

2022

# Hållbarhetsrapport

# Hållbara höjdpunkter 2022

## Fortsatt arbete med återvunnet material i våra produkter

Vi har tagit fram och tillverkar en kökslucka gjord av en mindre mängd trä. Den är dessutom folierad med nästa generations folie som till 90% är tillverkad av återvunna PET-flaskor. Den väger mindre, är mer reptålig och, inte minst – den är snäll mot naturen. Vi fortsätter att ha en nära dialog med våra leverantörer för att utveckla sätt att använda ännu mer återvunnen plast från PET-flaskor och husvagnar.



## Företagsanpassad kurs i Svenska

Vi erbjuder en företagsanpassad kurs i svenska för medarbetare som vill stärka sina kunskaper i svenska språket. Syftet är dels att de här medarbetarna får utvecklas språkligt, dels att bidra till ökad säkerhet, produktivitet och inkludering på arbetsplatsen. Utbildningsplanen för kursen fokuserar på allt från säkerhet och arbetsmiljö till kvalitet och hållbarhet.

## Övergripande energikartläggning

Surewood Industri AB har gjort en övergripande kartläggning av sin verksamhet inom ramen för lag om energikartläggning i stora företag. Vidare detaljerade kartläggningar görs i etapper mellan 2021–2023. Kommande arbete syftar till att identifiera genomförbara energieffektiviseringsåtgärder.

## Återvunnet material

Under 2022 behöll vi en hög andel återvunnet material i våra produkter:

- **Folie:** jämfört med 2021 gick vi från 37% folie med återvunnen plast i våra produkter, till 41%
- **Kantlist:** jämfört med 2021 gick vi från 47% folie med kantband som innehåller återvunnen plast, till 48%
- **Spånskivor:** 20% av träet i spånskivor var återvunnet trä

## Vidareutveckling av medarbetarundersökning

År 2022 beslutade vi att utveckla vårt sätt att genomföra Medarbetarundersökningen och istället genomföra sk. Pulsmätningar. Detta ger oss möjlighet att med färre frågor och tätare intervall få ta del av medarbetarnas syn på Spaljisten som arbetsgivare. Pulsmätning är en digital undersökning som görs under arbetstid där svaren hantearas anonymt. Framöver kommer vi att genomföra Pulsmätningar två gånger per år.



## Samarbete för bioenergiproduktion

Vi har utökat vårt samarbete med Solör Bioenergi i Åseda. Spaljisten säljer spillmaterial i form av briketter till Solör som använder biobränsle för att tillverka fjärrvärme och varmvatten till fastigheter i Åseda tätort. För att stänga cirkeln kommer även fjärrvärme till våra industrifastigheter därifrån.



Hållbarhet. Passion. Engagemang. Respekt. Tillsammans.  
**Vi bryr oss.**

# Innehåll

4-8

## Organisation



Foliering – vår biljett ut i världen  
Våra värderingar  
Om våra ägare och organisation  
Spaljisten i korthet 2022

9-15

## Hållbarhetsarbete



Hållbarhet som konkurrensfördel  
Hållbarhet med nästa generation i åtanke  
Agenda 2030 Aktiviteter  
Agenda 2030 KPI:er  
Vi tänker hållbarhet i alla delar  
Hållbarhetsrelaterade risker

16-18

## Miljö



Miljöavtryck  
Avfallshantering och Återvinning

19-23

## Social hållbarhet



Medarbetarskap på Spaljisten  
Vi prioriterar säkerhet i vår arbetsmiljö  
Code of Conduct  
Sponsring och samhällsengagemang



**Organisation**

# Detta är Spaljisten



## Foliering – vår biljett ut i världen

Det började i Åseda, mitt i Småland. Året var 1975 och den svenska byggmarknaden gick som tåget. Fanerade spaljéer var en stor inredningstrend och bristen på tillverkare ett faktum. Vi på Spaljisten såg ett behov och byggde vår affärsidé och produktstrategi på att täppa till det där hålet på marknaden.

På 1980-talet var det dags för tekniksiftet som senare blev vår biljett ut i vida världen. Foliering var då en oprövad teknik i Sverige, men vi kastade oss ut. Det visade sig vara ett

bra beslut, som efter ett tag bar frukt i form av fler och större affärer. Då och där började Spaljistens resa mot att bli det bolag vi är idag. Med folierade möbelprodukter i världsklass. Med kapacitet till allt från enklare produktion i mindre volymer, till komplicerade konstruktioner i mycket stora volymer.

Spaljisten gör folierade fronter till möbler som idag pryder sovrum, kök och vardagsrum runtom i hela världen. Om vi är stolta över den här resan? Det är bara förnamnet.

### Vår vision

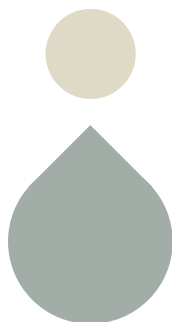
“Spaljisten är en möbelfront-tillverkare i världsklass med nästa generation i åtanke”

### Vår mission

“Att vara en innovativ partner för utveckling och tillverkning av folierade möbler”

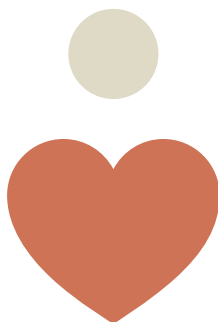
## Våra värderingar

Hållbarhet är numera ett av våra viktigaste uppdrag. Inte bara för att det ligger i tiden, utan för att vi bryr oss på riktigt. Om naturen och skogen, som är basen i vår verksamhet. Om dagens och morgondagens kunder. Om våra engagerade medarbetare och partners, som tillsammans skapar innovation och tillverkning med respekt för nästa generation i åtanke.



### Hållbarhet

På Spaljisten bryr vi oss. Här tar vi hand om varandra, naturen och våra kunder. Hos oss hjälper vi till, visar uppmärksamhet och vilja. Vi är omtänksamma mot våra kollegor. Spaljisten finns nu och i framtiden. Det ska även skogen och naturen göra. För att skogen, som ger oss grunden till våra spånkivor, ska kunna fortsätta växa är det självklart för oss att arbeta hållbart. Vi tror också på kvaliteten i våra produkter. Vårt material och kunskap vårdar vi så att det håller.



### Passion

Det är vi, tillsammans, som gör Spaljisten till verklighet. Vi är stolta över vår kunskap, våra produkter och varandra. Här hjälper, peppar och motiverar vi varandra. Vi vågar också be om hjälp och ge förslag till förbättringar. På Spaljisten blir alla – kollegor, kunder och besökare, trevligt bemötta. Vi bryr oss om varandra, men också våra produkter och vårt resultat. Vi vill framåt och ser möjligheter i utmaningar. Vi är helt enkelt stolta över att vara en del av Spaljisten.



### Engagemang

Tillsammans utvecklar och förbättrar vi våra produkter. Vi jobbar för att utvecklas och bli så bra som möjligt. Alla är lika viktiga för att slutprodukten ska hålla högsta kvalitet. Här engagerar vi oss i arbetet och vår vilja att förbättra, både oss själva och våra produkter, för oss framåt. Genom att ligga i framkant blir vi bättre och lär oss nya saker. Vi har ett kundfokus och försöker alltid tillgodose kundens önskemål.



### Respekt

Här på Spaljisten bryr vi oss om varandra. Vi respekterar varandra och alla har rätt att vara den de är. Vi har en tillit till varandra och det vi gör. Vi visar engagemang för varandra och våra produkter. Vi står också för vad vi säger. Det vi säger att vi ska göra, det gör vi. Det gör oss trovärdiga och någon att lita på. Våra kunder ska alltid kunna lita på att våra produkter och att vi håller vad vi lovat. Vi har en hög yrkes stolthet.



Malin och Johan Enocson  
Ägare Active Invest



## Om våra ägare och organisation

Spaljisten AB ägs till 100 procent av Surewood Industries AB, där även företagen Anebyhusgruppen AB, KG List AB och Österbymo Hardwood ingår.

Ambitionen är och har alltid varit att skapa organisationsstrukturer med starkt kundfokus och korta beslutsvägar.

I styrelsen ingår ordförande, tre ledamöter och två företrädare från de fackliga organisationerna. Spaljistens ledningsgrupp består av VD; Marknad och Försäljningschef;

KAM; Ekonomichef; Inköps och Logistikschef; Produktionschef; Teknik- och Hållbarhetschef; och HR-chef.

Surewood Industries AB ägs i sin tur av Active Invest Sweden AB, ett aktivt ägarbolag, som namnet antyder. Active Invest Sweden AB investerar i välskötta bolag med stor utvecklingspotential, där Active Invest kan bidra och tillföra mervärde. På prioriteringslistan står långsiktighet, hållbarhet och lönsamhet i såväl hög- som lågkonjunktur. 2021 omsatte Active Invest AB 1,5 miljarder kronor.

**Varför hållbarhet? Så tycker våra ägare**  
Active Invest Sweden AB och Surewood Industries AB ser stort värde och stor potential i att företag som Spaljisten jobbar aktivt och långsiktigt med hållbarhet. Att minska slöseriet och använda naturens resurser och våra medarbetarnas kompetenser längre och mer effektivt bidrar till både bättre lönsamhet för bolaget, en bättre miljö och visar på respekt för kommande generationer. Kunderna får bättre produkter och Spaljisten sticker ut som arbetsgivare.

Framöver är mångfald, miljö, jämlikhet och material- och energiförbrukning de viktigaste prioriteringarna på hållbarhetsområdet för Active Invest Sweden AB och Surewood Industries AB.

För alla bolag inom Surewood-koncernen gäller att hållbarhetsarbetet ska ledas och drivas av respektive ledningsgrupp samt att de olika bolagens hållbarhetsstrategi utifrån de globala hållbarhetsmålen ska godkännas och följas upp av respektive styrelse.

# Spaljisten i korthet 2022







**Hållbarhetsarbete**

# Så här ska vi få fler att välja oss

# Hållbarhet som konkurrensfördel

”En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”.

## Agenda 2030

### Globala Mål för hållbar utveckling

Begreppet hållbar utveckling definierades faktiskt redan 1987, i FN-rapporten *Vår gemensamma framtid*, eller *Brundtlandrapporten* som den också kallas. Till vardags förknippas begreppet oftast med miljö, klimat och miljöpåverkan. Men begreppet är betydligt vidare och inkluderar i tre stora samhällskomponenter – social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

## Så här jobbar vi med hållbarhet

Hållbarhet ska genomsyra allt vi gör och vår hållbarhetspolicy vägleder oss i vardagen. Hållbarhet ska ha tydlig koppling till affärsutveckling och värdeskapande processer, både för Spaljisten och andra bolag inom Surewood-koncernen. I den här rapporten vänder vi oss till Spaljistens intressenter – ägare, medarbetare, kunder och leverantörer.

Vår vision och mission samt värderingar ligger till grund för hållbarhetspolicy. Den har i sin tur tagits fram med stöd av FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030.

## I vår hållbarhetspolicy fokuserar vi särskilt på sju frågor:

*Miljö*  
*Mänskliga rättigheter*  
*Mångfald*  
*Jämställdhet*  
*Affärsetik*  
*Antikorruption*  
*Arbetsmiljö*

## Våra fokusområden hjälper oss nå våra mål på ett hållbart sätt

En viktig del av det löpande hållbarhetsarbetet är våra fyra fokusområden – medarbetare, spetskompetens, hållbarhet och tillväxt. Med hjälp av dem ska vi nå våra affärsmål på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

**Inom arbetsmiljön** handlar det om att främja en aktiv och proaktiv säkerhetskultur, att ingen ska skadas på jobbet, om att skapa ett öppet klimat kollegor emellan samt fokusera på engagemang, kompetensutveckling och trivsel.

**Inom kvalitet och säkerhet** ska vi uppfylla både interna och kundernas förväntningar genom att ständigt sträva efter att utvecklas och bli bättre.

**Inom miljö** handlar det om att minimera vår klimatpåverkan genom så låg resursförbrukning som möjligt samt att följa lagar, lyssna på vad kunderna vill samt säkerställa att vi lever i enlighet med de certifieringar vi säger att vi ska uppfylla.

**Inom hållbar företagsledning** ska vi säkerställa att Spaljisten som leverantör lever upp till alla de kvalitetsstandarder och certifieringar som vi har implementerat i verksamheten. Som till exempel the IKEA Way (IWAY), GO/NOGO och Forest Stewardship Council® (FSC®) (FSC-C114672).

Vi ska också uppfylla de villkor och kriterier som satts upp för att bli godkänd som Authorised Economic Operator (AEO).





## Agenda 2030

## Hållbarhet med nästa generation i åtanke

Arbetet med FN:s globala mål för hållbar utveckling handlar om att driva Spaljisten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och ta hänsyn till såväl sociala, ekologiska som ekonomiska faktorer i de olika processerna. Aktiviteter kopplat till anti-korruption och mänskliga rättigheter ingår till exempel i arbetet med göra verklighet av FN:s hållbarhetsmål.



Hållbarhet är numera ett av Spaljistens viktigaste uppdrag. Inte bara för att det ligger i tiden, utan för att vi bryr oss på riktigt. Om naturen och skogen, som är basen i vår verksamhet. Om dagens och morgondagens

kunder. Om våra passionerade medarbetare och engagerade partners, som tillsammans skapar innovation och tillverkning med respekt för nästa generation i åtanke.

Därför är Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen en viktig del av vår verksamhet.

De syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga mänskliga rättigheter för alla, skapa jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor samt säkerställa

ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Genom att integrera Agenda 2030 vill vi att alla beslut ska ha sin grund i hållbar utveckling.

Vi på Spaljisten har valt ut fem globala mål för hållbar utveckling som vi fokuserar extra på. Det är god hälsa och välbefinnande, jämställdhet, hållbar energi för alla, minskad ojämlikhet och hållbar konsumtion och produktion. Hållbarhetsarbetet ska ledas och drivas av ledningsgruppen.

## Agenda 2030

## Aktiviteter 2022

3

GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



Att vara en attraktiv arbetsgivare ökar trivsel, lönsamhet och lojalitet. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. God hälsa och välbefinnande är en grundläggande förutsättning för att vi ska kunna prestera samt ha möjlighet att nå vår fulla potential. Varje medarbetare ska förstå sin egen betydelse för helheten och att varje del är viktig. Engagerade medarbetare som trivs och mår bra är även företags ambassadörer.

Detta leder till framgång och utveckling av både oss själva, företaget och samhället. Vi uppnår detta genom att ge rätt förutsättningar för att göra ett bra jobb. Vi arbetar med olycksfri arbetsplats/säkerhetskultur samt kompetensutveckling.

2022 har vi fokuserat på att öka rapportering i WIA för att förebygga olycksfall. Samt utbildat nya skyddsombud och tagit fram en ny truckpolicy.

5

JÄMSTÄLLDHET



Vår organisation ska spegla mångfalden i samhället. Aktivt arbete med jämställdhet och jämlikhet leder till ökad trivsel, produktivitet och lönsamhet. Det handlar om att skapa förutsättningar för individer och grupper oberoende av kön, religion, funktionsvariation, ålder, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning. Dessutom leder det till att vi har lättare att attrahera, behålla och utveckla våra medarbetare.

Detta uppnår vi genom att ge rätt förutsättningar för att alla ska kunna jobba på Spaljisten om man vill det. Vi applicerar korrekt rekryteringspolicy samt jämställdhets- och jämlikhetsplan.

Under 2022 har vi genomfört en företagsanpassad kurs i svenska för medarbetare som vill stärka sina kunskaper i det svenska språket. Syftet är både språkutveckling och ökad inkludering på arbetsplatsen.

2022 erbjöd vi våra ledare möjligheten att delta i ett ledarskapsutvecklingsprogram ledd av licensierade konsulter inom Försvarshögskolans ledarutvecklingsprogram. Utöver chefer med personalansvar har medarbetare med särskilt inflytande i organisationen deltagit.

10

MINSKAD  
OJÄMLIKHET



7

HÅLLBAR ENERGI  
FÖR ALLA



Vår organisation ska ha tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi. Detta är en förutsättning för tillväxt och klimatomställning. Hållbar energi för alla är en grundförutsättning för att vi ska kunna utveckla vår hållbara profil och minska utsläpp av växthusgaser. Varje medarbetare har sin del i detta genom att vi hushåller våra resurser korrekt.

Detta uppnår vi genom att arbeta med vårt hållbarhetsindex. Vi arbetar aktivt med utbyte till LED-belysning, optimera energiförbrukningen samt kartläggning av energiförbrukning.

Vi har utökat vårt samarbete med Solör Bioenergi i Åseda. Spaljisten säljer spillmaterial i form av briketter till Solör som använder biobränsle för att tillverka fjärrvärme och varmvatten till fastigheter i Åseda tätort. För att stänga cirkeln kommer även fjärrvärme till våra industrifastigheter därifrån.

Vår ambition är att använda solceller och under 2022 har vi genomfört en förstudie om möjligheterna att placera solceller på våra tak.

12

HÅLLBAR  
KONSUMTION OCH  
PRODUKTION



För oss innebär hållbar konsumtion och produktion att vi försöker tillverka våra produkter med så stor andel återvunna material som möjligt och samtidigt minska vårt avfall och restprodukter till ett minimum.

Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft av den globala marknaden genom att vara i framkant.

Detta uppnår vi genom att arbeta med hela leverantörskedjan från leverantör till kund. Vi arbetar aktivt med att öka andelen återvunnet material i våra produkter, reducera spill och minska klimatavtryck.

Förutom återvinning återbrukar vi tömda PUR-limfat i samarbete med Stena. Istället för att skrota dem återanvänds de i aluminiumindustrin eller av Stena själv för insamling av farligt avfall.

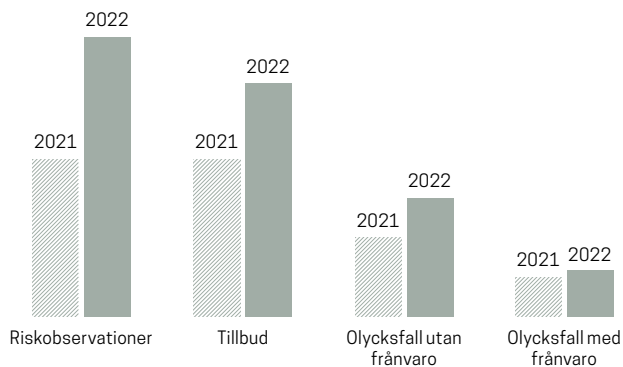
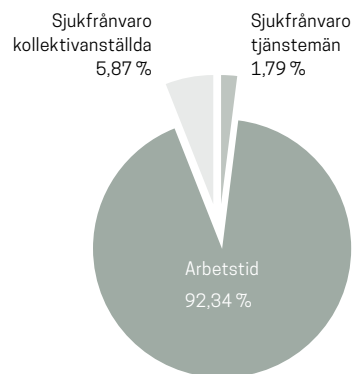
# Agenda 2030

## KPI:er

**3** GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Läs mer om vårt säkerhetsarbete på **sida 21**



Totalt inrapporterade 2021: **75**  
Totalt inrapporterade 2022: **120**

**7** HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



Läs mer om vårt arbete med resursförbrukning på **sida 17**

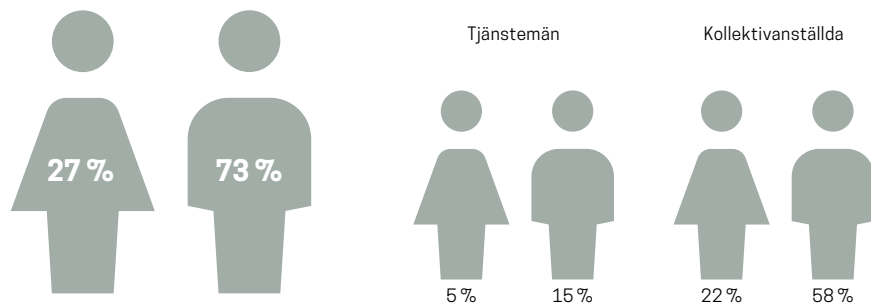


Energiförbrukning per producerat timme.  
**0,17 MWh**

**5** JÄMSTÄLLDHET



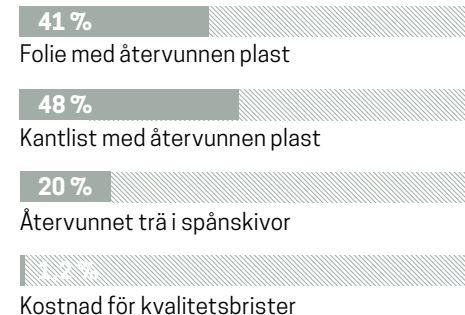
Läs mer om jämställda arbetsförhållanden på Spaljisten på **sida 20**



**12** HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Läs mer om hållbarhet i vår produktion på **sida 14**



# Vi tänker hållbarhet i alla delar

Naturen är basen i vår verksamhet. Vi bryr oss om hur skogen mår och jobbar hårt med att minska vårt klimatavtryck och öka andelen förnyelsebara råvaror. För oss är hållbarhet viktigt på riktigt!



Genom att vara en kompetent och proaktiv partner till våra leverantörer vill vi öka hållbarheten i alla delar av produktionen. Vi är noga med att utvärdera och följa upp leveranser och vårt sortiment förändras och utvecklas hela tiden tillsammans med våra partners och medarbetare.

Vi strävar efter ständig utveckling och förbättring när det gäller vår produktion. Vi jobbar aktivt med att öka andelen återvunnet material i såväl plastfolie, spånskivor som slutprodukter. Vår vision om att göra möbelfronter av högsta kvalitet med nästa generation i åtanke förpliktar.

**Ett exempel är våra produkter.** När det kommer till folie så skapar pantsystemet och återvinningen av PET-flaskor möjligheter för oss att använda plast med minskad energiåtgång. Vi har en tajt dialog med leverantörerna om hur vi kan använda mer återvunnen plast från bland annat PET-flaskor som konsumenterna runt om i

världen pantar, och ABS-plast från husvagnar som industrin tar hand om.

Med spånskivorna som vi använder i vår produktion har vi ambitionen att kontinuerligt öka innehållet av återvunnet trä. Vi jobbar också på att göra spånskivorna ännu lättare, för att minska materialåtgången och för att leva upp till dagens hållbarhetskrav.

Spaljisten är FSC® certifierade (Forest Stewardship Council®) (FSC-C114672). Och i vår produktion använder vi bara trä som är FSC®-certifierat.

**Ett annat exempel är vår maskinpark** och interna logistik, som vi löpande förbättrar ihop med våra partners.

Sedan 2019 använder vi enbart närproducerad och förnybar energi till att driva vår 41 000 m<sup>2</sup> stora fabrik i Åseda, ett enormt stort steg i vår strävan att minska utsläppen av växthusgasen koldioxid.

Den el som vi använder i vår tillverkning produceras av olika kraftverk i Spaljstens närområde.

**Ett tredje exempel är kemikalier.** Vi har under många år arbetat aktivt med vår kemikaliehantering. I vårt kemikaliehanteringssystem, som tillhandahålls av Chemgroup, samlas alla kemikalier med respektive säkerhetsdatablad tillsammans med alla riskbedömningar. Genom korrekta inköp och säker hantering av kemiska ämnen skapar vi en bra arbetsmiljö och god hälsa bland medarbetarna. Under 2022 har vi minskat antalet kemikalier, och fortsatt arbeta med riskbedömningar, lagefterlevnad och uppdatering av SDB med Chemgroup.

**I framkant tillsammans med våra partners** Vi gör fronter för många rum som finns i ett hem – sovrum, kök och vardagsrum. Vi fortsätter att arbeta med en alltmer hållbar produktutveckling tillsammans med en av våra stora samarbetspartners. Vi har tagit fram och lanserat en kökslucka tillverkad av en mindre mängd trä som dessutom till 90 procent är återvunnet, och folierad med

nästa generations folie av återvunna PET-flaskor. Det blev inte bara en väldigt snygg lucka. Den väger mindre, är ännu mer reptålig och, inte minst – den är snäll mot naturen.

Vi fokuserar på andelen återvunnet material i vår produktion i såväl ingående komponenter som övrigt material. Vi vill göra ännu mer och jobbar med att göra hållbarhet till en konkurrensfördel för Spaljisten.

## Aktiviteter under 2022:

- Vi har gått från 37 % folie i våra produkter som innehåller återvunnen plast, till 41%
- Vi har gått från 47 % folie med kantlist som innehåller återvunnen plast, till 48 %
- 20 % av träet som används i spånskivor var återvunnet trä

## Hållbarhetsrelaterade risker

Väsentlig fråga	Riskbeskrivning	Styrning
Hållbar profil genom minskade klimatavtryck.	Klimatavtryck genom energiförbrukning, transporter, köldmedier, avfall, spill, resurslöseri av råmaterial.	Hållbarhetspolicy, ledningssystem, affärsplan, hållbarhetsindex, energikarläggning, Agenda 2030, minskade transportvikter, hushållning med resurser.
Minskat avfall / spill - klimatavtryck.	Hantering av avfall och endliga resurser.	Hållbarhetspolicy, ledningssystem, affärsplan, energiåtervinning och materialåtervinning, briketter till fjärrvärme.
Ökad andel återvunnen material och insatser för hållbar konsumtion.	Överkonsumtion av jordens resurser.	Ledningssystem, affärsplan, hållbarhetsindex, FSC certifiering, Agenda 2030. Fokus på att öka andelen återvunnen trä och folie i våra produkter.
Korrekt kemikaliehantering.	Risk för utsläpp och/eller arbetsskador vid fel hantering.	Genomför riskbedömningar, minskar antalet kemikalier, samarbetar med Chemgroup och företagshälsovård samt har regelbundna utbildningar och arbetar med utbytesprincipen.
Säkra lagkrav, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter.	Bristfällig följning av lagar och andra krav.	Lagbevakning och lagefterlevnadskontroll genom Notisum, SAM, Personalhandboken, lönerrevision, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, arbete med jämställdhet och mångfaldpolicy. Policy kränkande särbehandling och arbetsmiljökommitten.
God arbetsmiljö, engagerade medarbetare samt kompetensförsörjning.	Risk för psysisk och fysiskt ohälsa, diskriminering eller annan kränkande behandling. Kompetensförsörjning, att rätt kompetens och tillräckliga resurser finns tillgängliga.	Arbete med Spaljstens värdegrund. Ledarskapsutbildning. Medarbetarundersökning, kurs i svenska på arbetstid. Whistleblower funktion. Friskvårdspolicy, jämställdhet och mångfaldpolicy samt policy mot kränkande särbehandling mfl. Erbjuder frukost och frukt på arbetsplats.
Säker arbetsplats i alla former.	Arbetsmiljörisker, olycksfall.	Skyddsronder, riskanalyser, maskinsäkerhetschecklistor, utredningar och investeringar i form av AGV:er och värmeväxlare. WIA rapportering av olyckor / tillbud / riskobservationer. Systemtiskt arbetsmiljöarbete, arbetsmiljökommitten, arbete med Spaljstens säkerhetskultur. Utbildning av nya skyddsombud.
Affärsetik och Antikorruption.	Risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och / eller mutor i värdekedjan, skada till eget varumärke och rykte.	Code of Conduct, etikpolicy, attestinstruktioner, Whistleblower, introduktionsprogrammet, inköbspolicy, inköps- och leverantörsbedömningsprocessen, säkerställa compliance i hela Supply Chain IWAY, FSC, AEO.



Miljö

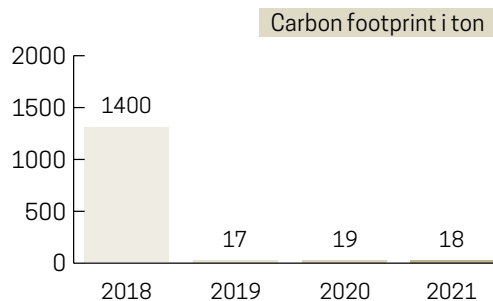
# Miljö och avfallshantering



# Miljöavtryck - Vårt ansvar och vårt bidrag

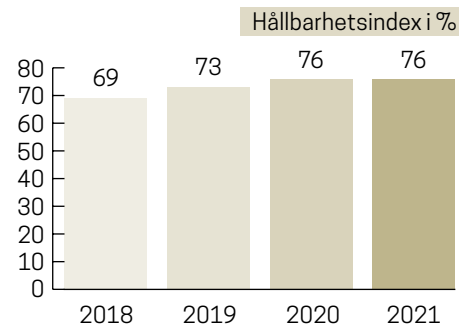
Arbetet med att minska vårt miljöavtryck står högt på Spalistsens agenda. En utmaning är att vi inte styr hela leveranskedjan själva. Därför har vi valt att jobba med scope 1 och 2.

Arbetet med att minska vår miljöpåverkan pågår löpande och hur vi presterar mäts i vårt hållbarhetsindex.



## Spaljstens Hållbarhetsindex

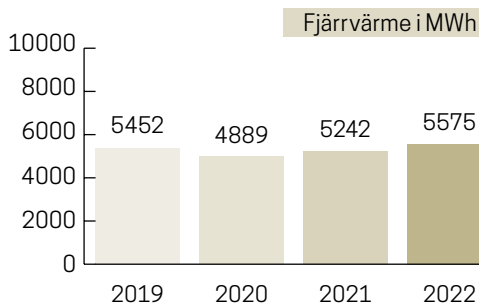
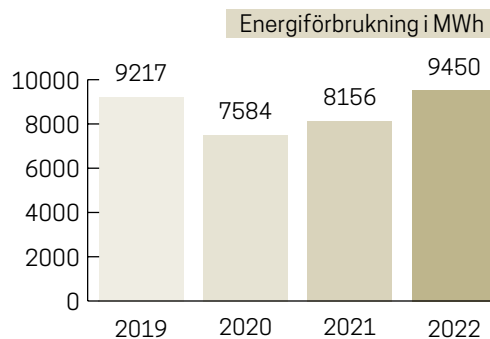
Varje år utvärderar vi vårt löpande miljöarbete i ett hållbarhetsindex, vars resultat vi sedan rapporterar till en av våra stora kunder. Indexet tas fram med hjälp av ett frågebatteri och insamling av data om energi, avfall och vatten.



## Energiförbrukning och fjärrvärme

Hållbar energi är ett av FN:s globala mål för hållbarhet och vi på Spaljisten lägger stort fokus på det. Sedan 2019 använder vi enbart närproducerad och förnybar energi till att driva vår 41 000 m<sup>2</sup> stora fabrik i Åseda, ett stort steg i vår strävan att minska utsläppen av växthusgasen koldioxid. Den el som vi använder i vår tillverkning produceras av olika kraftverk i vårt närområde.

Sedan Q3 2020 har vi arbetat med att bygga upp, flytta in och driftsätta en ny produktionsanläggning. Detta innebär att våra lokaler har utökats från 35 000 till 41 500 m<sup>2</sup>. Både byggarbetet och den större byggnaden ger en ökad energiförbrukning under perioden 2021-2022.

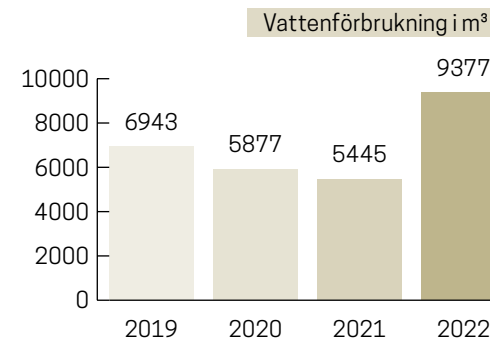


## Energimätning

Värmeväxlaren med A2-filtret har varit igång sedan slutet av 2020. Det innebär att vi ersätter luften som filtret suger ut med ny frisk luft. Samtidigt återvinner vi upp till 60 % av värmen i luften som sugts ut. Förbättringarna har lett till betydligt bättre luft än tidigare och låga ICA-värdena. I alla nya delar av fabriken har värmeväxlarna blivit ett standardval. Vi fortsätter att ha uppsikt över luftkvaliteten att bibehålla en god arbetsmiljö.

## Vattenförbrukning

Under 2022 har vi fortsatt utöka våra lokaler, driftsatt nya produktionslinjer och ökat produktionen. Större lokaler och känsligare processer har resulterat i installation av fler och bättre luftfuktare men också större vattenförbrukning. Vårt system för att hålla luftfuktigheten i våra lokaler på rätt nivå utgör ca. 80% av vår totala vattenförbrukning. På grund av nybyggnation har vi även fyllt på det nya sprinklersystemet, vilket har ökat förbrukningen för året. Den ovan redovisade siffran inkluderar även övrig vattenförbrukning inklusive dusch och avlopp.



## Solceller

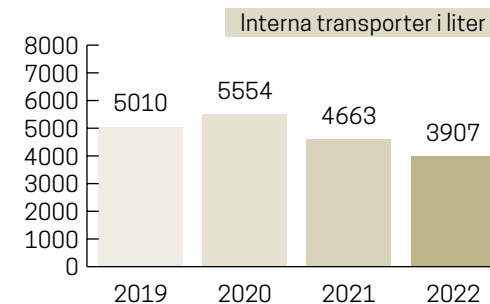
Vi har som ambition att använda oss av solceller och utreder just nu möjligheter till det.

## Policy för våra tjänstebilar

Enligt Surewood Industries tjänstebilspolicy finns det möjlighet att välja hybrid- eller elbil som tjänstebil. Spaljstens anställda och besökare har möjlighet att använda laddstolpar vid fabriken i Åseda.

## Inga fler interna transporter på diesel

Vi har endast en truck som körs på diesel. I arbetet med FN-målet för hållbar konsumtion och produktion har vi lagt en plan för att plocka bort dem från verksamheten. Alla andra truckar går på el/batteri. Sedan 2020 har vi stadigt minskat mängden diesel som förbrukas för interna transporter.



# Avfallshantering och återvinning

När det gäller vår avfallshantering och återvinning av material samarbetar vi med Stena Recycling.

## Avfallstrappan

Den största delen av materialet som vi skickar till återvinning används för att skapa energi, vilket följs av materialåtervinning.

Tack vare samarbetet med Stena, och deras omfattande nätverk som ser till att avfallet sorteras, värderas och hanteras korrekt, kan vi vara säkra på att en minimal mängd material som lämnar Spaljisten går till deponi.

Utöver återvinning av avfall har vi tillsammans med Stena hittat en möjlighet för återbruk av tomma PUR-limfat.

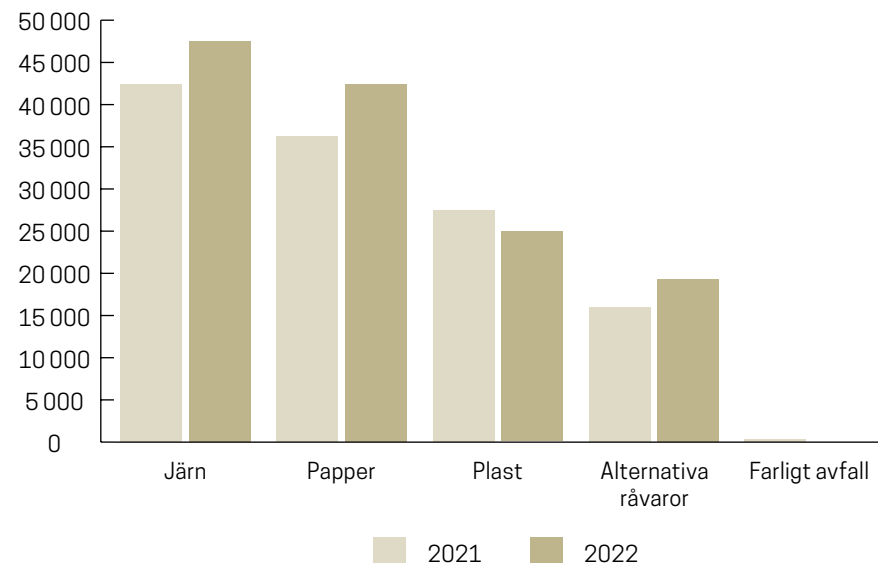
200-litersfaten kommer in till Spaljisten med PUR-lim och istället för att skrota dem återanvänds de av ett aluminiumföretag i samhället, ProfilGruppen, alternativt av Stena för insamling av farligt avfall.

## Kvalitet

Kvalitetsbrister är en central del av Spaljistens interna hållbarhetsarbete med att skapa en bättre avfallshantering och öka andelen återvunnet material i vår produktion. För oss är avvikelser en möjlighet för att bli ännu bättre och vår ambition är att minimera slöseri och förbättra kvaliteten på våra produkter.

ÅTERVINNINGSGRAD	KG	PROCENT
ENERGIÅTERVINNING	246 951	61 %
MATERIALÅTERVINNING	157 832	39 %
DEPONERING	5	0 %
<b>TOTALT FÖR 2022</b>	<b>404 788</b>	<b>100 %</b>

## UTSLÄPPSBESPARING KG CO<sub>2</sub>



ÅTERVUNNET MATERIAL	KG MATERIAL	UTSLÄPPSBESPARING KG CO <sub>2</sub>
JÄRN	26 360	47 580
PAPPER	107 000	42 800
PLAST	11 870	23 740
ALTERNATIVA RÅVAROR	259 020	19 206
FARLIGT AVFALL	538	0
<b>TOTALT FÖR 2022</b>	<b>404 788</b>	<b>133 325</b>



**Social hållbarhet**

# Hållbarhet i vardagen – så funkar det hos oss

## Medarbetarskap på Spaljisten

Vi erbjuder sunda arbetsförhållanden där medarbetare kan utvecklas, trivas och ha roligt tillsammans. Vi prioriterar säkerhet och våra medarbetares hälsa och välmående. Ett öppet och tillåtande klimat skapar bra arbetsmiljö.



### Att jobba hos oss

Vi erbjuder sunda arbetsförhållanden där medarbetare kan utvecklas, trivas och ha roligt tillsammans. Vi prioriterar säkerhet och våra medarbetares hälsa och välmående. Kompetensförsörjning står högt upp på vår agenda och målet med vårt arbete är att locka nya medarbetare och behålla och utveckla de som redan jobbar hos oss.

### Ledarskap

För att Spaljisten ska fortsätta vara ett framgångsrikt företag behöver våra ledare kunna omsätta strategier, mål och värderingar i praktisk handling. Ledarskap bygger på ett ömsesidigt förtroende. En bra ledare tror på och involverar medarbetarna, skapar engagemang och ser till att de kan utvecklas.

2022 fortsatte vi att erbjuda våra ledare möjligheten att delta i ett ledarskapsutvecklingsprogram med stöd av licensierade konsulter inom Försvärshögskolans ledarutvecklingsprogram. Utbildningen syftar till att utveckla och stärka våra ledare med verktyg, perspektiv och teorier inom ledarskap. Utöver alla chefer med personalansvar har medarbetare med särskilt inflytande i organisationen fått möjlighet att delta. Vi kommer att fortsätta arbeta med lärdomarna inom olika fokusområden för att bibehålla kunskapen och utveckla arbetsplatsen.

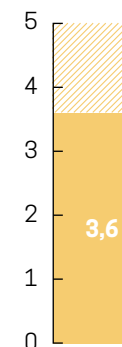
### Jämställdhet och mångfald

Arbetet med att öka jämställdheten och minska ojämlikheten är vår utgångspunkt att alla på företaget har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Vi är inkluderande och jobbar aktivt med mångfald. Här gäller nolltolerans mot all form av mobbing och kränkande särbehandling. Vi är övertygade om att det gör oss till en attraktiv arbetsplats, där medarbetarna utvecklas, trivas och har roligt tillsammans.

Vi erbjuder en företagsanpassad kurs i svenska för medarbetare som vill stärka sina kunskaper i svenska språket. Syftet är dels att de här medarbetarna får utvecklas språkligt, dels att bidra till ökad säkerhet, produktivitet och inkludering på arbetsplatsen. Utbildningsplanen för kursen fokuserar på allt från säkerhet och arbetsmiljö till kvalitet och hållbarhet.

### Medarbetarundersökning

År 2022 beslutade vi att utveckla vårt sätt att genomföra Medarbetarundersökningen och istället genomföra sk. Pulsmätningar. Pulsmätningar ger oss möjlighet att med färre frågor och tätare intervall få ta del av medarbetarnas syn på Spaljisten som arbetsgivare. Pulsmätning är en digital undersökning som görs under arbetstid där svaren hanteras anonymt. Framöver kommer vi att genomföra Pulsmätningar två gånger per år.



### MEDARBETARINDEX Q4 2022

*"Jag är som helhet nöjd med min arbets-situation"*

## Vi prioriterar säkerhet i arbetsmiljö

Vi arbetar aktivt tillsammans för ett friskt och tryggt arbetsliv och en bra säkerhetskultur. Spaljisten använder sig sedan en tid tillbaka av verktyget WIA för att rapportera riskobservationer, tillbud och arbetsskador på arbetsplatsen.

Vi skapar en gemensam säkerhetskultur genom att ha gemensamma värderingar, attityder och kunskap för en säkrare arbetsplats.

Vi använder WIA – Afa Försäkrings rapporterings-system som stödjer vårt systematiska arbete med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser, skyddsronder och riskbedömningar. Det ska vara enkelt för alla att rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer. Uppföljning av det som rapporteras in sker löpande och är en del av det systematiska arbetet med Spaljistens arbetsmiljö. Det är huvudskyddsombudet som har rätt att stänga eller avsluta ärenden som har rapporterats in.

### Riskobservation

När någon ser en potentiell olycksrisk.

### Tillbud

En händelse inträffar, men ingen person skadas.

### Olycka

Något har inträffat som leder till personskada. Det spelar ingen roll hur liten skadan är.

### Olycksfall med frånvaro

Olyckor med personskada som leder till minst en förlorad arbetsdag.

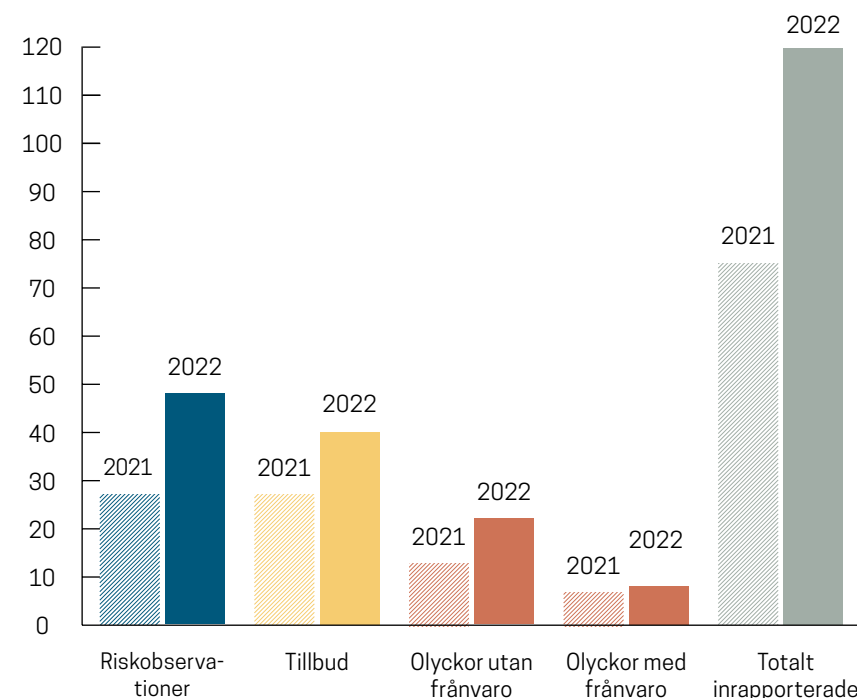
Under 2022 genomfördes många aktiviteter för att öka inrapportering av händelser och risker för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Detta har synliggjort fler risker och 2022 ökade vi rapporteringen av risker och händelser med 45 st från 2021. Genom att ha integrerat vårt arbetsmiljöarbete alltmer i verktyget WIA, kan vi även börja följa hur vi lyckats reducera risker i verksamheten. Under 2022 blev riskreduceringen 33% på avslutade ärenden. Vårt mål är att fortsätta rapportera tillbud och riskobservationer för att undvika olyckor.

### Aktiviteter under 2022:

- Tagit fram en ny truckpolicy
- Arbete med ökad rapportering i WIA för att förebygga olycksfall
- Utbildat nya skyddsombud
- Kemikalieutbildning
- Ledarskapsutbildning
- Uppstart 5S
- Påbörjat vidareutveckling av Spaljistens värdegrund
- IWAY revision



### HELÅR 2021 / 2022



## Spaljistens Code of Conduct

Inom Spaljisten har vi etiska riktlinjer för hur vi uppträder. Vi kallar dem vår Code of Conduct och syftet är att ge vägledning för hur medarbetare, kollegor, leverantörer, kunder och andra intressenter ska behandlas på ett lagenligt, rättvist och etiskt sätt.

Vår Code of Conduct visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Givetvis kommer gällande lagstiftning i första hand och vi som företag ska ta hänsyn till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön.

**IWAY**, The Ikea Way, är en uppförandekod som IKEA satt upp och som innehåller policys om miljö, sociala villkor och arbetsvillkor (inklusive barnarbete). Den innebär att:

Alla Spaljistens medarbetare har ett ansvar att förstå vår uppförandekod och IWAY samt att agera i enlighet med dessa.

Vi har också våra **business ethics**, som alla i ledningsgruppen har skrivit under och som innehåller samtliga krav som ställs enligt FN:s globala program mot mutor och korruption. Våra business ethics omfattar också våra leverantörer och ska efterlevas i hela försörjningskedjan. Som företag måste vi säkerställa

att alla är medvetna om de krav som ställs på oss och förstår vikten av att de följs.

### Tystnadsplikt

Spaljistens medarbetare har tystnadsplikt, något som framgår tydligt i våra anställningsavtal. Tystnadsplikt gäller även för våra leverantörer och samarbetspartners.

### Nolltolerans mot alkohol och droger

På Spaljisten gäller nolltolerans mot alkohol och droger. Vi gör alkohol- och drogtester i samband med rekrytering, vid misstanke om påverkan av droger eller alkohol samt slumpmässigt.

### Vi motverkar korruption

Mutor och korruption av annat slag är oacceptabelt hos oss. För gåvor gäller Riksskatteverkets riktlinjer och regelverk. Extern och intern representation är tillåtet, men ska ske i måttlig omfattning.



### Vi respekterar personlig integritet

I vår integritetspolicy framgår tydligt vilka personuppgifter vi behandlar och i vilket syfte vi gör det. Där redogör vi också för vår övergripande syn på behandling av personuppgifter samt vilka val och rättigheter våra kunder, leverantörer och partners har.

### Visselblåsning

Transparens är viktigt för oss på Spaljisten. Därför har våra medarbetare och personer utanför vår organisation möjlighet att anmäla direkta oegentligheter och misstankar om sådana anonymt via en visselblåsarfunktion, som är ett

formulär på vår webb. Formuläret kan nås både via vårt interna nätverk samt externa nätverk.

Surewood Industries och dess bolags ambition är att ha en hög transparens och ett gott utvecklat system för att både anmäla och hantera eventuella oegentligheter eller misstanke om sådana. Genom detta förhållningssätt och tillhållande av visselblåsningssystem minimerar vi risker att allvarligt skada företaget, organisationen eller dess medarbetare.

## Sponsring och samhälls-engagemang

### Vi stöttar de som gör det möjligt för unga att sporta

Som arbetsgivare på en liten ort kan vi som företag göra stor skillnad för lokalsamhället. Att fler vill komma och bo och jobba i Åseda gynnar alla! Därför är det viktigt för både Spaljisten och våra ägare att bidra till och stötta de som bidrar till att göra Åseda med omnejd till en ännu härligare plats.

Spaljisten använder sponsring som ett av flera verktyg för att lyfta och jobba med hälsa och välmående bland unga. Förutom engagemang för ungdomar är lokal förankring och ideell verksamhet huvudsakliga grunderna för sponsring på Spaljisten.

#### Under 2022 stöttade vi:

Åseda IF hockey  
 Åseda IF fotboll  
 Åseda Ryttaförening  
 AMO Handboll  
 Östers IF  
 Lenhovda IF  
 Växjö Lakers  
 Högsby IF  
 Näshults IF  
 Vetlanda BK  
 Fagerhults AIK  
 Korpen Åseda  
 Offensiva Åseda

### Vi samarbetar för att få fler att välja vår bransch

Konkurrensen på arbetsmarknaden är tuffare än någonsin och att vara en attraktiv arbetsplats är därför viktigare än någonsin.

#### Spaljisten är medlem i arbetsgivarorganisationen Trä och Möbelföretagen, TMF

som hjälper och stöttar oss och andra i branschen i rollen som arbetsgivare.

#### Som medlemsföretag i Epic Teknikens Hus

kan vi, tillsammans med övriga medlemsföretag påverka och samarbeta i kompetensförsörjningsfrågor. Teknisk kompetens är avgörande för industrins fortsatta utveckling och därför jobbar Epic Teknikens Hus med att öka intresset för en yrkeskarriär inom industrin. Detta sker bland annat genom studiebesök, praktikplatser, föreläsa på skolor.

Föreningen arbetar aktivt för att det ska finnas eller skapas lokaler och utrustning för högkvalitativa tekniska utbildningar. Här får Spaljisten en möjlighet att vara med och påverka utbildningsinnehåll och inriktningar med vårt behov.





## Framtagning av hållbarhetsrapport

### Process

Spaljisten har i framställningen av denna rapport arbetat efter följande process.

### Lagkrav

I Sverige finns det ett rapporteringskrav som innebär att företag av en viss storlek ska upprätta en hållbarhetsrapport. Det bygger på ett EU-direktiv från 2014, som syftar till att göra information om hur företag arbetar med hållbarhetsfrågor mer öppen och jämförbar.

### Analys och prioritering av hållbarhetsfrågor

Spaljistens ledningsgrupp har gemensamt fattat beslut om prioritering, det vill säga vilka hållbarhetsfrågor som verksamheten ska fokusera på under året.

### Insamling av data och presentation

Hållbarhetsansvarig Sofie Åkerberg, Teknikchef Manfred Piesack, Marknadskommunikatör Keiu Meesak och Marknads- och Försäljningschef Frederick Svensbergh har ansvarat för insamling av data som avser 2022.

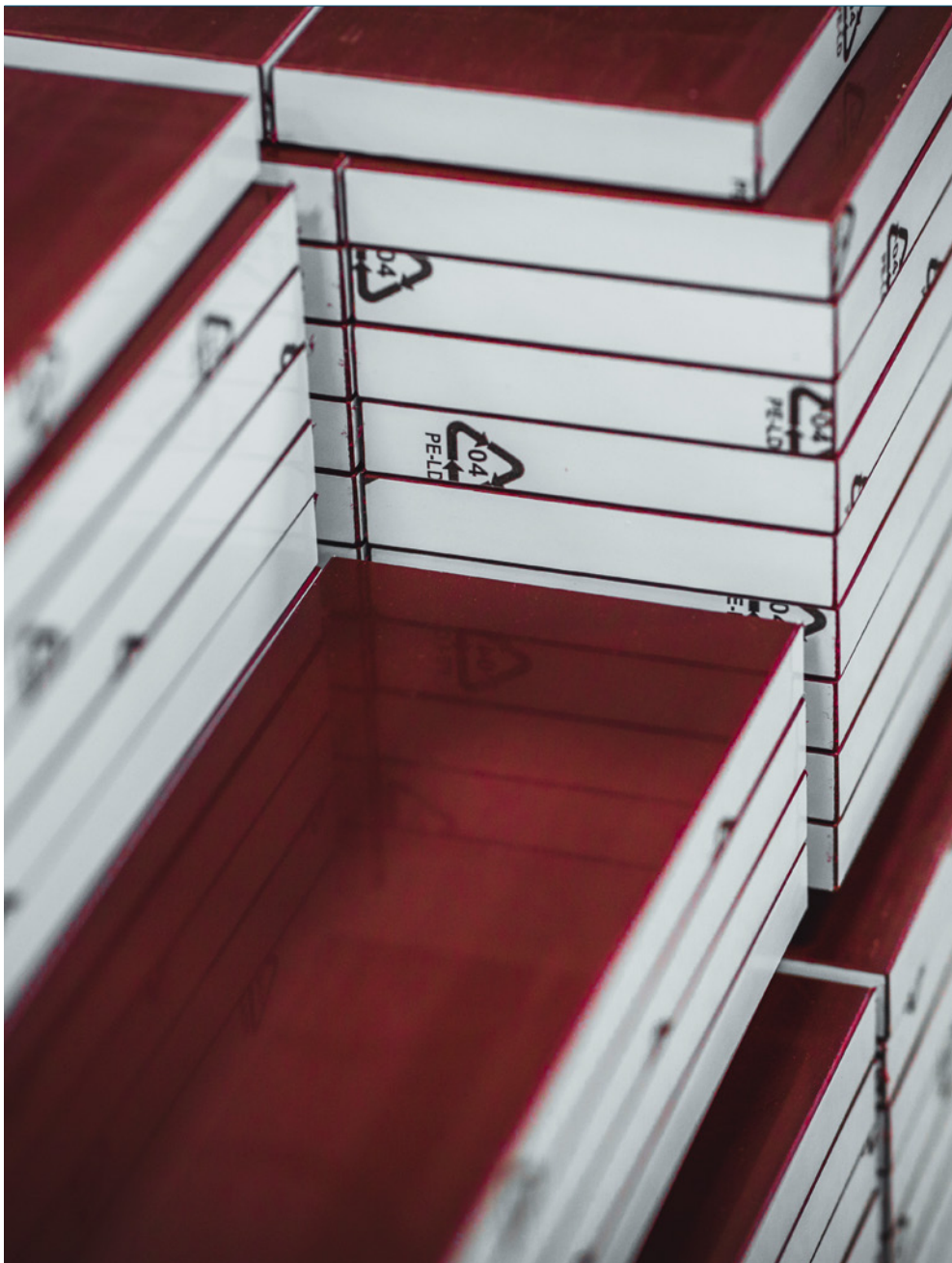
### Granskning

Ledningsgruppen har granskat rapporten, styrelsen har fattat beslut om rapporten och en auktoriserad revisor har godkänt den.

### Presentation

Hållbarhetsrapporten presenteras digitalt på samtliga våra plattformar och finns tillgänglig för alla.





# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade Hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Spaljisten AB, org. nr 556190-7709

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som sen revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 22 juni 2023

KPMG AB

**Olle Nilsson**  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

**Thord Axelsson**  
Auktoriserad revisor

Engagemang. Respekt. Hållbarhet.  
**Vi  
bryr  
oss.**  
Tillsammans.

Box 56, SE-364 21 Åseda, Sweden.  
Tel: +46 474 547 00  
info@spaljisten.se

