lett till en ökad riskreduceringen till 49% på avslutade händelser, under 2022 var det 34%. Vårt mål är noll olycksfall med frånvaro och ett sätt att nå det är att fortsätta rapportera alla risker och tillbud i organisationen.

Aktiviteter under 2023:

- Arbete med ökad rapportering i WIA för att förebygga olycksfall
- Utbildat nya skyddsombud
- Kemikalieutbildning
- Ledarskapsutbildning
- 5S aktiviteter som skapat god ordning
- Spaljistens värdegrundsarbete
- Interna hållbarhetsrevisioner genom våra kunder



Spaljistens Code of Conduct

Inom Spaljisten har vi etiska riktlinjer - vår Uppförandekod. Syftet är att ge vägledning för hur medarbetare, kollegor, leverantörer, kunder och andra intressenter ska behandlas på ett lagenligt, rättvist och etiskt sätt.

Vår *Code of Conduct* visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Givetvis kommer gällande lagstiftning i första hand och vi som företag ska ta hänsyn till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön.

Alla Spaljistens medarbetare har ett ansvar att förstå vår uppförandekod samt att agera i enlighet med dessa.

Vi motverkar korruption

Mutor och korruption av annat slag är oacceptabelt hos oss. För gåvor gäller Riksskatteverkets riktlinjer och regelverk. Extern och intern representation är tillåtet, men ska ske i måttlig omfattning.

Tystnadsplikt

Spaljistens medarbetare har tystnadsplikt, beträffande alla företagets angelägenheter vilket inte direkt är avsedda för utomstående. Detta framgår i vårt anställningsavtal. Tystnadsplikt gäller även för våra leverantörer och samarbetspartners.

Nolltolerans mot alkohol och droger

På Spaljisten gäller nolltolerans mot alkohol och droger. Vi genomför slumpmässiga alkohol- och drogtestar samt vid misstanke om påverkan.



Vi respekterar personlig integritet

Vi arbetar ständigt för en hög nivå av tekniskt och organisatoriskt skydd av personlig information. På vår hemsida har vi information om hur vi hanterar GDPR genom vår integritetspolicy. Där redogör vi också för vår övergripande syn på behandling av personuppgifter samt vilka val och rättigheter våra kunder, leverantörer och medarbetare har.

Visselblåsning

Transparens är viktigt för oss på Spaljisten. Därför har våra medarbetare och personer utanför vår organisation möjlighet att anmäla direkta oegentligheter och misstankar om

sådana anonymt via en visselblåsar-funktion, som är ett formulär på vår webb. Formuläret kan nås både via vårt interna nätverk samt externa nätverk. Inga ärenden har inkommit under 2022 eller 2023.

Surewood Industries och dess bolags ambition är att ha en hög transparens och ett gott utvecklat system för att både anmäla och hantera eventuella oegentligheter eller misstanke om sådana. Genom detta förhållningssätt och tillhandahållande av visselblåsningssystem minimerar vi risker att allvarligt skada företaget, organisationen eller dess medarbetare.

Sponsring och samhällsengagemang

Vi stöttar de som gör det möjligt för unga att sporta

Som arbetsgivare på en liten ort kan vi som företag göra stor skillnad för lokalsamhället. Att fler vill komma och bo och jobba i Åseda gynnar alla! Därför är det viktigt för både Spaljisten och våra ägare att bidra till och stötta de som bidrar till att göra Åseda med omnejd till en ännu härligare plats.

Spaljisten stöttar Hälsans Hus, en hälso- och friskvårdsanläggning i Åseda. Hälsans Hus är en attraktiv mötesplats för alla åldrar och de många människorna. Här bedrivs olika former av frisk- och hälsovård såsom sim- och gruppträning, padel, gym och rehabilitering. Spaljistens medarbetare får nyttja Hälsans Hus utbud till subventionerade priser.

Spaljisten använder sponsring som ett av flera verktyg för att lyfta och jobba med hälsa och välmående bland unga. Förutom engagemang för ungdomar är lokal förankring och ideell verksamhet huvudsakliga grunderna för sponsring på Spaljisten.

Under 2023 stöttade vi:

Åseda IF hockey	Växjö Lakers
Åseda IF fotboll	Högsby IK
Åseda Ryttaförening	Nåshults IF
AMO Handboll	Vetlanda BK
Östers IF	Fagerhults AIK
Lenhovda IF	Korpen Åseda
	Hälsans Hus

Vi samarbetar för att få fler att välja vår bransch

Som medlemsföretag i Epic Teknikens Hus

kan vi, tillsammans med övriga medlemsföretag påverka och samarbeta i kompetensförsörjningsfrågor. Teknisk kompetens är avgörande för industrins fortsatta utveckling och därför jobbar Epic Teknikens Hus med att öka intresset för en yrkeskarriär inom industrin. Detta sker bland annat genom studiebesök, praktikplatser, föreläsa på skolor.

Föreningen arbetar aktivt för att det ska finnas eller skapas lokaler och utrustning för högkvalitativa tekniska utbildningar. Här får Spaljisten en möjlighet att vara med och påverka utbildningsinnehåll och inriktningar med vårt behov.

Musikhjälpen

Under en vecka i december 2023 genomfördes Musikhjälpen i Växjö. Musikhjälpen syftar till att samla in pengar till en mänsklig katastrof. 2023 var temat "Ingen ska behöva dö av hunger". Spaljisten bidrog genom att bjuda in Åsedaskolan 9:or på studiebesök och testa på teknikaktiviteter. För varje elev skänkte vi 100 kr.

Vi stöttade även ett engagemang genom Crossfit Linné. Tillsammans skänkte vi 18 000 kr till Musikhjälpen.

Teknikcollage

Spaljisten är aktiva i Teknikcollage. Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och kvalitetssäkrar utbildningar där kommuner, utbildningsmyndigheter och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.



KORPEN
ÅSEDA



HÄLSANS HUS
Motionera, träna & trivs hos oss!



Framtagning av hållbarhetsrapporten

Process

Spaljisten har i framställningen av denna rapport arbetat efter följande process.

Lagkrav

I Sverige finns det ett rapporteringskrav som innebär att företag av en viss storlek ska upprätta en hållbarhetsrapport. Det bygger på ett EU-direktiv från 2014, som syftar till att göra information om hur företag arbetar med hållbarhetsfrågor mer öppen och jämförbar.

Analys och prioritering av hållbarhetsfrågor

Spaljistens ledningsgrupp har gemensamt fattat beslut om prioritering, det vill säga vilka hållbarhetsfrågor som verksamheten ska fokusera på under året.

Insamling av data och presentation

Hållbarhetsansvarig Sofie Åkerberg har ansvarat för insamling av data avseende år 2023. Marknadskommunikatör Keiu Meesak och Marknads- och Försäljningschef Frederick Svensbergh samt Hållbarhetsansvarig Sofie Åkerberg har ansvarat för presentation av hållbarhetsrapporten.

Granskning

Ledningsgruppen har granskat rapporten, styrelsen har fattat beslut om rapporten och en auktoriserad revisor har godkänt den.

Presentation

Hållbarhetsrapporten presenteras digitalt på samtliga våra plattformar och finns tillgänglig för alla.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade Hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Spaljisten AB, org. nr 556190-7709

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som sen revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den 22 maj 2024
KPMG AB

Olle Nilsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Thord Axelsson
Auktoriserad revisor

Engagemang. Respekt. Hållbarhet.
**Vi
bryr
oss.**
Tillsammans.

Box 56, SE-364 21 Åseda, Sweden.
Tel: +46 474 547 00

