

2020

# Hållbarhetsrapport



# Hållbara höjdpunkter 2020

## Kökslucka av PET-flaskor

Vi tog fram och lanserade en kökslucka tillverkad av en mindre mängd trä som dessutom till 90 procent är återvunnet, folierad med nästa generations folie av återvunna PET-flaskor. Det blev inte bara en väldigt, väldigt snygg lucka. Den väger mindre, är ännu mer reptålig och, inte minst - den är snäll mot naturen.



## Mer återvunnet material

Under 2020 ökade andelen återvunnet material i våra produkter:

- **Folie:** från 12% folie som innehåller återvunnen plast till 47%
- **Kantlist:** från 10% folie med kantband som innehåller återvunnen plast till 15%
- **Spånskivor:** från 0% återvunnet trä i spånskivor till 44%

## Vi satsar på medarbetare

Vi tog initiativ till en företagsanpassad kurs i svenska för medarbetare som vill stärka sina kunskaper i svenska språket. Syftet är dels att de här medarbetarna får utvecklas språkligt, dels att bidra till ökad säkerhet, produktivitet och inkludering på arbetsplatsen. Utbildningsplanen för kursen fokuserar på allt från säkerhet och arbetsmiljö till kvalitet och hållbarhet.

## Vi har implementerat AEO

Under 2020 implementerade Spaljsten AEO, vars syfte är att öka säkerheten och skapa en enhetlig tullhantering inom EU. Företag som vill bli godkända som ekonomiska aktörer väntas ha kontroll över verksamheten och risker som är förknippade med tullrelaterad verksamhet ska identifieras, undvikas och minimeras, bland annat genom egenkontroll.

## Smartare vardag med LEAN

Vi implementerar LEAN Roadmap 2019-2025 för en smartare jobbvardag och ännu högre kvalitet på våra produkter. Det vi vill göra är att bygga en zero defects-kultur, där arbetet sker självständigt och medarbetarna själva drar i bromsen om något blir fel. Vi ska förebygga avvikelser i kvaliteten innan det är för sent. I satsningen ingår planering, utbildning för medarbetarna och utveckling av processerna.



## Bättre inomhusmiljö

När det gäller hårdplaster har vi jobbat aktivt med att få ner mängden isocyanater, ICA. Vi har gjort mätningar, förbättrat ventilation och punktutsug, samarbetat med våra leverantörer, jobbat med att få in frisk luft i fabriken och gjort tjänstbarhetsbedömningar. Under året har vi tagit ett större grepp om inomhusmiljön och satsat på modernare ventilationssystem, LED-belysning, nya städrutiner och målat om väggarna.



# Innehåll

23–30

## Hållbarhet i vardagen – så funkar det hos oss

### Medarbetare

Vi är Spaljisten

Leda vid förändring är viktigare  
än någonsin

Jämställdhet och jämlikhet

Vi prioriterar arbetsmiljön

Code of Conduct



4–12

## Detta är Spaljisten

### Organisation

Foliering – vår biljett ut i världen

Våra värderingar

Våra produkter: möbelfronter i världsklass

Vi ska vara det självklara valet

Om våra ägare, medarbetare och  
vår organisation

Tillsammans



13–22

## Så här ska vi få fler att välja oss



### Hållbarhetsarbete

Hållbarhet som konkurrensfördel

Tänka hållbarhet ger lönsamhet och nöjda  
medarbetare och kunder

Intressentanalys

Hållbarhetsrelaterade risker

Agenda 2030

Ledningsgruppen – det här är hållbarhet för oss

31–39

## Vi vill utvecklas och bli ännu bättre



### Kvalitet och säkerhet

Innovation och supply chain

Miljöavtryck

Smart hantering av kemikalier

Avfallshantering och återvunnet material

Hållbarhet på riktigt är att ständigt vilja  
utvecklas och bli bättre

Vi jobbar smartare, inte hårdare med LEAN

Kvalitetsbristkostnader

Så här jobbar vi med compliance

40–45

## Finansiell rapport

Stabilt 2020 – trots pandemi

Resultaträkning och kassaflödesanalys

Balansräkning

Framtagning av hållbarhetsrapport

Revisorns yttrande



Organisation

# Detta är Spaljisten



### Spaljisten i korthet

<b>Omsättning</b> 501,6 MSEK	<b>Levererade paket</b> 4 444 047 st	<b>Fulla lastbilar</b> 1 961 st
<b>EBIT</b> 30,0 MSEK	<b>Medarbetare</b> 130 st	<b>Återvunnet material</b> 143 ton

# Foliering – vår biljett ut i världen

Det började i Åseda, mitt i Småland. Året var 1975 och den svenska byggmarknaden gick som tåget. Fanerade spaljeer var en stor inredningstrend och bristen på tillverkare ett faktum. Vi på Spaljisten såg ett behov och byggde vår affärsidé och produktstrategi på att täppa till det där hålet på marknaden.

På 1980-talet var det dags för teknikskiftet som senare blev vår biljett ut i vida världen. Foliering var då en oprövad teknik i Sverige, men vi kastade oss ut. Det visade sig vara ett

bra beslut, som efter ett tag bar frukt i form av fler och större affärer. Då och där började Spaljistens resa mot att bli det bolag vi är idag. Med folierade möbelprodukter i världsklass. Med kapacitet till allt från enklare produktion i mindre volymer, till komplicerade konstruktioner i mycket stora volymer.

Spaljisten gör folierade fronter till möbler som idag pryder sovrum, kök och vardagsrum runtom i hela världen. Om vi är stolta över den här resan? Det är bara förnamnet.

### Vår vision

”Spaljisten är en möbelfronttillverkare i världsklass med nästa generation i åtanke”

### Vår mission

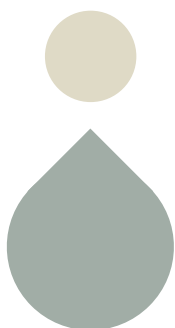
”Att vara en innovativ partner för utveckling och tillverkning av folierade möbler”

## Våra värderingar

Hållbarhet är numera ett av våra viktigaste uppdrag. Inte bara för att det ligger i tiden, utan för att vi bryr oss på riktigt. Om naturen och skogen, som är basen i vår verksamhet. Om dagens och morgondagens kunder. Om våra passionerade medarbetare och engagerade partners, som tillsammans skapar innovation och tillverkning med respekt för nästa generation i åtanke.

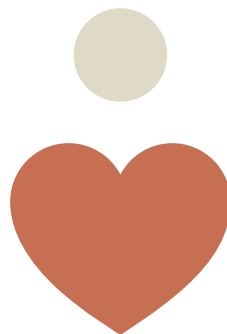


### Hållbarhet



På Spaljisten bryr vi oss. Här tar vi hand om varandra, naturen och våra kunder. Hos oss hjälper vi till, visar uppmärksamhet och vilja. Vi är omtänksamma mot våra kollegor. Spaljisten finns nu och i framtiden. Det ska även skogen och naturen göra. För att skogen, som ger oss grunden till våra spånskivor, ska kunna fortsätta växa är det självklart för oss att arbeta hållbart. Vi tror också på kvalitet i våra produkter. Vårt material och kunskap vårdar vi så att det håller.

### Passion



Det är vi, tillsammans, som gör Spaljisten till verklighet. Vi är stolta över vår kunskap, våra produkter och varandra. Här hjälper, peppar och motiverar vi varandra. Vi vågar också be om hjälp och ge förslag till förbättringar. På Spaljisten blir alla; kollegor, kunder och besökare, trevligt bemötta. Vi bryr oss om varandra, men också våra produkter och vårt resultat. Vi vill framåt och ser möjligheter i utmaningar. Vi är helt enkelt stolta över att vara en del av Spaljisten.

### Engagemang



Tillsammans utvecklar och förbättrar vi våra produkter. Vi jobbar för att utvecklas och bli så bra som möjligt. Alla är lika viktiga för att slutprodukten ska hålla högsta kvalitet. Här engagerar vi oss i arbetet och vår vilja att förbättra, både oss själva och våra produkter, för oss framåt. Genom att ligga i framkant blir vi bättre och lär oss nya saker. Vi har ett kundfokus och försöker alltid tillgodose kundens önskemål.

### Respekt



Här på Spaljisten bryr vi oss om varandra. Vi respekterar varandra och alla har rätt att vara den de är. Vi har en tillit till varandra och det vi gör. Vi visar engagemang för varandra och våra produkter. Vi står också för vad vi säger. Det vi säger att vi ska göra, det gör vi. Det gör oss trovärdiga och någon att lita på. Våra kunder ska alltid kunna lita på att våra produkter och att vi håller vad vi lovat. Vi har en hög yrkesstolthet.



# Våra produkter: möbelfronter i världsklass

På Spaljisten kan vi konsten att foliera. Vi gör folierade fronter till möbler som pryder sovrum, kök och vardagsrum i Sverige, USA, Indien, Japan och en massa andra länder. Det tycker vi är häftigt!

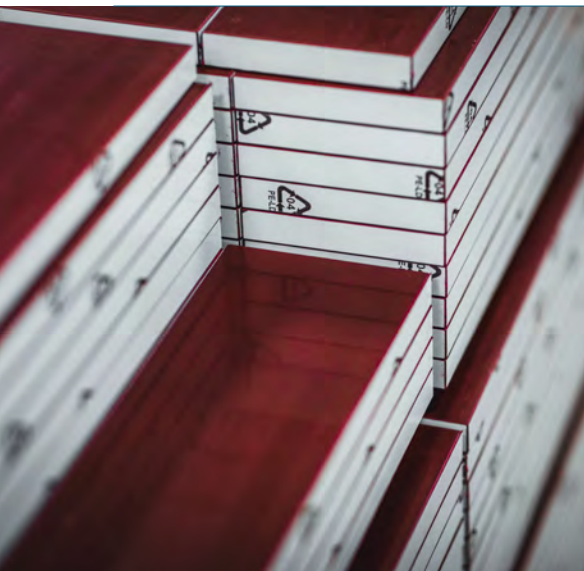
Samtidigt, i vår fabrik i småländska Åseda, finns den senaste tekniken och en högautomatiserad produktion. Här finns kapacitet till allt från enklare produktion i mindre volymer, till komplicerade konstruktioner i stora volymer. Kvaliteten är A och O för oss och kontrolleras noggrant. Allt för att våra produkter ska hålla världsklass.

Under 2020 utökade ett av Storbritanniens ledande köksföretag sitt samarbete med Spaljisten. Det innebär att vi är garanterade en viss volym för resten av 2021. Att de väljer att satsa på oss mitt i pandemin är ett bevis på att vi levererar just produkter i världsklass – på ett tryggt och säkert sätt.



*“Det här hade inte varit möjligt utan vårt dedikerade fokus på kundens bästa, högsta möjliga kvalitet i produkterna och trygga och säkra leveranser. Vi hoppas på att ta med det Spaljistens hållbara koncept in i samarbetet med ett av Storbritanniens ledande köksföretag”*

Frederick Svensbergh  
Account Manager



## Vi tänker hållbarhet i alla delar

Genom att vara en kompetent och proaktiv partner till våra leverantörer vill vi öka hållbarheten i alla delar av produktionen. Vi är noga med att utvärdera och följa upp leveranser och vårt sortiment förändras och utvecklas hela tiden tillsammans med våra partners och medarbetare.

**Ett exempel är folien.** Där har vi en tajt dialog med leverantörerna om hur vi kan använda ännu mer återvunnen plast från bland annat PET-flaskor och husvagnar.

**Ett annat exempel är vår maskinpark** och interna logistik, som vi löpande förbättrar ihop med våra partners.

Idag måste råmaterialet vi använder också vara både tunnare och lättare för att leva upp till dagens hållbarhetskrav. Vi använder bara trä som är FSC®-certifierat i vår produktion.

Sedan 2019 använder vi enbart närproducerad och förnybar energi till att driva vår 35 000 kvadratmeter stora fabrik i Åseda, ett enormt stort steg i vår strävan att minska utsläppen av växthusgasen koldioxid. Den el som vi använder i vår tillverkning produceras av olika kraftverk i Spaljstens närområde.

Spaljsten är FSC® certifierade (Forest Stewardship Council®) (FSC-C114672).

Naturen är basen i vår verksamhet. Vi bryr oss om hur skogen mår och jobbar hårt med att minska vårt klimatavtryck och öka andelen förnyelsebara råvaror. För oss är hållbarhet viktigt på riktigt!

### I framkant tillsammans med våra partners

Vi gör fronter för alla olika rum som finns i ett vanligt hem; sovrum, kök och vardagsrum. De är enkla till strukturen och blir mer och mer hållbara.

Under 2020 tog vi ett rejält hållbarhetskliv tillsammans med en av våra stora samarbetspartners. Vi tog fram och lanserade en kökslucka tillverkad av en mindre mängd trä som dessutom till 90 procent är återvunnet, folierad med nästa generations folie av återvunna PET-flaskor. Det blev inte bara en väldigt, väldigt snygg lucka. Den väger mindre, är ännu mer reptålig och, inte minst - den är snäll mot naturen.

*“På Spaljsten vill vi göra hållbarhet till en konkurrensfördel tillsammans med leverantörerna och kunderna”.*

**Johan Engström**  
Affärsutvecklingschef

Sammanlagt har andelen återvunnet material i vår produktion ökat i såväl ingående komponenter som övrigt material. Idag består våra köksfronter till 65 procent av material som är återvunnet. Motsvarande siffror för våra garderobsfronter och fronter till vardagsrummet är 50 respektive 35 procent. Här vill vi göra ännu mer och försöker göra hållbarhet till en konkurrensfördel för Spaljsten.



Vd har ordet:

# Vi ska vara det självklara valet

År 2020 kommer att vara ett år som våra barn minns och berättar om för sina barn. Livet så som vi var vana vid stannade upp. Det blev hemarbete, distansstudier, utomhusaktiviteter och fysisk distansering från nära och kära. Ett på flera sätt tufft år, inte minst för alla företag som drabbades när efterfrågan tvärnitade.



Florim Alborn

VD

För Spaljstens del började det bra. Vi tecknade ett nytt ramavtal, vårt största någonsin, med en av de ledande aktörerna på den internationella möbelmarknaden.

Vi inledde 2020 med att smida ambitiösa investeringsplaner. Men snart var pandemin ett faktum. Med oro kring vad som skulle hända och dämpad framtidstro. Vi fick tänka om. Istället för långsiktiga planer fick vi planera dag för dag. Vi tvingades bromsa.

Pandemin håller oss fortfarande i sitt grepp med restriktioner, länder i karantän och stängda gränser. Osäkerheten är stor. Men på Spaljsten har vi kunnat återgå till mer normala förhållanden och det har gått bättre än vad vi vågade tro och hoppas på. Det är vi glada för!

## Omsättningsrekord

Volymerna har ökat igen. Juni 2020 blev vår bästa månad någonsin och lagom till vårt 45-årsjubileum i oktober slog vi omsättningsrekord. Ett ledande brittiskt köksföretag valde dessutom att satsa på oss mitt under pågående pandemi. Det är ett styrkebesked.

Utan våra fantastiska medarbetare och deras förmåga att lyfta varandra hade det här aldrig kunnat hända lika snabbt och smidigt. Deras fina prestationer och professionalism gör att vi kan se ljusst på framtiden igen. Tack för det.

Spaljsten styrs av värderingar. Men våra värdeord hållbarhet, passion, engagemang och respekt är inte någon skrivbordsprodukt, de genomsyrar allt vi gör. Från första mötet till att slutprodukten packas och skickas till kunden.

För två år sedan började vi jobba med FN:s globala mål för hållbar utveckling och de har blivit en naturlig del av vår vardag. Så ska det fortsätta vara. Vi vill driva det här bolaget på ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt med kommande generationer i åtanke.

## Ingen ska lämnas utanför

Själv brinner jag lite extra för FN:s hållbarhetsmål nummer 10 (minskad ojämlikhet) och i synnerhet för integrationsfrågor. I vår strävan mot ett hållbart samhälle är det viktigt att ingen lämnas utanför och att samhället byggs på principer om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder eller annan ställning.

Under 2021 ska vi fortsätta att utveckla Spaljsten och sjösätta våra ambitiösa planer för 2021-2025. Det handlar om större fabriksytor i Åseda, nya linjer för foliering, kantbearbetning, internlogistik och packning, innovationer, hållbara material och såklart - produktutveckling. Det kommer att ta oss till nya höjder!

Vi ska vara det självklara valet för alla som letar efter en partner inom tillverkning av folierade fronter. Våra kunder ska vara trygga med att få hållbara produkter i världsklass, på utsatt tid och till överenskommet pris.



## Om våra ägare, medarbetare och vår organisation



Spaljisten AB ägs till 100 procent av Surewood Industries AB, där även företagen Anebyhusgruppen AB, KG-List AB och Österbymo Hardwood ingår.

Ambitionen är och har alltid varit att skapa organisationsstrukturer med starkt kundfokus och korta beslutsvägar. I styrelsen ingår ordförande, tre ledamöter och två företrädare från de fackliga organisationerna. Spaljistens ledningsgrupp består av vd, försäljnings-,

utvecklings-, ekonomi-, inköps-, produktions-, hållbarhets- och HR-chef.

Surewood Industries AB ägs i sin tur av Active Invest Sweden AB, ett aktivt ägarbolag, som ju namnet antyder. Active Invest Sweden AB investerar i välskötta bolag med stor utvecklingspotential, där Active Invest kan bidra och tillföra mervärde. På prioriteringslistan står långsiktighet, hållbarhet och lönsamhet i såväl hög- som lågkonjunktur. 2020 omsatte Active Invest AB nästan 1,4 miljarder kronor. Bolagets innehav har växt med 18 procent sedan starten 2016.

### Varför hållbarhet? Så tycker våra ägare

Active Invest Sweden AB och Surewood Industries AB ser stort värde och stor potential i att företag som Spaljisten jobbar aktivt och långsiktigt med hållbarhet. Att minska slöseriet och använda naturens resurser och medarbetare längre och mer effektivt bidrar till både bättre lönsamhet för bolaget, en bättre miljö och visar på respekt för kommande generationer. Kunderna får bättre produkter och Spaljisten sticker ut som arbetsgivare.

Framöver är mångfald, miljö, jämlikhet och material- och energiförbrukning de viktigaste prioriteringarna på hållbarhetsområdet för Active Invest Sweden AB och Surewood Industries AB.

För alla bolag inom Surewood-koncernen gäller att hållbarhetsarbetet ska ledas och drivas av respektive ledningsgrupp samt att de olika bolagens hållbarhetsstrategi utifrån de globala hållbarhetsmålen ska godkännas och följas upp av respektive styrelse.



### Sponsring:

**Vi stöttar de som gör det möjligt för unga att sporta**

Som arbetsgivare på en liten ort kan vi som företag göra stor skillnad för lokalsamhället. Att fler vill komma och bo och jobba i Åseda gynnar alla! Därför är det viktigt för både Spaljisten och våra ägare att bidra till och stötta de som bidrar till att göra Åseda med omnejd till en ännu härligare plats.

Active Invest är inte bara en aktiv och långsiktig ägare med en filosofi som går ut på att bidra till en positiv utveckling i stort som smått. Nej, Active Invest har en moralisk kompass som handlar om respekt för kunder, leverantörer och medarbetare – och att bidra till samhället. Därför sponsrar Active Invest bland andra Hand in Hand, Stadsmissionen och Giving People.

*”Tillsammans med Spaljisten har vi under åren kunnat utveckla vår verksamhet. Det är viktigt för hela kommunen att vi visar att det finns framtidstro bland både företag och lokala föreningar.”*

**Tomas Lundberg**  
Ass. tränare Amo Handboll

Spaljisten i sin tur använder sponsring som ett av flera verktyg för att lyfta och jobba med hälsa och välmående bland unga. Fysisk aktivitet bland unga minskar och påverkar hälsa och välmående negativt. Därför vill vi bidra till att fler ungdomar rör på sig. Under 2020 stöttade vi bland andra: Åseda IF, Korpen i Åseda, AMO Handboll, Åseda Equestrian Club, Högsby IF, Näsuhult IF, Fagerhult AIK och damfotbollsföreningen Växjö DFF.

### Samarbete:

**Vi samarbetar för att få fler att välja vår bransch**

Konkurrensen på arbetsmarknaden är tuffare än någonsin och att vara en attraktiv arbetsplats är därför viktigare än någonsin.

Spaljisten är därför medlem i arbetsgivarorganisationen Trä och Möbelföretagen, TMF, som hjälper och stöttar oss och andra i branschen i rollen som arbetsgivare.

Som medlemsföretag i Epic Teknikens Hus kan vi, tillsammans med övriga medlemsföretag påverka och samarbeta i kompetensförsörjningsfrågor. Teknisk kompetens är avgörande för industrins fortsatta utveckling och därför jobbar Epic Teknikens Hus med att öka intresset för en yrkeskarriär inom industrin. Detta sker bland annat genom studiebesök, praktikplatser, föreläsa på skolor.

Föreningen arbetar aktivt för att det ska finnas eller skapas lokaler och utrustning för högkvalitativa tekniska utbildningar. Här får Spaljisten en möjlighet att vara med och påverka utbildningsinnehåll och inriktningar med vårt behov.

I Kronoberg är 25 procent av arbetskraften sysselsatt inom teknikindustrin så industrin är viktig för regionen. I februari 2021 slogs de två föreningarna Epic Innovation & Technology Center och GoTech ihop till en och samma.

*“För att på bästa möjliga sätt aktivt utveckla vår verksamhet och kunna möta våra kunders behov i framtiden måste vi ha tillgång till rätt kompetens vid rätt tidpunkt. Samarbetet med Epic Teknikens Hus gör det möjligt att investera i framtida medarbetare redan på ett tidigt stadium och därmed säkra vårt framtida kompetensbehov inom regionen. Samarbetet ger oss också möjlighet att väcka intresset och uppmärksamma barn och ungdomar på alla de möjligheter och variationer det finns på arbeten inom tillverkningsindustrin”.*

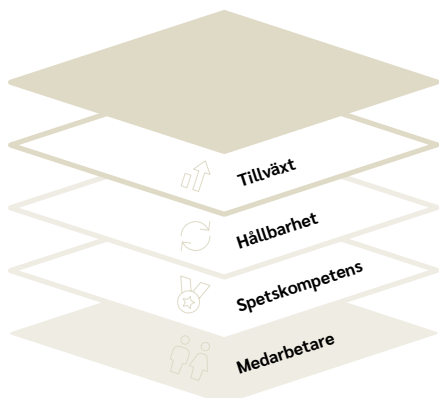


**Martina Gustafsson**  
HR-chef

## Tillsammans blir vi det självklara valet för kunder och partners

Vårt mål är att vara det självklara valet för alla som vill ha en kompetent och proaktiv partner inom tillverkning av folierade produkter. För att nå dit har vi valt ut fyra fokusområden som tillsammans är en grund att stå på och tar oss framåt i vårt arbete. De är lite som med spånskivorna i våra produkter – stabila och pålitliga.

Våra fokusområden är medarbetare, spetskompetens, hållbarhet och tillväxt. Med hjälp av dem ska vi nå våra mål.



### Medarbetare

Människorna är det allra viktigaste för oss. Tillsammans bryr vi oss. Om varandra, våra kunder, produkter och miljön.

Spaljisten vill vara en attraktiv arbetsgivare där alla trivs. Här lyssnar cheferna, föregår med gott exempel och förstår verksamheten. Alla medarbetare fokuserar på kunderna, gillar förändring, strävar efter förbättring och tror på våra produkter och Spaljisten som företag. Här finns en tydlig ansvarsfördelning där förväntningar, uppdrag och roller är tydliga i alla led.

Våra värdeord genomsyrar allt vi gör. Från första mötet till att slutprodukten packas och skickas till kunden. Hållbarhet, passion, engagemang och respekt är grunden vi står på. Det är det som gör Spaljisten till det vi är idag och det vi vill vara i framtiden. Starka tillsammans.



### Spetskompetens

Vi ska vara bäst på möbelfronter och det ställer höga krav på oss som bolag. Våra medarbetare behöver ha den kunskap och de förutsättningar som krävs för att hålla världsklass. Därför har vi stabila arbetsprocesser, där alla kan lära av varandra och av de bästa. Effektivitet är avgörande för vår konkurrenskraft. Liksom att leverera på utsatt tid och till överenskommet pris. Genom att fokusera helt på våra fronter blir vi specialister. Det skapar värde för kunderna, för Spaljisten och för medarbetarna, som får utvecklas på jobbet.

### Hållbarhet

Basen i vår verksamhet är naturen. Hållbarhet är numera ett av Spaljistens viktigaste uppdrag. Inte bara för att det ligger i tiden, utan för att det är lika självklart för oss att ta hand om skogen, som att ta hand om varandra och ekonomin. Vi jobbar löpande med FN-målen

för hållbar utveckling och använder naturens resurser på ett så ansvarsfullt och effektivt sätt vi kan. Genom att göra det vill vi visa att vi tar ansvar och alltid har nästa generation i åtanke. På Spaljisten bryr vi oss tillsammans.

### Tillväxt

Den enskilt viktigaste faktorn för att skapa en långsiktigt god utveckling i företaget heter tillväxt. Spaljisten vill växa tillsammans med kunderna. För att kunna göra det lägger vi numera störst fokus på våra fronter och på att bli bäst i det segmentet. Vi kan dra nytta av stordriftsfördelar som i sin tur leder till ökad och mer stabil lönsamhet.

Vi vill också erbjuda kunderna leverans hela vägen från idé till slutprodukt. Våra kunder ska vara trygga med att få hög kvalitet och gedigen kunskap.



Hållbarhetsarbete

Så här ska vi få  
fler att välja oss

# Hållbarhet som konkurrensfördel

*”En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”.*

→ Begreppet hållbar utveckling definierades faktiskt redan 1987, i FN-rapporten *Vår gemensamma framtid*, eller *Brundtlandrapporten* som den också kallas. Till vardags förknippas begreppet oftast med miljö, klimat och miljöpåverkan. Men begreppet är betydligt vidare och inkluderar i tre stora samhällskomponenter- social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

## Så här jobbar vi med hållbarhet

Hållbarhet ska genomsyra allt vi gör och vår hållbarhetspolicy vägleder oss i vardagen. Hållbarhet ska ha tydlig koppling till affärsutveckling och värdeskapande processer, både för Spaljisten och andra bolag inom Surewood-koncernen. I den här rapporten vänder vi oss till Spaljistens intressenter; ägare, medarbetare, kunder och leverantörer. Vår vision och mission samt värderingar ligger till grund för hållbarhetspolicy. Den har i sin tur tagits fram med stöd av FN:s globala mål

för hållbar utveckling, Agenda 2030. En aktivitetsplan med tydliga mål har också skapats utifrån Agenda 2030. I den analyseras nuläge, befintliga processer, intressenternas olika behov samt planen för verksamhetsutveckling.

I vår hållbarhetspolicy fokuserar vi särskilt på sju frågor :

- Miljö
- Mänskliga rättigheter
- Mångfald
- Jämställdhet
- Affärsetik
- Antikorruption
- Arbetsmiljö

## Våra fokusområden hjälper oss nå våra mål på ett hållbart sätt

En viktig del av det löpande hållbarhetsarbetet är våra fyra fokusområden- medarbetare, spetskompetens, hållbarhet och tillväxt. Med hjälp av dem ska vi nå våra affärs mål på ett ansvarsfullt och hållbart sätt:

**Inom arbetsmiljö** handlar det om att ingen ska skadas på jobbet, om att skapa ett öppet och vänligt klimat kollegor emellan samt ta tillvara och fokusera på engagemang, kompetensutveckling och trivsel.

**Inom kvalitet och säkerhet** ska vi uppfylla både interna och kundernas förväntningar genom att ständigt sträva efter att utvecklas och bli bättre.

**Inom miljö** handlar det om att minimera vår klimatpåverkan genom så låg resursförbrukning som möjligt samt att följa lagar, lyssna på vad kunderna vill samt säkerställa att vi lever i enlighet med de certifieringar vi säger att vi ska uppfylla.

**Inom hållbar företagsledning** ska vi säkerställa att Spaljisten som leverantör lever upp till alla de kvalitetsstandarder och certifieringar som vi har implementerat i verksamheten. Som till exempel the IKEA Way (IWAY), GO/NOGO och Forest Stewardship Council (FSC).



Vi ska också uppfylla de villkor och kriterier som satts upp för att bli godkänd som Authorized Economic Operator (AEO).



Eral Devce  
Hållbarhetschef

# Tänka hållbarhet ger lönsamhet och nöjda medarbetare och kunder

Spaljisten har sedan starten 1975 arbetat med hållbarhet på olika sätt. Under 2019 bestämde vi oss. Spaljisten ska bli ett företag att räkna med när det kommer till de globala målen för hållbar utveckling. Sedan dess utgör FN-målen ramverket till vårt hållbarhetsarbete.

– Vi tog ett både ansvarsfullt och ett affärsmässigt beslut att jobba med samtliga dimensioner av hållbarhet; social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet, säger Eral Devce, hållbarhetschef på Spaljisten.

Inom Spaljisten har vi kopplat ihop hållbarhet med våra fyra fokusområden. Genom att lägga större vikt vid kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet ska vi nå våra affärsmål på ett ansvarsfullt och hållbart sätt:





## Kvalitet

Vi arbetar aktivt med kunder och leverantörer för att ta fram mer miljövänliga produkter med större andel återvunnet material. Genom att arbeta med processoptimering, standardisering, leveranssäkerhet och LEAN bygger vi en kultur där vi ständigt strävar efter att utvecklas och bli bättre.

## Miljö

Pandemin har påverkat världen negativt på olika sätt. Men sett ur ett miljöperspektiv har det istället fört med sig att medvetenheten kring till exempel resande har ökat. Frågor som rör klimatavtrycket blir allt viktigare. Vårt mål är att bli klimatneutrala. Därför lägger vi mycket tid på att förbättra vår hållbarhetsprofil, till exempel genom att löpande se över vårt hållbarhetsindex. På koncernnivå görs också kartläggningar av hur mycket energi vi förbrukar och på vad vi lägger den.

## Arbetsmiljö och säkerhet

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och därför arbetar vi aktivt med att alla oavsett kön, ålder eller etnisk bakgrund ska trivas och utvecklas hos oss. Medarbetarna är också hjärtat i vårt förbättringsarbete och en förutsättning för att vi ska vara relevanta även i framtiden. För oss är det viktigt att visa att vi bryr oss och ett systematiskt arbete med arbetsmiljö är beviset. Spaljisten har utvecklat arbetssätt för hur vi hanterar arbetsskador, tillbud och andra ärenden på ett effektivt sätt.

På kort sikt handlar Spaljistens hållbarhetsarbete om att värna naturens resurser, arbeta aktivt med vår hållbarhetsstrategi och inkludera och engagera hela verksamheten. Vi har hållbarhet i vårt DNA!

Framåt siktar vi ännu högre, mot fler innovativa lösningar och nästa nivå. Med fokus på våra kunder, mål och modet att utmana oss själva. Det kommer att ta oss mot nya höjder, där vi är det självklara valet för alla som letar efter en partner inom tillverkning av folierade möbelfronter.

När det gäller hållbarhet måste man blicka 10 eller 20 år framåt och se hur Spaljisten kan bidra till såväl miljön, samhället som medarbetarna. Att aktivt fundera över vad vi kan göra annorlunda och bättre samt hur vi kan vara en del av att FN:s globala mål för hållbarhet uppnås.

– Vi ska tänka hållbarhet i allt vi gör, säger Ermal Devce.



## Intressentanalys

Våra intressenter är ägare, medarbetare, kunder och leverantörer. Genom att vara en kompetent och proaktiv partner vill Spaljisten öka hållbarheten i alla delar av produktionen och ligga i framkant.

Tillsammans med våra intressenter utvecklar vi verksamheten i linje med våra affärsmål och efterfrågan på marknaden och i samhället. Dialogen sker regelbundet och i olika sammanhang och gemensamt har vi kommit fram till att följande frågor är särskilt viktiga för att kunna jobba strategiskt och löpande med hållbarhet:

### Externa intressenter

- Hållbarhet som konkurrensfördel
- Attraktiv arbetsgivare
- Hållbara produkter och innovation
- Förebygga arbetsskador och fokus på säkerhet
- Minska kvalitetsbristkostnaderna

### Interna intressenter

- En hållbar värdekedja
- Attraktiv arbetsgivare
- Jämställdhet och likabehandling
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Hållbarhet som konkurrensfördel



# Hållbarhetsrelaterade risker

I tabellen nedan beskrivs identifierade risker inom Spaljisten samt utfall inom områdena arbetsmiljö, miljö, mänskliga rättigheter, mångfald, jämställdhet, affärsetik och antikorrupktion och arbetsmiljö, det vill säga alla delar i vår hållbarhetspolicy.

Hållbarhetsområde	Väsentliga frågor	Riskbeskrivning	Styrning	Mål/KPI	Resultat	FN Hållbarhetsmål	Var risken finns?
Ekologisk	Ökad hållbar konsumtion och återvunnet material	Hushålla med resurser, återvinning och pris	Affärsplan, hållbarhetsindex och Agenda 2030	100 procent återvunnet trä	50 procent återvunnet trä	12. Hållbar konsumtion och produktion	Verksamhet, kunder och leverantörer
Ekologisk	Minskat klimatavtryck	Koldioxid, interna transporter, energi och köldmedier	Ledningssystem, affärsplan och hållbarhetsindex. Agenda 2030	Minska interna koldioxidutsläpp med 80 procent till 2030 jämfört med 2016	Minskat interna koldioxidutsläpp med 1380 ton jämfört med 2018.	7. Hållbar energi för alla	Alla
Ekologisk	Minskat avfall, spill och klimatavtryck	Energi- och materialåtervinning	Ledningssystem, affärsplan och hållbarhetsindex. Agenda 2030	Återvinning av avfall och briketter	154 ton koldioxidbesparing för 2020.	12. Hållbar konsumtion och produktion	Verksamhet och medarbetare
Ekonomisk	Hållbar profil/öka hållbarheten i energisystemen	Energipåverkan, koldioxid	Hållbarhetspolicy, Agenda 2030	Hållbarhetsindex över 75 procent	Hållbarhetsindex över 76 procent	7. Hållbar energi för alla	Verksamhet och kunder
Ekonomisk	Säkra lagkrav, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter	Lagar och andra krav	Personalhandbok, policys för jämställdhet och mångfald samt kränkande särbehandling	Medarbetar- och ledarskapsindex	Snitt på 3,8 av 5 på index.	Mål 5 och 10. Jämställdhet och minskad ojämlikhet	Verksamhet och medarbetare
Ekonomisk	Kompetensförsörjning	Risk för rekrytering, kompetensutveckling och resurser	Attraktiv arbetsgivare, rekryteringsprocess och kompetensutvecklingsplan	Huvudmålsättning är att ha rätt person, på rätt plats och i rätt tid	Grundläggande säkerhetsutbildning och 5 sekunders utbildning för alla	Mål 5 och 10. Jämställdhet och Minskad ojämlikhet	Verksamhet och medarbetare
Social	God arbetsmiljö och hälsa	Pysisk och fysisk ohälsa samt personskada	Systematiskt arbetsmiljöarbete, friskvårdspolicy och Agenda 2030	Inga arbetsskador som leder till sjukfrånvaro	Mer än halverat arbetsskador jämfört med sjukfrånvaro från föregående år	3. God hälsa och välbefinnande	Verksamhet
Social	Korrekt kemikaliehantering	Arbets-skador eller sjukdom	Systematiskt arbetsmiljöarbete, säkerhetsdatablad och riskbedömningar samt Agenda 2030	Inga kemikalier i kandidatförteckning och 100 procent genomförda riskbedömningar	Alla kemikalier riskbedömda och 2020 utfasning av 50 kemikalier	3. God hälsa och välbefinnande	Medarbetare
Social	Engagerade medarbetare	Diskriminering och kränkande särbehandling	Policy för kränkande särbehandling, whistleblower	Huvudmålet är en säker och god arbetsmiljö	Snitt på 3,8 av 5 på index.	Mål 5 och 10. Jämställdhet och minskad ojämlikhet	Verksamhet och medarbetare
Social	Säker arbetsplats	Risk för personskada inklusive pandemin och arbetsrisker	Systematiskt arbetsmiljöarbete, friskvårdspolicy och Agenda 2030	Verktyg för rapportering och hantering av arbetsmiljön	Samtliga skyddsronder genomförda och identifierade riskobservationer.	3. God hälsa och välbefinnande	Medarbetare och verksamhet
Social	Affärsetik och antikorrupktion	Risk för mänskliga rättigheter och korrupktion	Uppförandekod, etikpolicy och IWAY	Säkerställa Compliance i hela Supply Chain	Ledningsgruppen signerat och läst Business Ethics. Leverantörer signerat IWAY Compliance Commitment	3. God hälsa och välbefinnande	Verksamhet, medarbetare och leverantörer



## Agenda 2030

Arbetet med FN:s globala mål för hållbar utveckling handlar om att driva Spaljisten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och ta hänsyn till såväl sociala, ekologiska som ekonomiska faktorer i de olika processerna. Aktiviteter kopplat till anti-korruption och mänskliga rättigheter ingår till exempel i arbetet med göra verklighet av FN:s hållbarhetsmål.



Hållbarhet är numera ett av Spaljistens viktigaste uppdrag. Inte bara för att det ligger i tiden, utan för att vi bryr oss på riktigt. Om naturen och skogen, som är basen i vår verksamhet. Om dagens och morgondagens kunder. Om våra passionerade medarbetare

## Hållbarhet med nästa generation i åtanke

och engagerade partners, som tillsammans skapar innovation och tillverkning med respekt för nästa generation i åtanke.

Därför är Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen en viktig del av vår verksamhet.

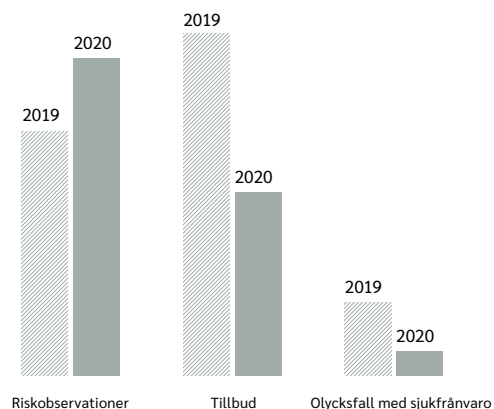
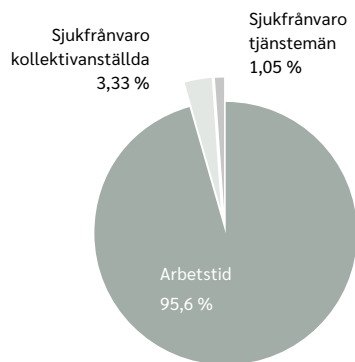
De syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga mänskliga rättigheter för alla, skapa jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Genom att integrera Agenda 2030 vill vi att alla beslut ska

ha sin grund i hållbar utveckling. För alla bolag inom Surewood-koncernen gäller att hållbarhetsarbetet ska ledas och drivas av respektive ledningsgrupp. Arbetet sker enligt PDCA-modellen – Plan, Do, Check och Act.

Vi på Spaljisten har valt ut fem globala mål för hållbar utveckling som vi fokuserar extra på. Det är god hälsa och välbefinnande, jämställdhet, hållbar energi för alla, minskad ojämlikhet och hållbar konsumtion och produktion.

# Agenda 2030

## KPI:er



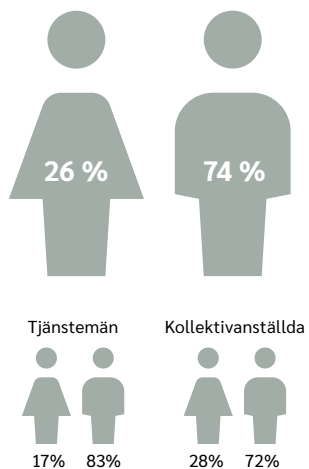
SSI – Index



Carbon footprint (Scope 1 och 2):  
**19 ton/CO2**  
(Utsläpp för 2020)



Energiförbrukning per producerat timme:  
**0,29 MWh**



Medarbetarindex



Ledarskapsindex



Arbetsmiljöindex



Folier med återvunnen plast



Kantlist med återvunnen plast



Lim biobaserat innehåll



Återvunnet trä i spånskivor



Kvalitetsbristkostnader

# Agenda 2030

## Aktiviteter 2021



Att vara en attraktiv arbetsgivare ökar trivsel, lönsamhet och lojalitet. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. God hälsa och välbefinnande är en grundläggande förutsättning för att vi ska kunna prestera samt ha möjlighet att nå vår fulla potential. Varje medarbetare ska förstå sin egen betydelse för helheten och att varje del är viktig. Engagerade medarbetare som trivs och mår bra är även företags ambassadörer.

Detta leder till framgång och utveckling av både oss själva, företaget och samhället. Vi uppnår detta genom att ge rätt förutsättningar för att göra ett bra jobb. Vi applicerar LEAN filosofin, arbetar med Olycksfri arbetsplats/säkerhetskultur samt kompetensutveckling.



Vår organisation ska spegla mångfalden i samhället. Att arbeta aktivt med jämställdhet och jämlikhet leder till ökad trivsel, produktivitet och lönsamhet. Det handlar även om att skapa förutsättningar för individer och grupper oberoende av kön, religion, funktionsvariation, ålder, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning. Dessutom leder det till att vi har lättare att attrahera, behålla och utveckla våra medarbetare.

Detta uppnår vi genom att ge rätt förutsättningar för att alla ska kunna jobba på Spaljisten om man vill det. Vi applicerar medarbetar- och ledarskapsindex, korrekt rekryteringspolicy samt jämställdhet och jämlikhetsplan.



Vår organisation ska ha tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi. Detta är en förutsättning för tillväxt och klimatomställning. Hållbar energi för alla är en grundförutsättning för att vi ska kunna utveckla vår hållbara profil och minska utsläpp av växthusgaser. Varje medarbetare har sin del i detta genom att vi hushåller våra resurser korrekt.

Detta uppnår vi genom att arbeta med vårt hållbarhetsindex. Vi arbetar aktivt med utbyte till LED-belysning, optimera energiförbrukningen samt kartläggning av energiförbrukning.



För oss innebär hållbar konsumtion och produktion att vi försöker tillverka våra produkter med så stor andel återvunna material som möjligt och samtidigt minska vårt avfall och restprodukter till ett minimum.

Vi har under sista åren utvecklat en kökslucka med enbart återvunna material. För att tillverka en 40 x 80 cm lucka går det åt 18 PET-flaskor. Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft av den globala marknaden genom att vara i framkant.

Detta uppnår vi genom att arbeta med hela leverantörskedjan från leverantör till kund. Vi arbetar aktivt med att öka andelen återvunnet material i våra produkter, minska spill och minska klimatavtryck

# Agenda 2030

## Ledningsgruppen – det här är hållbarhet för oss

Hållbarhet är ett av våra viktigaste uppdrag och ska genomsyra alla delar av vår verksamhet, allt från produktutveckling och produktion till ekonomi och oss om arbetsgivare. Här ger de som sitter i Spaljstens ledningsgrupp sin syn på vad hållbarhet är.



Ulf Abrahamsson  
Key Account Manager



“Jag bryr mig lite extra om det här målet eftersom det anknuter till hur vi hushåller med våra gemensamma resurser. För mig betyder det att vi ska fortsätta den resa som påbörjades för ett par år sedan, med förnyelsebara energikällor som grund, och att vi har en aktiv approach i den riktningen när vi till exempel investerar i maskiner och byggnader. Det är glädjande att vi på så kort tid redan har kommit en bra bit på väg och ändå behåller fokus på mål 7”.



“Hälsa, trivsel och prestation hänger ihop. Mår medarbetarna bra presterar vi bättre, vilket utvecklar företaget. Som arbetsgivare vill vi skapa de bästa förutsättningar för detta. Vi har stort säkerhetsfokus, strävar efter att alla ska känna sig trygga i sitt arbete samt veta vad som förväntas av dem, oavsett roll. Det handlar även om att ha en företagskultur som tillåter ett öppet klimat, att alla ska ges möjlighet att växa och utvecklas hos oss.”



Martina Gustafsson  
HR chef



“Med våra produkter kan vi tillsammans med kunder och leverantörer göra den stora skillnaden. Vi levererar omkring 47 000 ton produkter från vår fabrik och vår ambition är att våra fronter ska innehålla minst 50 procent återvunnet material. Det säger sig självt att det ger effekt.”



Johan Engström  
Affärsutvecklingschef



Ermal Devce  
Hållbarhetschef



“En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”. Detta är FN:s definition av hållbar utveckling. Personligen brinner jag starkt för hållbarhetsmål nummer 3 eftersom det är kopplat till de mjuka värdena i hållbarhetsarbetet. Hjärtat i vårt kvalitetsarbete är människorna. När man pratar hälsa är det viktigt att beakta hur företaget, medarbetarna och samhället mår. Mitt mål är att engagera, öka trivseln och skapa de bästa förutsättningarna för att hitta balans i vardagen, oavsett ålder. Det handlar om att göra rätt saker i rätt tid.



Malin Kirejs Hellbjör  
Ekonomichef



“Jag tycker att målet om hållbar konsumtion och produktion är väldigt intressant och motiverande. För min del innebär det att hitta nya sätt att återanvända och skapa material och produkter som har en mindre påverkan på framtiden, för att skapa en stabil och hållbar framtid för kommande generationer där mina barn och barnbarn ska leva. Spaljisten arbetar väldigt aktivt med detta, inte minst genom att ta fram nya lösningar tillsammans med både leverantörer och kunder.”



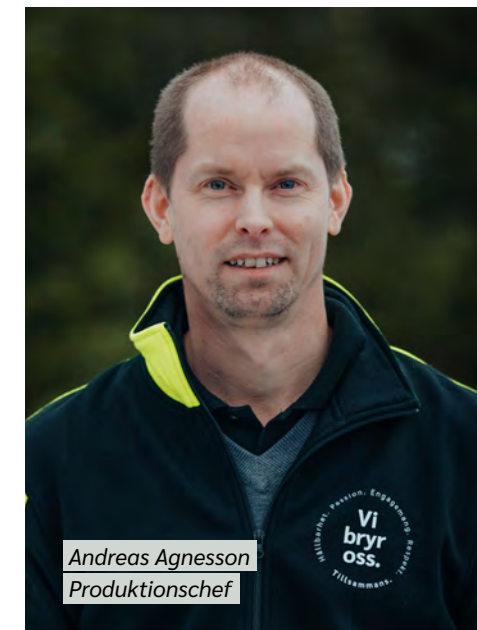
“Hållbarhet för mig är att de resurser på jorden som vi har fått ära och ska lämna över till våra efterkommande ska växa, inte minska. Med hjälp av smart och innovativ teknik ska vi se till att vi hela tiden kan få ut mer och förbruka mindre. Genom att förbruka mindre skapar vi förutsättningar för ett stabilt långsiktigt hållbart klimat.



Manfred Piesack  
Teknik- och innovationschef



“jag tror att alla behöver göra en klimatomställning. Vi är alla del av ett större system och därför kan alla vara med och bidra. Genom att öka medvetenheten kring hållbarhet och varför det är viktigt, kommer förståelsen för att alla behöver hjälpas åt att öka. På Spaljisten handlar hållbarhet mycket om att göra rätt saker på ett så effektivt sätt som möjligt. Vi slänger inte så mycket, försöker eskalera processer, arbetar med avvikelser och går mot mer återvunnet material.”



Andreas Agnesson  
Produktionschef



Medarbetare

# Hållbarhet i vardagen – så funkar det hos oss

## Vi är Spaljisten

→ **Vad betyder hållbarhet i vardagen för dig?**  
 På kortare sikt, i hemmet handlar det om att hantera avfall och engångsartiklar. Istället för plastpåsar så tar man tygpåsar. På längre sikt om arbeta med att minska utsläppen av koldioxid och använda mer vindkraft.

### **Vad är det bästa med arbetsplatsen?**

Vår fantastiska arbetsmiljö som vi har, med rena och fräscha lokaler. Sedan att verksamheten ständigt utvecklas och att man som medarbetare får möjlighet att vara en del av det.

### **Hur genomsyrar värdeorden i företaget?**

De som har börjat på Spaljisten den senaste tiden använder nog orden mer än vi som varit här en längre tid. Jag tror att vi måste arbeta mer tillsammans och orden kommer att hjälpa oss på traven, när fler har förstått vad de innebär och hur vi kan använda dem i vardagen.

### **Vilket värdeord brinner du mest för?**

Jag brinner mest för ordet ”respekt”. Det är viktigt att alla förstår att man respekterar en individ för hans eller hennes kompetens, inte för utseende, kön eller bakgrund.



Benny Karlsson  
 Produktionstekniker

*”Det är viktigt att alla förstår att man respekterar en individ”.*



Johanna Lindgren  
 Produktionstekniker

### **Hållbarhet i vardagen.**

#### **Vad betyder det för dig?**

Det är att försöka bidra i stort och smått till att minska onödig konsumtion och klimatavtrycket. Det kan vara allt från att försöka samåka i de fall man måste ta bilen, ta med egen påse till mataffären, handla kläder och saker som håller över tid, odla egna grönsaker till att sopsortera. Alla kan göra något eller ”många bäckar små”.

#### **Hur genomsyrar värdeorden verksamheten?**

Värdeorden har nog inte gått någon obemärkt förbi. Jag tror att vi måste jobba ännu mer tillsammans med att integrera dem helt och hållet i vardagen och verksamheten.

### **Vilket ord brinner du mest för och varför?**

De ord jag brinner mest för är ”passion” och ”engagemang”. Om vi alla går till jobbet varje dag med just passion och engagemang, blir både prestation och resultat bättre. Om vi alla jobbar tillsammans mot samma mål nås de både lättare och snabbare.

### **Vad är det bästa med arbetsplatsen?**

Människorna som arbetar här och driver företaget framåt. Spaljisten är en trygg och stabil arbetsgivare och har varit under en lång tid. Känslan av familjeföretag finns verkligen här och många är stolta över att jobba i företaget. Vi har en väldigt spännande framtid framför oss, nya produktionslinjer ska installeras och köras igång.



→ **Vad betyder hållbarhet i vardagen för dig?**  
För mig är det att man ska tänka smart genom att köpa närproducerat, man ska ha ett hållbar energi-tänk och bry sig lite extra om allas välbefinnande genom ta hand om varandra, naturen och bidra till minskad ojämlikhet.

**Vad är det bästa med arbetsplatsen?**  
Stoltheten över produkterna, företaget man representerar och kollegorna. Företaget bryr sig på många olika sätt. Även som privatperson är det roligt att se att så många inom företaget är stolta över produkterna.

**Hur genomsyrar värdeorden i företaget?**  
När det gäller hållbarhet är företaget väldigt aktivt och anlitar leverantörer i sin närhet i första hand. Man behandlar alla anställda och kollegor med respekt och gör mycket bra för personalen. Genom att välja elleverantör med omsorg och ha ett hållbart energitänk i fabriken tar Spaljisten stort ansvar. Stoltheten över produkterna och den kunskap som finns i företaget gör att man blir stolt och får engagerade medarbetare.



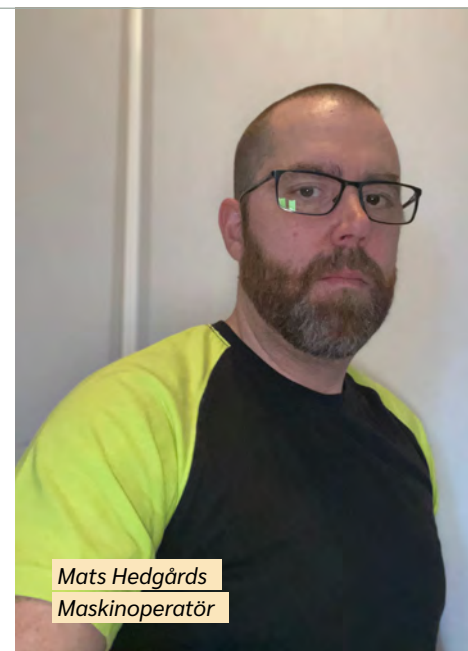
Mirena Lillhav  
Redovisningsansvarig



Malin Rosenholm  
Maskinoperatör

**Vad betyder hållbarhet i vardagen för dig?**  
Det betyder respekt för framtida generationer och att faktiskt stanna upp för att se hur jag kan ändra mig till det bättre för att främja en bättre tillvaro för mina barn och framtida barnbarn.

**Vilket värdeord brinner du mest för?**  
Helt klart är "tillsammans" det värdeord jag brinner mest för. Ingen kan göra allt, men många kan göra mycket tillsammans.



Mats Hedgårds  
Maskinoperatör

**Vad betyder hållbarhet i vardagen för dig?**  
Hållbarhet i vardagen är bland annat att man återvinner och inte bara tänker köp nytt och släng det gamla.

**Vad är det bästa med arbetsplatsen?**  
Det bästa är att företaget värnar om de anställda och att man har möjlighet att utvecklas.

**Vilket värdeord brinner du mest för?**  
Det viktigaste värdeordet för mig är engagemang; att tänka miljö, kvalitet och att investera för framtiden.



*Martina Gustafsson*  
HR-chef

## Ledarskap

# Leda vid förändring är viktigare än någonsin

För att Spaljisten ska fortsätta vara ett framgångsrikt företag behöver våra ledare kunna omsätta strategier, mål och värderingar i praktisk handling. De behöver kunna leda medarbetarna på ett sätt som stimulerar och motiverar. Ledarskap bygger på ett ömsesidigt förtroende. En bra ledare tror på och involverar medarbetarna, skapar engagemang och ser till att de kan utvecklas. När världen runt omkring förändras i snabb takt är ledarskapet viktigare än någonsin.



→ Vi erbjuder sunda arbetsförhållanden där man som medarbetare kan utvecklas, trivas och ha roligt tillsammans. Vi prioriterar säkerhet och våra medarbetares hälsa och välmående. Ett öppet och tillåtande klimat skapar bra arbetsmiljö.

Strategisk kompetensförsörjning står högt upp på vår agenda och målet med vårt arbete är att locka nya medarbetare och behålla och utveckla de som redan jobbar hos oss. Med hjälp av kartläggning och omvärldsbevakning håller vi koll på och säkerställer så att vi får del av den kompetens vi behöver.

**Ingen ska utsättas för smittorisk i onödan**  
Covid-19 har påverkat Spaljisten och håller oss fortfarande i sitt grepp med restriktioner, länder i karantän och stängda gränser osäkerheten är stor.

Prio ett för oss är att bidra till minskad smittspridning och vi gör allt vi kan för att våra medarbetare ska kunna gå till jobbet på ett tryggt och säkert sätt samt ha all info de behöver om hur vi som företag hanterar situationen. Samtidigt behöver vi säkra vår affär. Arbetet måste fortgå i den mån den är möjligt utan att vi utsätter varandra, kunder eller partners för onödiga risker att smittas. Ledningsgruppen arbetar därför löpande med risk- och konsekvensanalyser för att undvika detta.

**Hos oss har alla samma möjligheter**

I arbetet med att öka jämställdheten och minska ojämlikheten är vår utgångspunkt att alla på företaget har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Vi är inkluderande och jobbar aktivt med mångfald. Här gäller nolltolerans mot all form av mobbing och kränkande särbehandling. Vi är övertygade om att det gör oss till en attraktiv arbetsplats, där medarbetarna utvecklas, trivas och har roligt tillsammans.



## Vi vill vara både jämställda och jämlika

Att alla har lika möjligheter är viktigt för oss på Spaljisten och därför jobbar vi mycket med att öka jämställdheten och minska ojämlikheten. Under 2021 genomför vi en företagsanpassad kurs i svenska för medarbetare som vill stärka sina kunskaper i det svenska språket. Syftet är både språkutveckling och ökad inkludering på arbetsplatsen.

### Hur arbetar Spaljisten i vardagen med jämställdhet och ojämlikhet?

Vi försöker se till att alla som börjar arbeta hos oss får en bra introduktion, där vi betonar allas lika värde och berättar om de policys och arbetssätt som vi tillämpar på företaget. Sedan gör vi löpande uppföljningar i form av medarbetarundersökningar.

### Kan du ta något exempel?

Vi har velat få till stånd en företagsanpassad kurs i svenska för medarbetare som vill stärka sina kunskaper i svenska språket. Under året kommer en sådan att genomföras och handla om begrepp som är viktiga för alla oss som jobbar på Spaljisten. Jag tycker att det visar att företaget tar ansvar och satsar både tid och pengar på mer mjuka värden som rör medarbetarna. Vi använder oss också av tolkar

i våra medarbetarsamtal när det behövs, för att undvika eventuella missförstånd och kunna fokusera på det som är viktigt, nämligen hur vi kan fortsätta utveckla det här företaget. Våra teamledare är en viktig del i arbetet med att öka jämställdhet och minska ojämlikhet. Arbetsgrupper sätts samman med målet att alla ska lära av varandras olikheter.

### Medarbetarindex / Ledarskapsindex

MIX (Medarbetarindex) och LIX (Ledarskapsindex) är värden som vi får fram genom att ställa ett antal frågor kopplade till medarbetarskap respektive ledarskap i den årliga medarbetarundersökningen. Detta index ger oss en vägledning av hur vi uppfattas av personalen och vi kan följa trenden från år till år samt ta fram relevanta aktiviteter för att bibehålla/utveckla resultatet.



Medarbetarindex

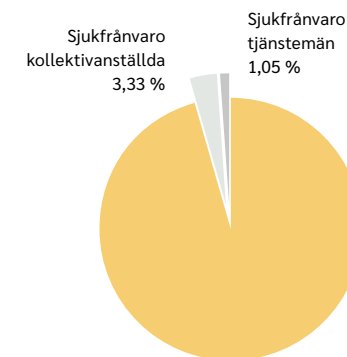


Ledarskapsindex



Nicklas Frisk  
Produktionsledare

### Jämställdhet 2020



### Sjukfrånvaro 2020

Sjukfrånvaron för 1-14 dagar. Trots pandemi har vi låg sjukfrånvaro. Det visar att våra anpassningar i verksamheten har gett resultat.

## Vi prioriterar vår arbetsmiljö

→ Vi gjorde en mätning av isocyanater, ICA, och upptäckte förhöjda värden i vissa delar av verksamheten. ICA bildas när man värmer upp Urea, en beståndsdel i spånskiva. Därför har vi gjort följande:

- Omfattande mätningar med hjälp av en extern part
- Förbättrat ventilation och punktutsug
- Fört dialog professorer och andra experter inom området
- Arbetat med våra leverantörer
- Informerat alla i verksamheten
- Tillfälligt arbetat med att få in frisk luft i fabriken
- Tjänstbarhetsbedömningar

### På längre sikt behövs följande åtgärder:

- Installera värmväxlare för att minska ICA-värde
- Göra ny mätning för status och nuläge

Spaljisten använder sig sedan en tid tillbaka av verktyget WIA från Afa försäkringar. Det används för att rapportera riskobservationer, tillbud och arbetsskador på arbetsplatsen

### Riskobservation

När någon ser en potentiell olycksrisk.

### Tillbud

När en allvarlig händelse inträffar, men ingen person skadas.

### Olycka

När en händelse som medför stor eller liten personskada inträffar.

Uppföljning av de ärenden som rapporteras in sker löpande och är en del av det systematiska arbetet med Spaljistens arbetsmiljö. Bara huvudskyddsombudet har rätt att stänga eller avsluta ärenden som har rapporterats in.

### Några förändringar har tillkommit under 2020:

- Möjligheten att rapportera in riskobservationer, tillbud och olyckor via app/telefon
- Skyddsronder via systemet har införts
- Tanken och syftet med riskobservationer har vidareutvecklas.
- Samtliga chefer och teamledare har fått utbildning om hur man kan jobba med WIA.

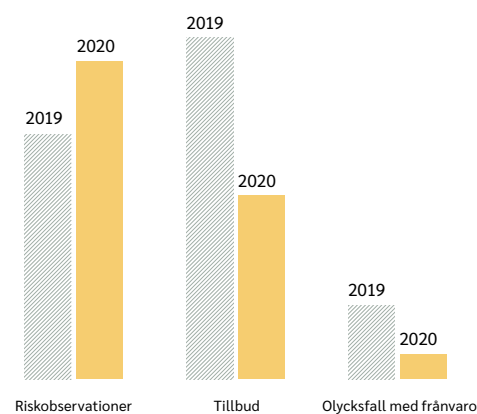
### Tillbud och riskobservationer

Genom att vi har integrerat vårt arbetsmiljöarbete allt mer i verktyget WIA, har vi lyckats avsluta totalt 60 ärenden under 2020, minska tiden det tar att hantera öppna ärenden och vi har fått ner arbetsskadorna med sjukfrånvaro som följd med mer än 50 procent jämfört med 2019.

Vår ambition är att fortsätta rapportera tillbud och riskobservationer för att undvika olyckor. Under 2021 satsar Spaljisten på att bli en olycksfri arbetsplats, där vårt mål är att det ska rapporteras in max 2 riskobservationer per medarbetare



Michael Stübner  
Produktionsledare



### Vad tycker du om WIA?

Det är väldigt lätt att använda för att rapportera och dokumentera säkerhetspunkter, skyddsronder och revisioner.

### Vad tycker du om det nya arbetssättet som WIA innebär?

Det är väldigt mycket mer användarvänligt. När du går en skyddsrund eller gör en revision kan du spara bilder kopplat till varje punkt som dokumenteras, på plats, i realtid och det enda du behöver är en mobil. Det är enkelt för alla att rapportera olyckor, tillbud eller riskobservationer.

# Spaljistens Code of Conduct

Inom Spaljisten har vi etiska riktlinjer för hur vi uppträder. Vi kallar dem vår Code of Conduct och syftet är att ge vägledning för hur medarbetare, kollegor, leverantörer, kunder och andra intressenter ska behandlas på ett lagenligt, rättvist och etiskt sätt.

Vår Code of Conduct visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Givetvis kommer gällande lagstiftning i första hand och vi som företag ska ta hänsyn till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön.

**IWAY**, The Ikea Way, är en uppförandekod som IKEA satt upp och som innehåller policys om miljö, sociala villkor och arbetsvillkor (inklusive barnarbete). Den innebär att:

Alla Spaljistens medarbetare har ett ansvar att förstå vår uppförandekod och IWAY samt att agera i enlighet med dessa.

Vi har också våra **business ethics**, som alla i ledningsgruppen har skrivit under och som

innehåller samtliga krav som ställs enligt FN:s globala program mot mutor och korruption. Våra business ethics omfattar också våra leverantörer och ska efterlevas i hela försörjningskedjan. Som företag måste vi säkerställa att alla är medvetna om de krav som ställs på oss och förstår vikten av att de följs.

## Tystnadsplikt

Spaljistens medarbetare har tystnadsplikt, något som framgår tydligt i våra anställningsavtal. Tystnadsplikt gäller även för våra leverantörer och samarbetspartners.

## Nolltolerans mot alkohol och droger

På Spaljisten gäller nolltolerans mot alkohol och droger. Vi gör alkohol- och drogtester i samband med rekrytering, vid misstanke



om påverkan av droger eller alkohol samt slumpmässigt.

## Vi motverkar korruption

Mutor och korruption av annat slag är oacceptabelt hos oss. För gåvor gäller Riksskatteverkets riktlinjer och regelverk. Extern och intern representation är tillåtet, men ska ske i måttlig omfattning.

## Vi respekterar personlig integritet

I vår integritetspolicy framgår tydligt vilka personuppgifter vi behandlar och i vilket syfte vi gör det. Där redogör vi också för vår övergripande syn på behandling av personuppgifter samt vilka val och rättigheter våra kunder, leverantörer och partners har.

## Visselblåsning

Transparens är viktigt för oss på Spaljisten. Därför har våra medarbetare och personer utanför vår organisation möjlighet att anmäla direkta oegentligheter och misstankar om sådana anonymt via en visselblåsarfunktion, som är ett formulär på vår webb. Formuläret kan nås både via vårt interna nätverk samt externa nätverk.

Surewood Industries och dess bolags ambition är att ha en hög transparens och ett gott utvecklat system för att både anmäla och hantera eventuella oegentligheter eller misstanke om sådana. Genom detta förhållningssätt och tillhandahållande av visselblåsningssystem minimerar vi risker att allvarligt skada företaget, organisationen eller dess medarbetare.



Kvalitet & säkerhet

Vårt mål är att  
utvecklas och bli  
ännu bättre



# Spaljisten står för innovation och supply chain

För att kunna fortsätta leverera folierade möbelfronter i världsklass och få fler att välja oss som samarbetspartner behöver vi kunna skala upp vår verksamhet utan att ta mer av naturens resurser i anspråk. Därför jobbar vi aktivt med att minska vår miljöpåverkan och utveckla våra interna processer så att vi jobbar smartare, säkrare och mer effektivt. Målet är att hela tiden bli bättre på det vi redan gör.

## Fokusaktiviteter

- En effektiv och hållbar tillväxt genom att öka kapaciteten i den befintliga verksamheten utan att öka resursanvändandet
- Minska mängden ingående material i produkter genom höjd uynyttjandegrad

## Det här har vi gjort

- Ökat livslängden på verktygen
- Automatiserat materialhanteringen
- Installerat värmeväxlare för att minska ICA-värde
- Minskat förekomsten av skadliga ämnen i luften inomhus

## Vad ska vi göra framåt?

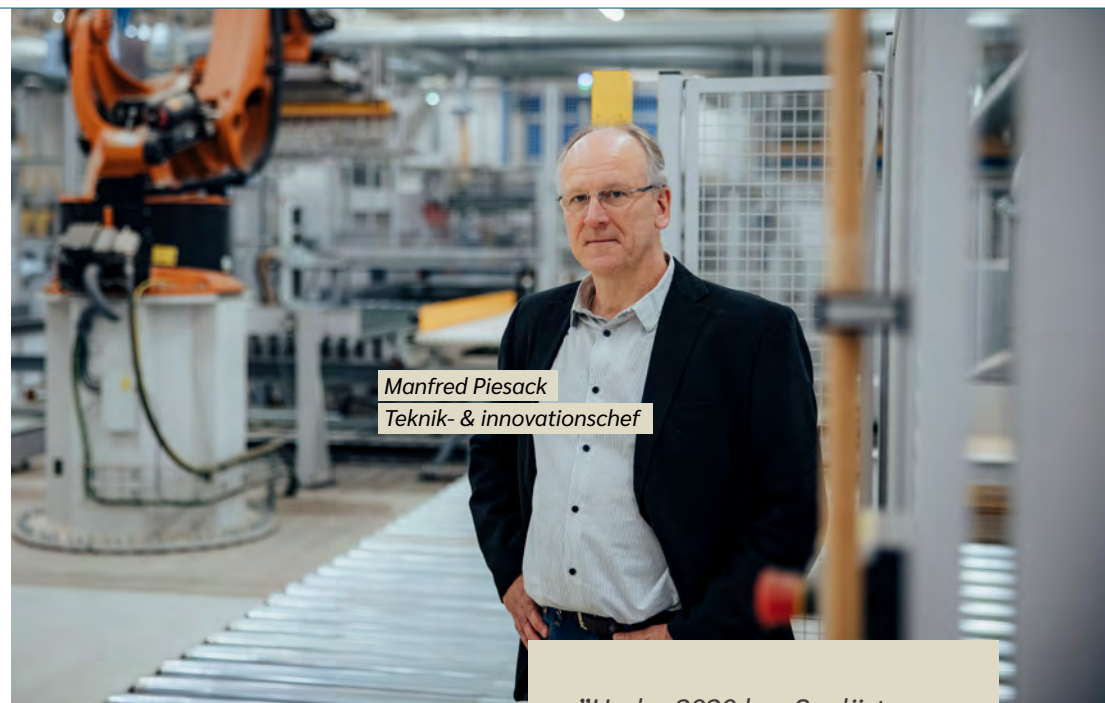
- Utveckla vårt råmaterial för att minska transportvikterna
- Utredda om Machine learning, AI och Vision system kan bidra till att öka processeffektiviteten
- Utvärdera biobaserade limprodukter

## Material

Allt material som vi köper in till våra spånskivor är certifierat enligt Forest Stewardship Council, FSC, och andelen återvunnet material i spånskivorna ökar stadigt.

## Supply Chain

Genom att vara en kompetent och proaktiv partner till våra stora leverantörer vill vi öka



Manfred Piesack  
Teknik- & innovationschef

*”Under 2020 har Spaljisten tagit första steget mot en mer automatiserad materialhantering. Det har medfört att vi har kunnat minska vår interna användning av manuell truckar. Det ökar i sin tur personsäkerheten i fabriken, samtidigt som det säkerställer att rätt material används vid rätt tidpunkt i produktionen.”*

hållbarheten i alla delar av produktionen. Vi är noga med att utvärdera och följa upp leveranser och vårt sortiment förändras och utvecklas tillsammans med våra partners och medarbetare.

Ett exempel är folien. Där har vi en tajt dialog med leverantörerna om hur vi kan använda ännu mer återvunnen plast från bland annat PET-flaskor och husvagnar. Ett annat exempel är vår maskinpark och interna logistik, som vi löpande förbättrar ihop med våra partners.

## Hållbar leverantörskedja

Samtliga Spaljistens leverantörer följer The IKEA Way, IWAY. Det är en uppförandekod för att köpa in produkter, tjänster, material och komponenter på ett ansvarsfullt sätt. Alla våra

leverantörer har skrivit under IWAY Compliance Commitment, som innehåller standarder för arbetsmiljö, arbetsvillkor, affäretik, miljö, kemikalier, resursutnyttjande, hållbarhet, mångfald och jämställdhet.

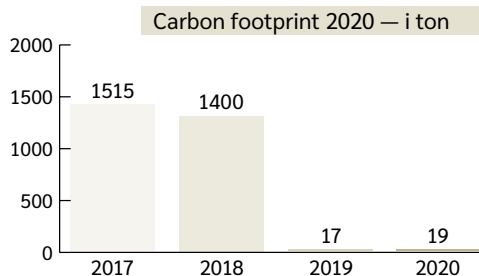


# Miljöavtryck – Vårt ansvar och vårt bidrag

→ Arbetet med att minska vårt miljöavtryck står högt på Spaljistens agenda. En utmaning är att vi inte styr hela leveranskedjan själva. Därför har vi valt att jobba med scope 1 och 2, där det framgår att vi har minskat våra koldioxidutsläpp med mer än 90 procent jämfört med 2017.

Det största bidraget till den här utvecklingen är att vi sedan 2019 använder vi enbart närproducerad och förnybar energi till att driva vår fabrik i Åseda. Den el som vi använder i vår tillverkning produceras av olika kraftverk i vårt närområde.

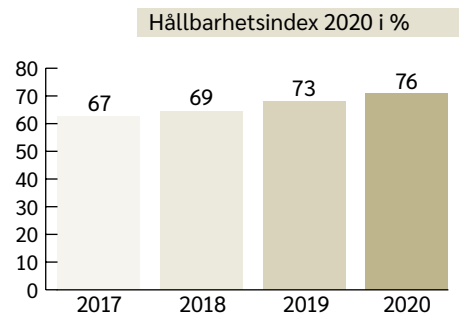
Arbetet med att minska vår miljöpåverkan pågår löpande och hur vi presterar mäts i vårt hållbarhetsindex.



## Spaljstens Hållbarhetsindex

Varje år utvärderar vi vårt löpande miljöarbete i ett hållbarhetsindex, vars resultat vi sedan

rapporterar till en av våra stora kunder. Indexet tas fram med hjälp av ett frågebatteri och insamling av data om energi, avfall och vatten. Det mål som kunden satte upp för Spaljstens hållbarhetsindex för 2020 låg på 75 procent. Vi hamnade på 76 procent, en ökning med tre procentenheter jämfört med året före.

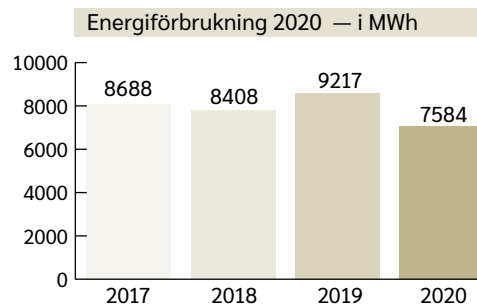


Vi strävar efter ständig utveckling och förbättring när det gäller vår produktion. Vi jobbar aktivt med att öka andelen återvunnet material i såväl plastfolie, spånskivor som slutprodukter. Att det arbetet har burit frukt och att vi har presterat över kundens tuffa krav gör oss väldigt stolta!

Hållbar energi är ett av FN:s globala mål för hållbarhet och under 2020 lade vi på Spaljsten stort fokus på det. Det kommer vi även att göra under 2021. Sedan 2019 använder vi enbart närproducerad och förnybar energi till att driva vår 35 000 kvadratmeter stora fabrik i Åseda, ett enormt stort steg i vår strävan att minska utsläppen av växthusgasen koldioxid.

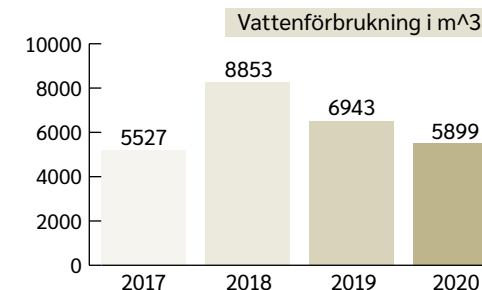
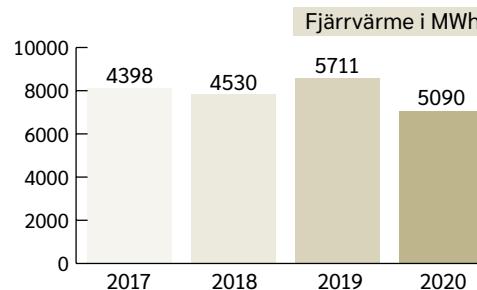
Utöver det har vi två andra pågående projekt på energiområdet. Vi gör en extern kartläggning enligt lagen om energikartläggning i stora företag. Den görs på koncernnivå och i två faser. En övergripande fas som sedan mynnar ut i en

detaljerad kartläggning per bolag. Under 2020 har vi arbetat med den övergripande fasen. Syftet med energikartläggningen är att analysera den viktigaste energianvändningen föreslå hur den kan bli mer effektiv. Resultatet och föreslagna åtgärder kommer att bli en del av Spaljstens arbete med FN-målet om hållbar energi för alla.



## Energimätning

Värmeväxlaren med A2-filtret är installerad och igång sedan slutet av 2020. Det innebär att vi ersätter luften som filtret suger ut med ny frisk luft. Samtidigt återvinner vi upp till 60 procent av värmen som finns i luften som sugts ut. Vi gjorde nya mätningar av ICA-värden i början av februari i år. De visar att vi har fått betydligt bättre luft och ligger långt under gränsvärdena. Vi är stolta över vår investering och att vi har fått en bättre arbetsmiljö.



## Solceller i alla nya delar av fabriken

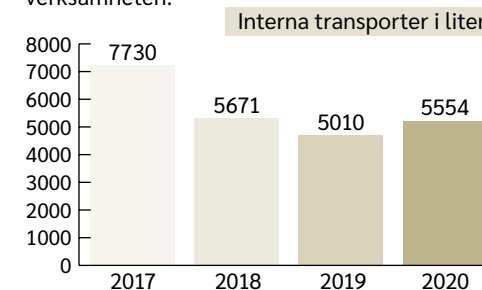
Vi har som ambition att använda oss mer av solceller och jobbar just nu med att utveckla ett koncept. Eftersom vi kommer att behöva expandera vår fabrik är planen att göra en förstudie om solcellspaneler i de nya delarna av fabriken. På samma sätt kommer vi bara att använda oss av led-belysning i alla nya delar av fabriken.

## Ny policy för våra tjänstebilar

2020 utvecklade vår ägare Surewood Industries en ny policy för tjänstebilar. Den innebär att alla nu har möjligheten att välja en hybrid- eller elbil som tjänstebil. För Spaljstens del innebär det att vi under 2021 kommer att börja tillhandahålla laddstolpar vid fabriken i Åseda.

## Inga fler interna transporter på diesel

Vi har endast en truck som körs på diesel. Alla andra körs på el/batteri. I arbetet med FN-målet om hållbar konsumtion och produktion har vi satt en plan för att plocka bort dem från verksamheten.



# Smart hantering av kemikalier en förutsättning för säker arbetsmiljö och hållbarhet

→ Spaljisten jobbar aktivt med att skapa en bra arbetsmiljö och god hälsa bland medarbetarna. Framför allt genom korrekta inköp och säker hantering av kemiska ämnen. I vårt kemikaliehanteringssystem, som tillhandahålls av Chemgroup, finns alla kemikalier samlade med respektive säkerhetsdatablad tillsammans med alla riskbedömningar.

Kemikaliehanteringssystemet nås både via intranätet och app. Vi träffar regelbundet Chemgroup för att prata om hur vi tillsammans kan arbeta systematiskt och minimera farliga kemikalier i Spaljistens verksamhet. Under 2020 har vi faktiskt lyckats fasa ut omkring 50 produkter!

## Vad betyder hållbarhet för er?

För Chemgroup innebär hållbarhet att ta ansvar och genomföra positiva insatser. Hållbarhet handlar inte enbart om miljön, utan också om ett ekonomiskt och socialt ansvar. Vi jobbar aktivt inom alla dessa områden. Dock ser vi att vi har störst möjlighet att påverka utifrån ett miljöperspektiv. Chemgroups egen påverkan är förhållandevis liten jämfört med den som kommer av att vi hjälper våra kunder.

## Hur ser ni på samarbetet mellan Spaljisten och Chemgroup?

Vi upplever att Spaljisten tar sitt hållbarhetsarbete på stort allvar och man arbetar aktivt

med att genomföra förbättringar. När det gäller kemikaliehanteringen har man jobbat väldigt aktivt med substitutioner och riskbedömningar. En utmaning som vi ser hos flera andra kunder är att man är bunden till specifikationer och kundkrav. Detta gör det ibland svårt och kostsamt att byta ut farliga kemikalier. En annan utmaning är att det inte finns alternativa produkter. I vissa fall kan man, tyvärr, behöva ett farligt ämne för att produkten ska få den önskade egenskapen.

## Vilka är era prioriterade områden i hållbarhet?

Vi pratar ofta om att vi ska hjälpa till att göra världen till en lite bättre plats. För att omvandla det till praktiska positiva insatser har vi i vår ISO-certifiering valt att sätta mål på hur mycket förbättringar som genomförs hos våra kunder. Vi ska skapa förutsättningar för våra kunder att arbeta mer effektivt med risk-



Pernilla Ylander  
Sustainability and Customer Manager på Chemgroup

bedömningar och substitution och på så sätt få ett förbättrat sätt att hantera sina kemikalier. I första hand arbetar vi för att ersätta riskfyllda produkter med bättre alternativ, i de fall då en produkt inte kan bytas ut säkerställer vi en hållbar hantering av produkten.



Christer Karlsson  
Kvalitetstekniker

## Varför är det viktigt att arbeta med god kemikaliehantering?

Det viktigaste skälet till att jobba med god kemikaliehantering är medarbetarnas hälsa, välmående och arbetsmiljö.

## Vad betyder hållbarhet för er?

Hållbarhet för mig är att använda jordens resurser på ett ansvarsfullt sätt och hela tiden försöka hitta nya smarta lösningar. Ta led-lampan till exempel, en liten detalj som sparar väldigt mycket energi!

## Hur ser du på samarbetet mellan Spaljisten och Chemgroup?

Jag tycker att det fungerar mycket bra. Vi får tillgång till deras expertis i kemikaliefrågor och de hjälper oss att ta fram bättre och mindre skadliga ersättningsprodukter när det behövs. Deras system är användarvänligt, överskådligt och modulen för riskbedömning är till stor hjälp vid riskbedömningar av kemikalier.

## Varför är det viktigt att arbeta med god kemikaliehantering?

Ett aktivt arbete med kemikaliehantering

är en förutsättning för att säkerställa säker arbetsmiljö, minskad miljöpåverkan och giftfria produkter. Vi anser att det är omöjligt att skydda personalen eller miljön om man inte arbetar aktivt med sin kemikaliehantering. Man måste ha kontroll på kemikalierna om man ska kunna leverera hållbara och giftfria produkter. Idag är det en konkurrensfördel att arbeta med dessa frågor, men på lång sikt kommer det vara en förutsättning för konsumenter, anställda med flera.

## Avfallshantering och återvunnet material

→ Kvalitetsbristkostnader, som förkortas COPQ, är en central del av Spaljstens interna hållbarhetsarbete med att skapa en bättre avfallshantering och öka andelen återvunnet material i vår produktion. För oss är avvikelser en möjlighet för att bli ännu bättre och vår ambition är att minimera slöseri och förbättra kvaliteten på våra produkter.

För att förtydliga - så här bidrar vårt arbete med en bättre avfallshantering till ökad hållbarhet:

- Vi har sparat lika mycket koldioxid som 1442 bilresor mellan Stockholm och Köpenhamn motsvarar
- Vi har sparat lika mycket koldioxid som det tar att värma upp 128 medelstora villor under ett år.

### Återvunnet material

Vi strävar efter ständig utveckling och förbättring när det gäller vår produktion. Vi jobbar aktivt med att öka andelen återvunnet material i såväl plastfolie, spånskivor som slutprodukter. Vår vision om att göra möbelfronter av högsta kvalitet med nästa generation i åtanke förpliktar.

*“Vi mäter löpande hur stor andel vår folie som tillverkas med återvunnen plast. Vår ambition är att alla våra produkter ska ha en högre andel återvunnet material.”*

**Johan Engström**  
Affärsutvecklingschef

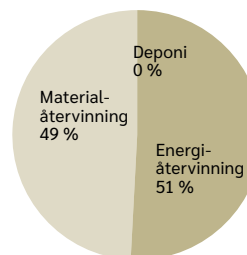
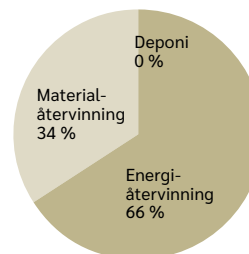
Pantsystem och återvinning av PET-flaskor skapar möjligheter för oss att använda plast med minskad energiåtgång. Och för varje träd som avverkas och används i vår produktion planteras två nya. Det innebär att kretsloppet kan fortsätta om och om igen. Faktum är att skogen i Sverige växer dubbelt så fort nu jämfört med för 100 år sedan.

När det gäller spånskivorna som vi använder i vår produktion har vi som målsättning att de inom två år ska innehålla mellan 70 och 90 procent återvunnet trä. Vi jobbar också på att göra spånskivorna ännu lättare, för att minska materialåtgången.

När det gäller folien som vi använder till våra möbelfronter jobbar vi aktivt med öka andelen återvunnen plast. Dels genom att använda plast från alla de PET-flaskor som konsumenterna runt om i Sverige pantar. Dels genom att använda ABS-plast från husvagnar som industrin tar hand om.



Avfall 2020



Avfall 2019

### Under 2020 har följande hänt:

- Vi har gått från 12% folie som innehåller återvunnen plast till 47%
- Vi har gått från 10% folie med kantlist som innehåller återvunnen plast till 15%
- Vi har gått från 0% återvunnet trä i spånskivor till 44%



## Hållbarhet på riktigt är att ständigt vilja utvecklas och bli bättre

Vi strävar efter ständig utveckling och förbättring när det gäller vår produktion. Vi jobbar aktivt med att öka andelen återvunnet material i såväl plastfolie, spånskivor som slutprodukter.

Genom att anamma smart teknik, jobba aktivt med kompetensutveckling, regelverk och standarder kan vi leverera produkter av hög kvalitet, i rätt tid och till överenskommet pris. Kvalitet är integrerat i det dagliga arbetet och våra arbetssätt och processer gör det möjligt för alla som jobbar hos oss att bidra till att Spaljisten blir det självklara valet för kunder, leverantörer och partners.

### Detta är viktiga hörnstenar i vårt kvalitetsarbete:

- Minska kvalitetsbristkostnaderna. Smart ärendehantering och djupgående rotorsaksanalyser.
- Regelbundna interna och externa revisioner
- Samarbete med leverantörer och kunder
- Förbättringsgrupper och styrmöten på olika nivåer
- Löpande riskanalyser och utveckling av processer
- LEAN production — för en smartare jobbvardag



*”På Spaljisten går ingen produkttyp iväg utan att kvaliteten har kontrollerats utan och innan, det är vi stenhårda på.”*

Per-Ola Ljung  
Logistikchef & produktionsledare



### Hur arbetar vi med förbättringsarbetet?

Vi har olika forum där vi hanterar förbättringsförslag och hur vi kan fortsätta att utveckla våra produkter och företaget. Det finns också en arbetsmiljökommitté, en förbättringsgrupp samt den dagliga styrningen av bolaget. Andra verktyg i vårt kvalitetsarbete är skyddsronder, riskanalyser och medarbetarundersökningar. Avvikelser och förbättringar registreras i vårt interna avvikelshanteringssystem.

### Kan du ta ett exempel?

Tack vare en ny och mer ergonomisk lösning med lyfthjälp vid våra maskiner kan medarbetarna nu arbeta mer självständigt.

### Spaljistens LABB

På Spaljisten finns ett internt labb. Syftet är att löpande testa och säkerställa att vi lever upp till de krav på kvalitet som ställs på oss. Där mäter vi till exempel ånga, vatten och värme i flera steg. Vi testar också fläckresistens på ett antal produkter.

Med hjälp av vårt labb håller vi koll på att vi verkligen möter lagar, krav och det som vi har avtalat med våra kunder om. Ibland tar vi hjälp av externa aktörer för att testa. Allt dokumenteras och medför initiativ i de fall det krävs. Eventuella avvikelser hanteras i en särskild process för just avvikelser. Sammantaget kan och vågar vi därför säga att vi faktiskt levererar kvalitet!



Andreas Agnesson  
Produktionschef

## Vi jobbar smartare, inte hårdare med LEAN

### Vad betyder hållbarhet för dig?

Det betyder väldigt mycket mer än bara själva miljöfrågan, men den är helt klart central. Vi ska fatta beslut som gör att vi växer enligt vår affärsplan. Vi ska också ha en bra arbetsmiljö och arbeta aktivt med att använda resurser på ett hållbart sätt. I praktiken handlar det om att tänka utanför vår egen bransch och se hela kedjan. Från oss på Spaljisten till våra kunder, leverantörer och partners.

### Hur ser ni på samarbetet med Quant?

Vi får tillgång till en professionell underhålls-verksamhet och ett företag som har det som affärsidé. De har rutiner, metoder, kompetens och processer för att jobba med underhålls-frågor och vi får ta del av det. Utmaningarna är initialt att bygga upp en kompetens så att de får detaljkunskaper om vår verksamhet och att anamma Quants olika processer, som till exempel deras rotorsaksanalys.

### Vilka är era prioriteringar kopplat till underhåll?

Att ha tillräckligt med kompetens för att kunna lösa det akuta underhållet. Det hade varit bra att ha både kompetens och resurser internt för att få till stånd ett förebyggande underhåll.

I vår *Production 2030 Strategy* satsar vi stort på att förbättra och höja kvaliteten ytterligare. I den ingår en ambitiös handlingsplan, där prioriteringsordningen är oerhört viktig eftersom de olika aktiviteterna både hänger ihop och är beroende av varandra.

Det vi vill göra är att bygga en *zero defects-kultur*, där arbetet sker självständigt och medarbetarna själva drar i bromsen om något blir fel. Vi ska förebygga avvikelser i kvaliteten innan det är för sent. I satsningen ingår planering, utbildning för medarbetarna och utveckling av processerna.

En viktig milstolpe är att vi nu har påbörjat arbetet med Lean Production. Vi har sjösatt våra utbildningspaket och workshops enligt PDCA modellen och som ett första steg har alla Spaljistens ledare fått gå en så kallad 5s-utbildning. Samma utbildningsinsatser rullas nu ut i den övriga verksamheten och har mottagits med både engagemang och drivkraft som redan har gett resultat.

### Under 2020 har vi gjort följande:

- 5s- utbildningar i “ordning och reda” samt andra utbildningsinsatser.
- Respektive avdelning har fått ta fram styrningstavlur med riktlinjer för hur verksamheten ska styras och medarbetarna involveras. De har fått visualisera slöseri, vilket möjliggör både löpande förbättringsarbete samt kommunikation.
- Vi har tagit fram ”Statistical process control”, det vill säga olika parametrar för att säkra kvaliteten i respektive delprocess och maskin.
- Vi har försökt öka förståelsen för kvalitetsavvikelser och hur man kan lära och fortsätta utvecklas med hjälp av dem.
- Vi har tagit fram arbetssätt för förebyggande underhåll och identifierat vem som gör vad.

Spaljisten har under slutet av 2020 gjort ett aktivt val att outsourca underhållsarbetet i större omfattning. Att valet av samarbetspartner föll på Quant är en viktig del av Spaljistens vision om att vara en möbelfronts-tillverkare i världsklass.



Louise Lindgren  
Interm Site Manager på Quant Service

### Vad betyder hållbarhet för er?

Hållbarhet är en förutsättning för vår framtid och verksamhet. Hållbarhet är en viktig del av Quants tjänsteerbjudande och kan beaktas i processer, metoder och politik. Det är sättet att bedriva verksamheten på.

### Hur ser ni på samarbetet med Spaljisten?

Tillsammans med Spaljisten kommer vi att kunna svetsa samman våra mål och visioner. Vi vill generera enastående kundvärde genom smarta tjänster, kostnadseffektivitet, förbättring av anläggningens prestanda på ett säkert och hållbart sätt

### Vilka är era prioriteringar inom hållbarhet?

Säkerhet, integritet, kvalitet och miljö kopplat till våra processer.



Tapio Viitala  
Produktionstekniker



Processförbättringar sker framförallt av produktionsteknik.



Richard Nilsson  
Produktionstekniker

## Vi förebygger kvalitetsbristkostnader

Spaljisten arbetar aktivt med Cost of Poor Quality, COPQ, eller kvalitetsbristkostnader som det heter. Kvalitetsbrister ska alltid ses som något som ska förebyggas, annars skapar det merkostnader i samtliga led.

För att undvika kvalitetsbrister är vi beroende av en renare miljö och ständiga kontroller av våra processparametrar. Därför arbetar Spaljistens olika avdelningar, inte minst på produktionsidan, strukturerat och engagerat med renlighet, processkontroll för att identifiera fel och brister.

### Vår CoPQ består av:

**Intern kassation** – material som kasseras under tillverkning då den inte uppfyller våra och kundens krav

**Slöseri** – omarbetning, stillestånd och där vi inte kan följa ordinarie process

**Extern reklamation** – när kundens kund reklamerar något till vår kund. Då skickar kund feedback till oss för att åtgärda eller lyfta kvalitetsnivån ännu högre upp

Vi har sett att det löpande arbetet med förbättringsgrupper, LEAN, satsningen på att ytterligare höja kvaliteten och flera andra aktiviteter ger effekt. Vi arbetar också aktivt med att förebygga och reducera effekterna av kvalitetsbrister. Vi strävar mot "zero defects" och vår ambition är att leverera felfria produkter. För att hamna där jobbar vi med den interna kulturen, med att utveckla våra processer och metoder, vår maskinpark och med att säkra och utveckla våra medarbetares kompetens. Vi ser till att varje medarbetare har mandat och befogenheter att dra i handbromsen när något blir fel. Problem och avvikelser hanteras med hjälp av stödfunktioner och i diverse för-

bättringsgrupper. Fler känner till våra riskindikatorer och det bidrar till att verksamheten utvecklas.

Under 2020 har vi fokuserat på att sänka kostnader genom att jobba med LEAN, vi har investerat samt tagit en rad olika initiativ i våra förbättringsgrupper. Förbättringar av kvaliteten sker löpande och våra medarbetare är hjärtat i den här så otroligt viktiga processen. Ett gott samarbete med kunder, leverantörer och partners är också en omistlig del av vårt arbete med att utveckla och göra Spaljisten ännu bättre.

## Så här jobbar vi med compliance

→ Genom att jobba aktivt med att leva upp till regelverk, certifieringar och standarder kan vi leverera produkter av hög kvalitet, i rätt tid och till överenskommet pris. .

Utöver Spaljstens Code of Conduct och IKEA:s IWAY finns GO/NOGO, ett compliance- och kvalitetssystem med en rad krav som måste uppfyllas i den dagliga verksamheten.



Erik Karlsson  
Logistikadministratör

### Dessa innebär:

- Säkring av dokumentation av alla produkter
- Verifiering och säkring av dokumentationen, som ska återspegla material, komponenter och produktion
- Kontroll av processer i hela leveranskedjan
- Inspektioner och kvalitetskontroller enligt krav
- Hantering av avvikande gods
- Vårt kvalitetsledningssystem ska säkerställa att alla i företaget lever upp till vår Code of Conduct, IWAY och GO/NOGO.

### Lagar och andra krav

Det finns även andra lagar och krav att förhålla sig till i den dagliga verksamheten. För att kunna göra det på ett systematiskt sätt har vi implementerat ett system som informerar om förändringar, allokerar interna resurser och säkerställer implementering, uppföljning och kommunikation.

### Vad betyder Compliance för er?

Compliance säkerställer att slutkunden skyddas från att få i sig farliga kemikalier och kan använda produkten utan att skada sig samt att den har producerats på ett miljövänligt och etiskt sätt. Compliance är en förutsättning för att vi ska kunna leverera och samtidigt följa de lagar och krav som kunden vill att vi lever upp till.

### Vad krävs det att arbeta med Compliance?

Det krävs goda kunskaper om systemen där alla specifikationer och tekniska beskrivningar finns, det vill säga det innehåll som vi måste

följa för att uppnå compliance. Man måste vara noggrann, strukturerad och alltid granska allt innehåll eftersom minsta avvikelse kan få ödesdigra konsekvenser för oss, våra kunder och deras kunder. Kunskap om vår produktion och det material som finns i vår verksamhet är också viktigt eftersom det avgör vilka krav som ställs på oss och vilka dokument som ska samlas in.

### Varför är Compliance viktigt för hållbarhet?

Compliance är viktigt ur en miljöaspekt eftersom vi ska följa Forest Stewardship Council, FSC och öka vårt användande av miljövänliga och återvunna material. Genom compliance säkerställer vi att våra leverantörer uppfyller de miljökrav som finns för att skydda skog, vatten, luft och människor.

### Vi har implementerat, Authorised Economic Operator, AEO-tillstånd

Företag som vill bli godkända som ekonomiska aktörer väntas ha kontroll över verksamheten och risker som är förknippade med tullrelaterad verksamhet ska identifieras, undvikas och minimeras, bland annat genom egenkontroll. Under våren 2020 implementerade Spaljsten både AEOC (förenklingar inom tullhantering) och AEOs (säkerhet- och skyddstillstånd).

Syftet med AEO är att öka säkerheten och skapa en enhetlig tullhantering inom EU. Följande förändringar har gjorts för att leva upp till AEO:

- Genomfört riskanalys med fokus på både fysisk och digital säkerhet
- Gjort upp en säkerhetsplan
- Implementerat rutiner och arbetsätt kopp lat till risker för manipulering av lastenheter

- Infört nya arbetssätt för rapportering och uppföljning av säkerhetsincidenter
- Installerat larm, galler, larmsystem samt rutiner för att skydda mot olagligt intrång
- Sett till att leverantörer och partners fått information om våra säkerhetsföreskrifter
- Säkerställt att våra affärspartners har tecknat en säkerhetsdeklaration samt uppdaterat leverantörsbedömningsprocessen
- Alla inom Spaljsten har fått gått en säkerhetsutbildning med syftet att höja medvetenheten om vikten av säkerhetsfrågor
- AEOS-kraven finns med i vår plan för internrevision



Carl-Magnus Lundin  
Kvalitetskontrollant

# Finansiell rapport 2020





Malin Kirejs Hellbjer  
Ekonomichef

# Stabilt 2020 – trots pandemi

2020 har framför allt präglats av anpassning till hur covid-19 har spridit sig och påverkat världen, Sverige och vårt samhälle. Det har naturligtvis också satt spår inom Spaljisten, i arbetet med att utveckla produktionen framåt – med ännu mer hållbarhet och effektivare struktur.

Det har varit stora svängningar på marknaden som har gjort att vi har tvingats anpassa vår produktion och kostym löpande för att klara av alla upp- och nedgångar. Men trots stundtals stora utmaningar kan jag konstatera att när vi summerar 2020 har Spaljisten ändå nått upp till en omsättning på 501,6 miljoner svenska kronor samt 5,9 procent i EBIT.

Det innebär att Spaljisten kan se tillbaka på 2020 som ett bra år, trots alla de upp- och nedgångar som företaget har tvingats förhålla sig till.

#### **Vi satsar vidare på våra kök**

Under året har investeringarna på vårt köksortiment fortsatt. Olika delar har börjat installeras på plats i Åseda. Den starka kronan har påverkat råvarupriserna, vilket har haft en

positiv effekt på lönsamheten för Spaljisten. Det har under 2020 året arbetats intensivt med uppföljning i syfte att skapa en djupare förståelse och ett resultatansvar i alla led. Ett arbete som kommer att fortgå under 2021.

Det är otroligt inspirerande att som medarbetare och ekonomiansvarig få vara delaktig i Spaljistens utvecklingsresa och se hur engagerade alla i verksamhetens olika delar faktiskt är. Det är med stor nyfikenhet och entusiasm som jag ser fram emot vad 2021 har att erbjuda och kan ännu en gång bara konstatera att det är enormt glädjande att få vara med på den resa som Spaljisten är ute på.

<b>Resultaträkning</b>	2020-01-01- 2020-12-31	2019-01-01- 2019-12-31
Belopp i kkr		
Nettoomsättning	504 817	566 466
Förändring av lagervaror under tillverkning, färdiga varor och pågående arbeten	-7 902	4 633
Övriga rörelseintäkter	7 090	97
	504 005	571 196
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Råvaror och förnödenheter	-308 911	-378 293
Övriga externa kostnader	-70 184	-70 120
Personalkostnader	-77 491	-81 259
Av-nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-15 881	-17 482
Övriga rörelsekostnader	-1 559	-306
<b>Rörelseresultat</b>	29 979	23 736
<b>Resultat från finansiella poster</b>		
Intäkter från andelar i koncernföretag		84 984
Ränteintäkter och liknande intäkter		45
Räntekostnader och liknande kostnader	-168	-705
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	29 811	108 060
Bokslutsdispositioner	-29 454	-13 579
<b>Resultat före skatt</b>	357	94 481
Skatt på årets resultat	-100	-2 160
<b>Årets resultat</b>	<b>257</b>	<b>92 321</b>

<b>Kassaflödesanalys</b>	2020-01-01- 2020-12-31	2019-01-01- 2019-12-31
Belopp i kkr		
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat efter finansiella poster	29 811	108 060
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	17 716	-66 049
	47 527	42 011
Betald skatt	107	-1 509
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>47 634</b>	<b>40 502</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning ( + ) av varulager	6 553	-5 054
Ökning(-)/Minskning ( + ) av rörelsefordringar	-25 073	5 581
Ökning(+)/Minskning ( - ) av rörelseskulder	-3 152	-57 296
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>25 962</b>	<b>-16 267</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-51 332	-13 059
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1 323	35
Förvärv av finansiella tillgångar		-3 678
Avyttring av finansiella tillgångar		85 084
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-50 009</b>	<b>68 382</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Förändring koncernkonto	27 926	-52 673
Amortering av lån	-600	-3 270
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>27 326</b>	<b>-55 943</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>3 279</b>	<b>-3 828</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>1 348</b>	<b>5 176</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>4 627</b>	<b>1 348</b>

<b>Balansräkning</b>	2020-12-31	2019-12-31	<b>Balansräkning</b>	2020-12-31	2019-12-31
Belopp i kkr			Belopp i kkr		
<b>TILLGÅNGAR</b>			<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>			<i>Eget kapital</i>		
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			<i>Bundet eget kapital</i>		
Byggnader och mark	1 172	1 311	Aktiekapital	840	840
Maskiner och andra tekniska anläggningar	37 547	50 962	Reservfond	2 598	2 598
Inventarier och verktyg	1 776	1 399		3 438	3 438
Pågående nyanläggningar	55 475	9 239	<i>Fritt eget kapital</i>		
	95 970	62 911	Balanserad vinst eller förlust	149 544	37 323
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			Årets resultat	257	92 321
Andra långfristiga värdepappersinnehaver	115	115		149 801	129 644
Andra långfristiga fordringar	2 536	3 301	<b>Summa eget kapital</b>	<b>153 239</b>	<b>133 082</b>
	2 651	3 416	<i>Obeskattade reserver</i>		
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>98 621</b>	<b>66 327</b>	Ackumulerade överavskrivningar	36 353	31 899
<b>Omsättningstillgångar</b>				36 353	31 899
<i>Varulager m m</i>			<i>Långfristiga skulder</i>		
Råvaror och förnödenheter	15 821	14 473	Övriga skulder till kreditinstitut	4 200	4 800
Varor under tillverkning	5 375	4 376		4 200	4 800
Färdiga varor och handelsvaror	11 677	20 578	<i>Kortfristiga skulder</i>		
	32 873	39 427	Skulder till kreditinstitut	600	600
<i>Kortfristiga fordringar</i>			Leverantörsskulder	36 750	39 955
Skattefordringar	2 155	2 363	Skulder till koncernföretag	6 771	807
Kundfordringar	47 185	31 033	Övriga kortfristiga skulder	2 485	3 611
Fordringar hos koncernföretag	53 317	66 474	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12 586	12 272
Övriga fordringar	6 964	9 456		59 192	57 245
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7 242	10 598	<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>252 984</b>	<b>227 026</b>
	116 863	119 924			
<i>Kassa och bank</i>	4 627	1 348			
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>154 363</b>	<b>160 699</b>			
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>252 984</b>	<b>227 026</b>			



## Framtagning av hållbarhetsrapport

### Risakanalys

Spaljstens ledningsgrupp gjorde redan 2017 en omfattande risakanalys. I den framgår vilka våra största risker är. Hur riskerna har utvecklats under 2020 går det att läsa om under rubriken *Hållbarhetsrelaterade risker*. De största riskerna sett ur Spaljstens perspektiv är fortfarande kopplade till kompetensförsörjning, spill och kvalitetsbrister.

### Process

Spaljsten har i framställningen av denna rapport arbetat efter följande process;

**Lagkrav** I Sverige finns det ett rapporteringskrav som innebär att företag av en viss storlek ska upprätta en hållbarhetsrapport. Det bygger på ett EU-direktiv från 2014, som syftar till att göra information om hur företag arbetar med hållbarhetsfrågor mer öppen och jämförbar.

### Analys och prioritering av hållbarhetsfrågor

Spaljstens ledningsgrupp har gemensamt fattat beslut om prioritering, det vill säga vilka hållbarhetsfrågor som verksamheten ska fokusera på under året.

### Insamling av data och presentation

Hållbarhetschef Ermal Devce har ansvarat för insamling av data som avser 2020 samt för presentationen.

### Granskning

Ledningsgruppen har granskat rapporten, styrelsen har fattat beslut om rapporten och en auktoriserad revisor har godkänt den.

### Presentation

Hållbarhetsrapporten presenteras digitalt på samtliga våra plattformar och finns tillgänglig för alla.



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade Hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Spaljisten AB, org. nr 556190–7709

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som sen revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 29 april 2021

KPMG AB

Tomas Gerhardsson  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Olle Nilsson  
Auktoriserad revisor

Hållbarhet. Passion. Engagemang. Respekt.  
**Vi  
bryr  
oss.**  
Tillsammans.

Box 56, SE-364 21 Åseda, Sweden.  
Tel: +46 474 547 00  
info@spaljisten.se

